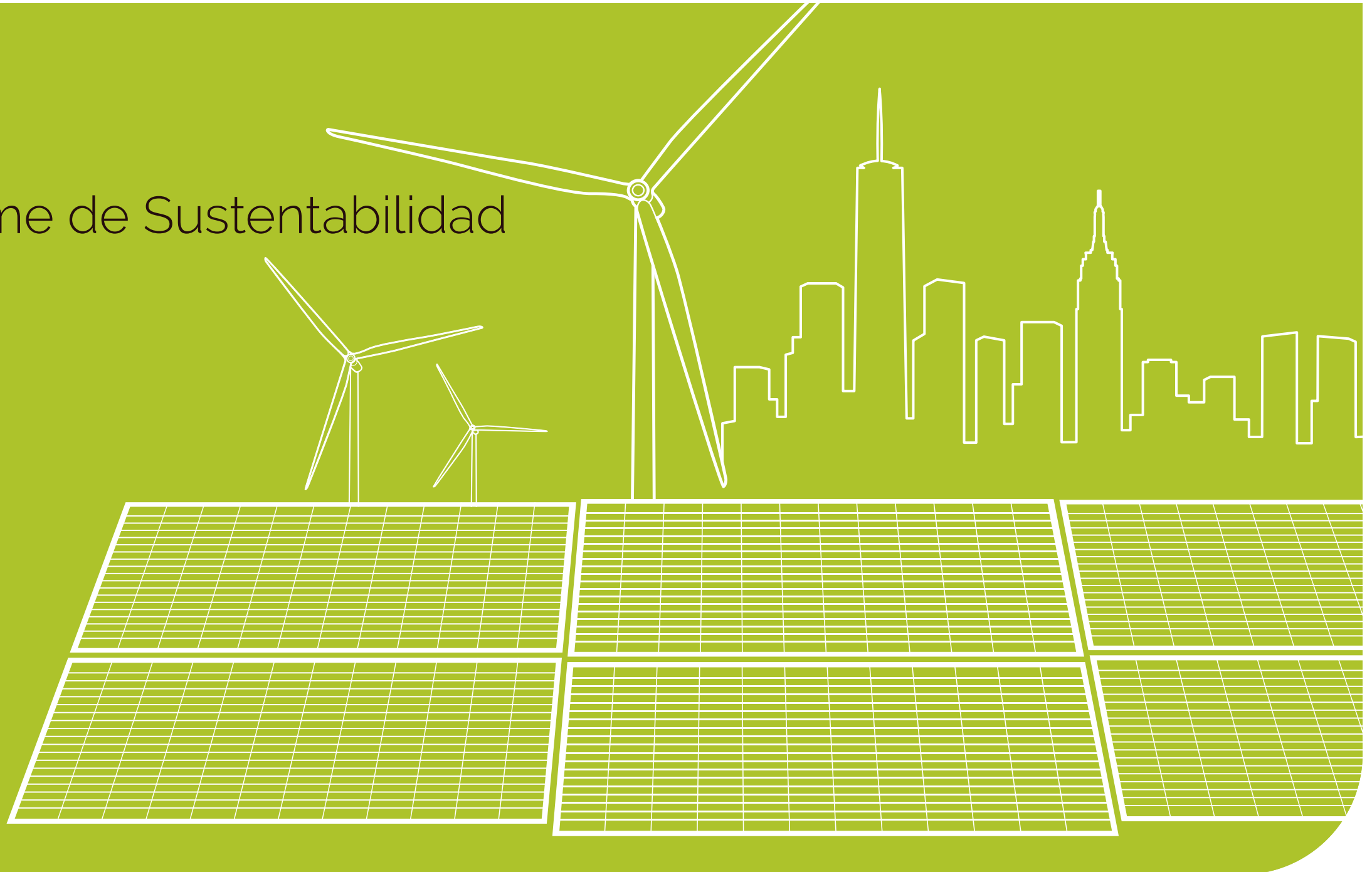


# Informe de Sustentabilidad 2022



# Contenidos



Prólogo e Introducción .....	2
Preguntas y Respuestas con Cindy Wallis-Lage .....	3
Acerca de Black & Veatch .....	4
Misión de Black & Veatch .....	6
Sustentabilidad en Black & Veatch .....	7
Tablero de Sustentabilidad .....	9

## **Cuidado del Medio Ambiente**

Huella de Carbono y Cambio Climático .....	14
Administración del Agua .....	17

## **Avance Social**

Salud, Seguridad y Protección .....	21
Diversidad, Equidad e Inclusión .....	23
Fundación Black & Veatch y Asociaciones Comunitarias .....	24

## **Buen Gobierno**

Sustentable por Diseño .....	28
Negocios, Ética y Anticorrupción .....	30

---

Índice de Contenido GRI y Datos de Desempeño .....	32
--	----

Use la tabla de contenido y los íconos en la parte inferior derecha para navegar.



# Invisible. Invaluable.

Ahora más que nunca, los servicios de infraestructura crítica que a menudo se pasan por alto y que permiten a las personas de todo el mundo vivir, crecer y tener éxito se están poniendo a prueba de nuevas maneras.

Como proveedor de infraestructura global con más de 9,000 empleados-propietarios, estamos remodelando la forma en que nos relacionamos y nos asociamos con nuestros clientes y nuestras comunidades en respuesta a megatendencias como el cambio climático, la descarbonización, la electrificación y un enfoque en los principios incorporados en los Objetivos de Desarrollo Sustentable de las Naciones Unidas.

La clave para cualquier esfuerzo exitoso es la capacidad de medir, refinar y mejorar con el fin de lograr un impacto positivo neto en nuestra comunidad global.

Este informe de sustentabilidad brinda una actualización del progreso que hemos logrado en los últimos 12 meses a medida que emprendimos varias iniciativas para transformar nuestra empresa y acelerar nuestra evolución como líderes en el desarrollo de infraestructura sustentable.

Fundamentalmente, hemos trabajado para adoptar el concepto de "Acelerar Cero", nuestra estrategia de gestión sustentable, elevando la búsqueda de la sustentabilidad en los elementos críticos de nuestras operaciones. El enfoque ha sido aumentar la cantidad de profesionales involucrados en la ejecución de nuestra Visión y aprovechar las nuevas tecnologías para mejorar la seguridad y reducir nuestra huella de carbono. Estamos ampliando nuestra conciencia y comprensión de nuestras propias

huellas de carbono y agua para que podamos reducir nuestro impacto en el medio ambiente.

Si bien ningún informe único puede capturar el alcance completo de este esfuerzo o el compromiso y la dedicación de nuestros profesionales, nos complace presentar este informe de sustentabilidad, que incluye las perspectivas de numerosos empleados-propietarios, líderes empresariales y agentes de cambio que llevarán adelante este esfuerzo en los años venideros. Esperamos que nuestros clientes, socios comunitarios y muchas otras partes interesadas no solo compartan nuestro progreso, sino que también trabajen con nosotros para identificar nuevas oportunidades para construir un mundo de diferencia a través de la innovación en infraestructura sustentable.



Steve Edwards, Presidente and CEO



Mario Azar, Presidente y Director Ejecutivo Entrante

## Acerca de este Informe de Sustentabilidad

En 2019, Black & Veatch dio sus primeros pasos para integrar una nueva estrategia comercial, cultura y operaciones diarias en un enfoque revitalizado de la sustentabilidad.

En septiembre de 2020, el comité ejecutivo de la compañía respaldó las recomendaciones de compromiso 2023 del comité directivo de sustentabilidad y la publicación

de la estrategia de sustentabilidad 2020-2023 de Black & Veatch. La estrategia tiene como objetivo "Acelerar Cero" en muchas prioridades ambientales, sociales y de gobernanza a través de un progreso tangible en un viaje hacia un mundo más limpio, más equitativo y próspero.

Este segundo informe de Black & Veatch detalla nuestro progreso en 2021, incluida la alineación con los Diez Principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas (ONU), y los compromisos del CEO Water Mandate y Caring for Climate de la ONU; cumple con nuestro compromiso de presentar una Comunicación del Progreso, incluyendo el clima y el agua.

Este informe fue compilado de acuerdo con los estándares GRI (Global Reporting Initiative): Opción de núcleo.

Todos los detalles en el informe corresponden al año fiscal que finaliza el 31 de diciembre de 2021 y las cifras financieras están en dólares estadounidenses, a menos que se especifique lo contrario.



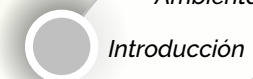
Ambiental



Social



Gobierno



Introducción



## Preguntas y Respuestas con Cindy Wallis-Lage

*Como reflexionamos sobre el año 2 de la estrategia de sustentabilidad 2020-2023, entrevistamos a la recién nombrada directora ejecutiva de sustentabilidad y resiliencia de Black & Veatch, Cindy Wallis-Lage, para analizar cómo la compañía está viviendo su misión de construir un mundo de diferencia a través de la innovación en Infraestructura Sustentable. Cindy es miembro del equipo de liderazgo ejecutivo y de la junta directiva.*

### Mirando atrás al último año, ¿cuál crees que fue el mayor éxito de Black & Veatch?

Hay una multitud de eventos y proyectos notables que tuvieron lugar durante 2021, pero diría que el mayor éxito fue nuestra transformación comercial. Esta transformación cambió por completo nuestro modelo operativo para ayudarnos a abordar las megatendencias en el mundo, como el cambio climático, las limitaciones de recursos y los cambios demográficos/ubicaciones de la población a través de un enfoque en temas clave de transición energética, seguridad hídrica, protección ambiental, transporte avanzado y reinversión de la nutrición. Nuestra organización transformada permite que Black & Veatch sirva mejor a nuestros clientes y a la sociedad.

### ¿Cómo trabaja Black & Veatch para crear una cultura de sustentabilidad?

Cuando se trata de integrar la sustentabilidad en una empresa, es crucial tomarse un tiempo para reflexionar sobre la cultura y cómo se ve la sustentabilidad. En Black & Veatch, nos esforzamos por que la sustentabilidad resuene en todos los empleados a través de la responsabilidad individual y la alineación con los objetivos generales de la empresa. Buscamos eliminar el “efecto espectador”, que es lo que sucede cuando todos piensan que alguien más está trabajando para resolver el problema, por lo que nadie lo resuelve. Fomentamos una cultura en la que buscamos lograr un impacto de beneficio neto para nuestra empresa, nuestros clientes y nuestros profesionales en su vida personal.

Además, Black & Veatch adopta la innovación para ofrecer una infraestructura sostenible. Nuestro programa IgniteX es fundamental en el desarrollo de soluciones innovadoras a través del apoyo que brindamos a las empresas emergentes a través de financiamiento, tutoría y asociación. Las empresas seleccionadas se alinean para desarrollar soluciones para infraestructura humana crítica. Hasta ahora, los programas Ignite han invertido \$1 millón en innovación.

### ¿Cómo seguirá Black & Veatch sirviendo a sus clientes?

Nuestra reciente transformación comercial brinda la oportunidad para que Black & Veatch amplíe nuestro servicio a cada cliente para resolver sus desafíos de infraestructura. Nuestra amplia experiencia brinda la capacidad de asesorar sobre los desafíos actuales y futuros, desde el cambio climático hasta la ciberseguridad, así como brindar soluciones innovadoras y métodos de entrega para resolver esos desafíos. Conocemos de primera mano lo importante que es la resiliencia para nuestros clientes y continuaremos abordando estos problemas mediante la creación de soluciones innovadoras preparadas para el futuro.



Ambiental



Social



Gobierno



Introducción

# Acercas de Black & Veatch

8,985 profesionales (al 31 de diciembre de 2021).

Opera desde 84 oficinas con profesionales en Estados Unidos, Canadá, Chile, Asia-Pacífico, Europa, Medio Oriente y África.

Sede en Overland Park, Kansas, EE. UU.

Estructura del plan de propiedad de acciones para empleados.

Proyectos en más de 100 países en seis continentes.

\$ 3,3 mil millones en ingresos de 2021.

## Comprometidos en las siguientes industrias:

Comunidades conectadas; centros de datos; alimentos y bebidas; gas, combustibles y productos químicos; gobiernos; industria y manufactura; consultoría de gestión; minería; servicios públicos de energía; telecomunicaciones; servicios de agua y transporte.

### Misión *Por qué existimos*

Construyendo un mundo de diferencia a través de la innovación en infraestructura sostenible.

### Visión *Qué futuro aspiramos lograr*

Trabajamos sin descanso para resolver los desafíos de infraestructura crítica de la humanidad.

### Valores *en qué creemos y cómo nos comportamos*

Colaboración Responsabilidad con la Seguridad  
Emprendimiento Integridad Propiedad Respeto



2021 Engineering News-Record clasifica a Black & Veatch entre los 10 mejores en 19 categorías.



Ambiental



Social



Gobierno



Introducción



## Black & Veatch hace avanzar a los clientes y al mundo

HOY

MAÑANA

### DESAFÍOS DEL CLIENTE

-  Transición Energética
-  Transporte Avanzado
-  Seguridad del Agua
-  Conectando y Asegurando la Sociedad
-  Nutrición Reimaginada
-  Protección Ambiental

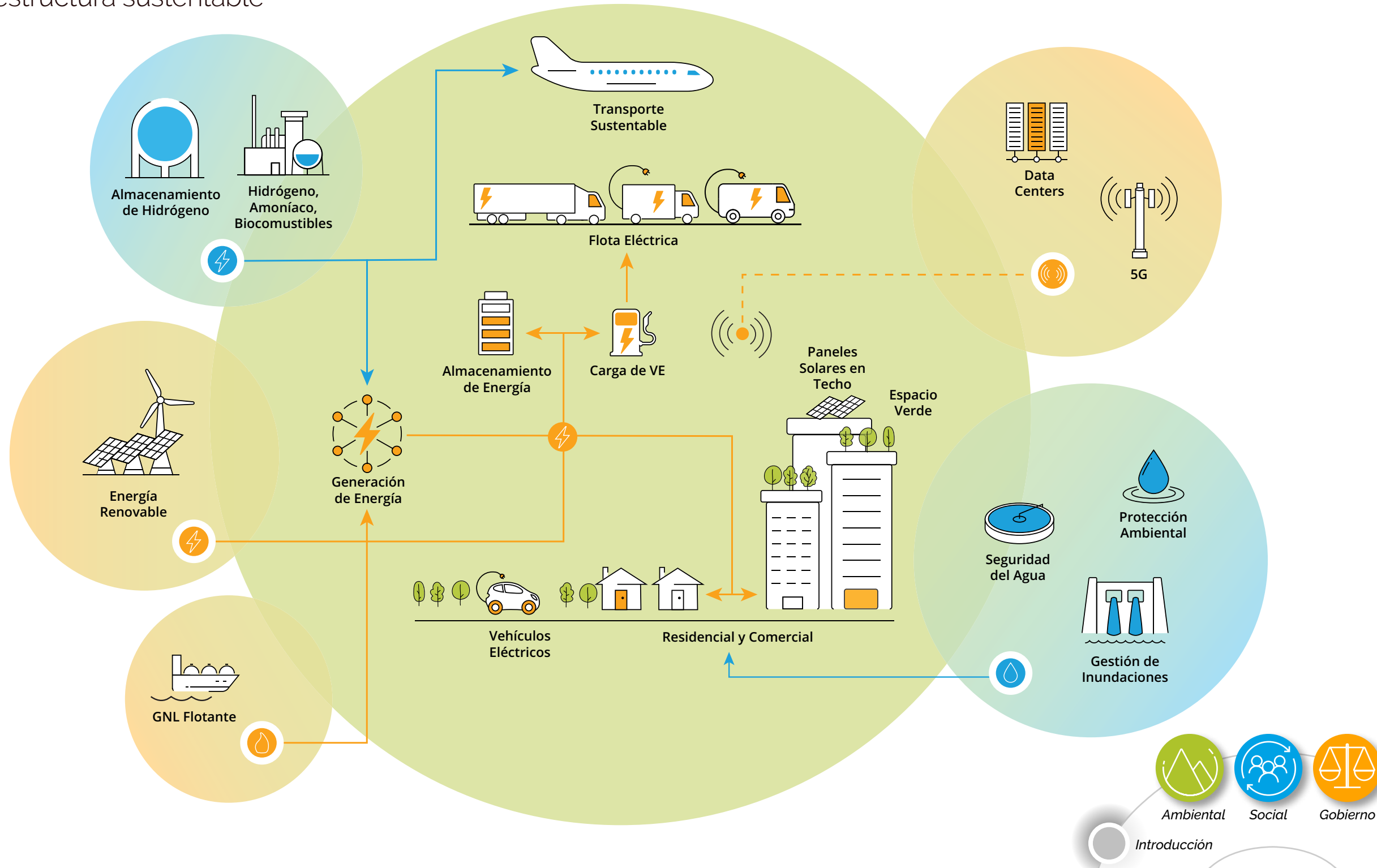
### SERVICIOS DE CICLO DE VIDA DE BLACK & VEATCH



### BENEFICIOS DEL CLIENTE



# Misión de Black & Veatch: Construyendo un mundo de diferencia a través de la innovación en infraestructura sustentable





# Sustentabilidad en Black & Veatch

## Gobernanza de Sustentabilidad

El compromiso de Black & Veatch con la sustentabilidad está integrado en nuestra Misión y permea toda la empresa. Nuestra estrategia de sustentabilidad 2020-2023 guía cómo evaluamos nuestro progreso hacia nuestras responsabilidades y compromisos sociales, ambientales y de gobierno corporativo.

El subcomité de gobierno y nominaciones de la junta supervisa los problemas de sustentabilidad. El director ejecutivo de sustentabilidad y resiliencia, un nuevo cargo creado a fines de 2021, es miembro del subcomité y del equipo de liderazgo ejecutivo. El director ejecutivo de sustentabilidad y resiliencia delega la responsabilidad de entrega al equipo central de sustentabilidad.

El equipo central de sustentabilidad impulsa la entrega de compromisos de sustentabilidad y actúa como un catalizador de colaboración en todo el negocio, apoyando la mejora y el desarrollo de soluciones que abordan las necesidades cambiantes de los clientes y los procesos y herramientas utilizados para brindar esas soluciones. Para nuestro éxito es fundamental la participación activa de nuestros empleados-propietarios.

## Compromiso de las Partes Interesadas

Black & Veatch trabaja para comprender las prioridades económicas, ambientales y sociales de nuestros clientes y nuestros empleados-propietarios a través del compromiso y el diálogo activos. En 2020, realizamos nuestra primera evaluación de materialidad. Se pidió a las partes interesadas internas y externas que identificaran los temas que más les importan y establecieron nuestro conjunto inicial de prioridades. Para entender las prioridades de sustentabilidad de nuestros clientes, realizamos una revisión profunda de los temas materiales, compromisos, acciones y programas de 70 clientes y socios comerciales.

Al mismo tiempo, realizamos una encuesta y una serie de entrevistas para comprender mejor y alinearnos con los elementos de sustentabilidad más importantes para nuestros empleados-propietarios. Encuestamos a aproximadamente 4,000 profesionales en toda nuestra organización, que representan múltiples dimensiones de tenencia, edad, cultura, género, profesión, industria y geografía. Se pidió a los profesionales que priorizaran una lista de 25 temas citados con frecuencia de la industria de la infraestructura y nuestra capacidad para afectarlos. Los temas abarcaron cuatro pilares: progreso social, prosperidad económica, administración ambiental y buen gobierno. Recibimos más de 500 encuestas completas y realizamos 24 entrevistas.

Nuestra primera evaluación de materialidad fue en enero de 2020; se planea una segunda evaluación de materialidad para 2022 para evaluar las prioridades pasadas y evaluar las tendencias emergentes. Esa evaluación brindará la oportunidad de aprovechar los aprendizajes previos, volver a involucrar a un grupo cada vez mayor de partes interesadas y obtener información adicional de los clientes para informar nuestro programa más allá de nuestra estrategia de sustentabilidad 2020-2023 actual.

## Gobernanza de Sustentabilidad



Ambiental



Social



Gobierno

Introducción



# Evaluación de Materialidad



## Buen Gobierno

- 1. Ética del negocio y anticorrupción
- 6. Continuidad del negocio, gestión de riesgos y preparación para emergencias
- 7. La política de sustentabilidad rige las operaciones y la ejecución de proyectos (Sustentable por Diseño)
- 8. Seguridad de la información y ciberseguridad
- 14. Innovación



## Cuidado del Medio Ambiente

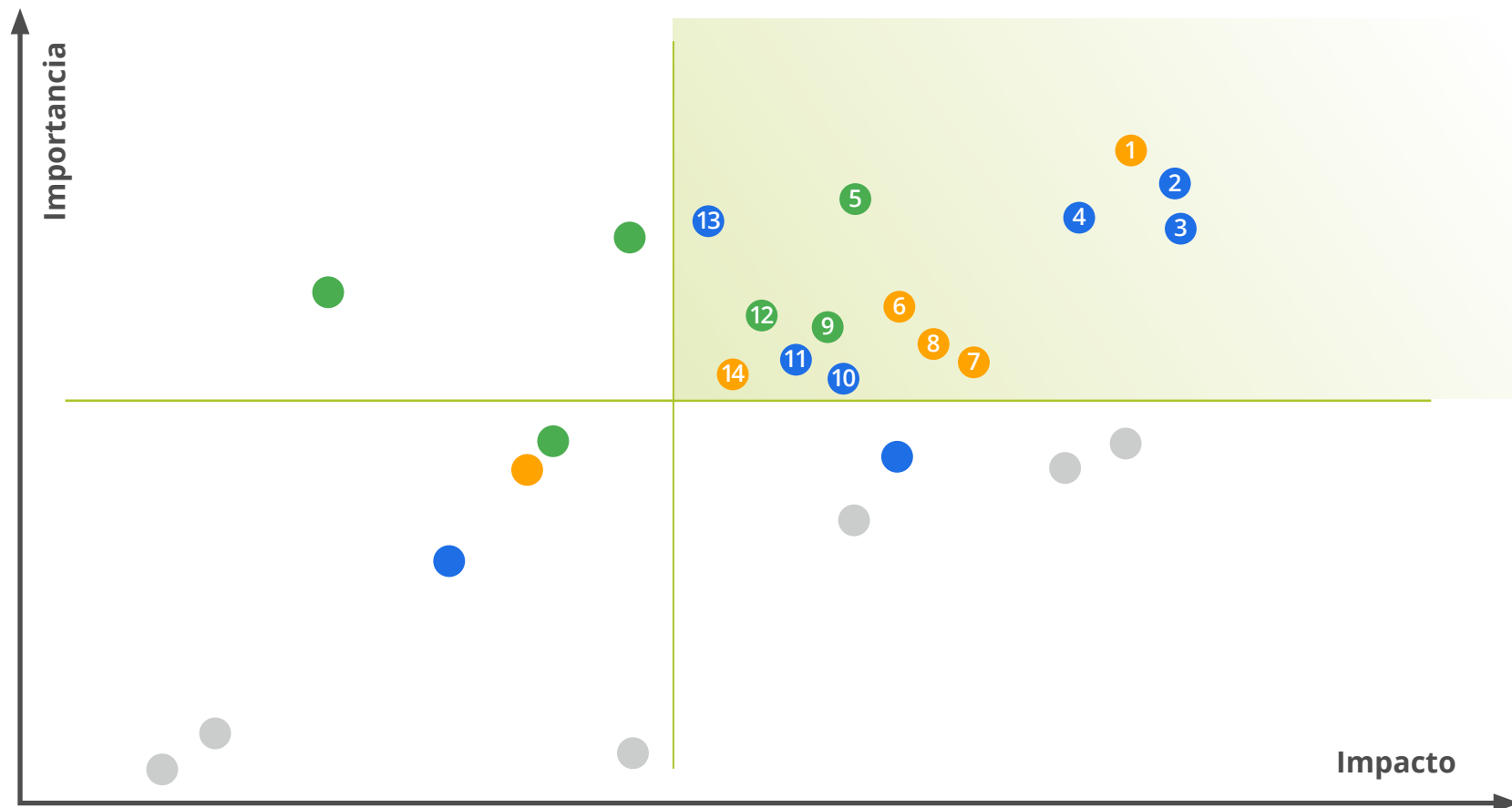
- 5. Administración del agua
- 9. Huella de Carbono y Cambio Climático
- 12. Biodiversidad/hábitat



## Avance Social

- 2. Salud, seguridad y protección
- 3. Gestión del talento y aprendizaje y desarrollo
- 4. Equilibrio trabajo-vida
- 10. Diversidad e Inclusión
- 11. Derechos y relaciones laborales
- 13. Filantropía/dar

● Representa temas de prosperidad económica



## Resultados de la Evaluación de Materialidad

Las 14 prioridades que resultaron de la evaluación de enero de 2020 dieron forma a nuestros compromisos en siete temas que se alinean con 11 de los 17 Objetivos de Desarrollo Sustentable (ODS) de la ONU. Para cada uno de los compromisos y demás prioridades identificadas, se establecieron responsabilidades y planes de acción.

La evaluación de materialidad destacó la necesidad de revisar nuestra política de sustentabilidad corporativa, que anteriormente se enfocaba principalmente en la gestión ambiental. En 2021, la política creció para reflejar nuestros mayores compromisos con el progreso social, la prosperidad económica y la buena gobernanza y, más específicamente, nuestras promesas al Pacto Mundial de las Naciones Unidas, el Mandato del Agua del CEO de la ONU, Caring for Climate de la ONU, la Acción del CEO para Diversity & Inclusion™, y nuestra iniciativa "Think, Plan, Act" para lograr Zero Injuries Today™.

La revisión de la política también reconoció un proceso de mejora continua que incluye interactuar con nuestros grupos de interés, identificar temas prioritarios, asumir compromisos, establecer planes de acción y responsabilizarnos de nuestros compromisos midiendo y divulgando nuestro progreso anualmente. Además de la política de sustentabilidad corporativa, se están considerando revisar varias otras políticas relacionadas.



Ambiental



Social



Gobierno



Introducción

# Tablero de Sustentabilidad

## Cuidado del Medio Ambiente



Progreso del Compromiso

### Creemos ...

en la reducción del impacto de las operaciones de Black & Veatch.

### Compromisos

- Reducir las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI)
- Llevar a cabo un inventario de emisiones de GEI y una evaluación del uso del agua para la infraestructura que diseñamos
- Llevar a cabo una evaluación interna del uso del agua para gestionar el uso del agua

### Alineación de los SDG



### Objetivo

Para 2023, reducir las emisiones del Alcance 1 y 2 en un 40% y las emisiones de GEI generales (viajes de negocios y teletrabajo del Alcance 1, 2 y 3) en un 20% con respecto a la línea de base de 2019. Ser cero neto para las emisiones totales para 2025.

### Avance 2021

- Se actualizó la política de viajes de Black & Veatch para reducir los viajes
- Se realizó un inventario de emisiones de GEI y una evaluación del uso del agua para los proyectos diseñados y construidos entre 2018 to 2020
- Realizamos nuestra primera evaluación del uso del agua para Black & Veatch instalaciones y empleados que trabajan desde casa



Progreso del Compromiso

### Creemos ...

en colaborar con nuestros clientes para lograr sus objetivos ambientales.

### Compromisos

- Apoyar a los clientes con el establecimiento de objetivos, análisis, selección de tecnología, integración e implementación
- Ayudar a los clientes a alcanzar sus objetivos de uso del agua

### Alineación de los SDG

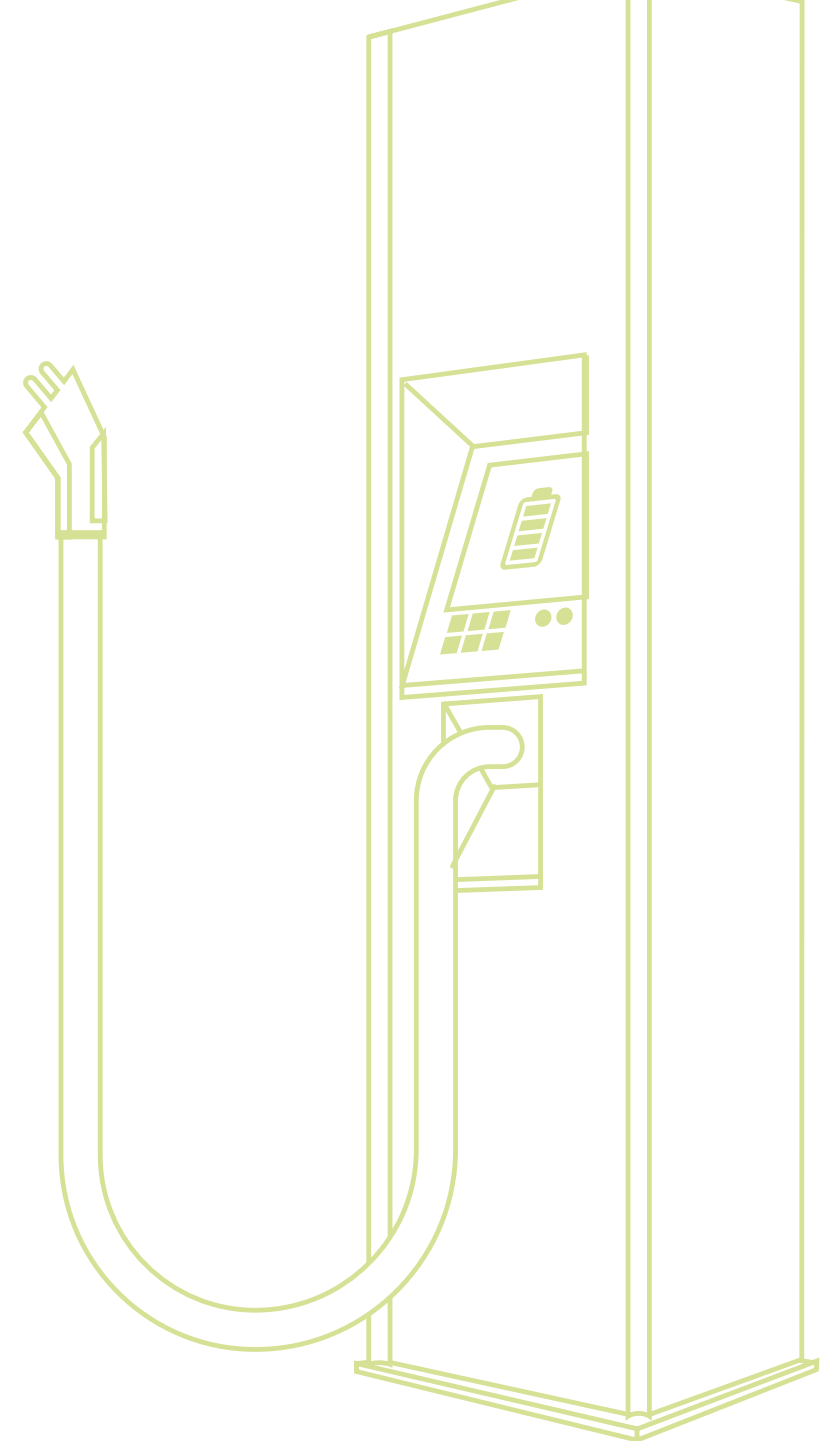


### Objetivo

Desarrollar métricas para proyectos relacionados con la sostenibilidad y continuar con la ejecución de proyectos sustentables como parte de la estrategia de sustentabilidad a corto plazo.

### Avance 2021

El grupo de Soluciones Ambientales de Black & Veatch se creó para ayudar a nuestros clientes a abordar sus necesidades ambientales y de descarbonización más apremiantes.



Ambiental



Social



Gobierno



Introducción

## Avance Social



Progreso del Compromiso

### Creemos ...

en la construcción de un lugar de trabajo diverso, equitativo e inclusivo.

### Compromisos

- Avanzar y elevar a las mujeres y a los profesionales racial y étnicamente diversos
- Adoptar la autenticidad LGBTQIA+ en el trabajo
- Crear un lugar de trabajo inclusivo y accesible para las personas con discapacidad

### Alineación de los SDG



### Objetivo

Para 2023, lograr los objetivos establecidos para aumentar la diversidad, la equidad y la inclusión (DE&I) en el lugar de trabajo.

### Avance 2021

- Puntaje perfecto en el Índice de Igualdad Corporativa 2021 de la Human Rights Campaign's Foundation, obteniendo el "Mejor lugar para trabajar para la igualdad LGBTQ" por tercer año consecutivo
- Se unió a la Coalición Empresarial por la Ley de Igualdad de la Campaña de Derechos Humanos
- Mayores oportunidades de capacitación y aprendizaje
- Clasificada entre los 50 mejores empleadores por la revista Woman Engineer
- Formó el ERG de DiverseAbility



Progreso del Compromiso

### Creemos ...

en Zero Injuries Today™ y todos los días.

### Compromisos

- Lanzamiento de la capacitación "Fortalecimiento de la Cultura de Seguridad" y "Mejora de la Competencia en Seguridad" y el programa de seguridad Indicadores Principales Positivos
- Lograr el estatus del Programa de Protección Voluntaria Corporativa (VPP)

### Alineación de los SDG



### Objetivo

Lograr el estatus de VPP corporativo para 2023.

### Avance 2021

- Implementamos un curso de Seguridad para Diseñadores
- Implementamos un programa que se enfoca en los "factores de estrés del proyecto" que pueden afectar el desempeño de la seguridad
- El equipo de liderazgo en seguridad implementó muchos indicadores principales para rastrear el desempeño
- Logramos el estatus VPP en el estado de Michigan en diciembre de 2021



Progreso del Compromiso

### Creemos ...

en retribuir a las comunidades.

### Compromisos

Alinear nuestras donaciones con los ODS de la ONU: educación en ciencia, tecnología, ingeniería y matemáticas (STEM); igualdad de género; ayuda humanitaria; y programas exclusivos.

### Alineación de los SDG



### Objetivo

Continuar priorizando la financiación en las áreas de enfoque principales y alinearse con los ODS de la ONU.

### Avance 2021

- Apoyamos a 33 nuevas organizaciones benéficas en 2021
- Entregamos 82 subvenciones a capítulos de ingeniería de estudiantes minoritarios en institutos profesionales y universidades
- Creamos un programa de obsequios equivalentes para equipos para los sitios de proyectos de EE. UU
- Lanzamos el Fondo de Ayuda para Desastres y Dificultades para Empleados de Black & Veatch
- Donación extendida de subvenciones en América del Sur



Ambiental



Social



Gobierno

Introducción

## Buen Gobierno



Progreso del Compromiso

### Creemos ...

en hacer negocios de la manera correcta.

### Compromisos

Mantener un sistema de gestión antisoborno que cumpla con la Organización Internacional de Normalización (ISO) 37001.

### Alineación de los ODS



### Objetivo

100% de finalización de la capacitación en ética y cumplimiento para todos los empleados.

### Avance 2021

- Mejoramos los procesos de diligencia debida
- Oficinas globales adicionales identificadas y capacitadas para la preparación para la certificación ISO 37001



Progreso del Compromiso

### Creemos ...

en la construcción de infraestructura sustentable, equitativa y preparada para el futuro

### Compromisos

Ampliar el uso de los principios de sustentabilidad en todos los manuales de ejecución de proyectos.

### Alineación de los ODS

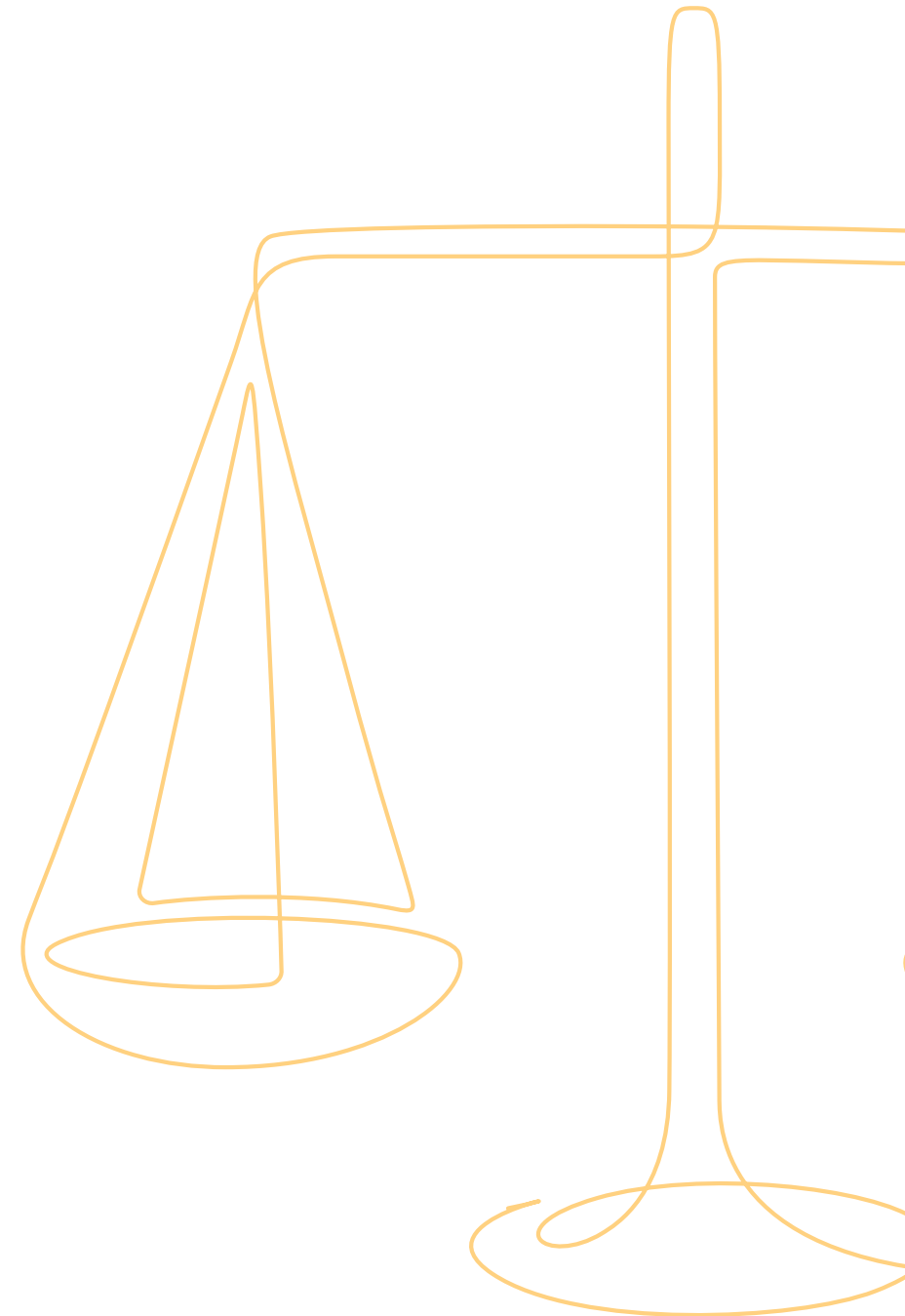


### Objetivo

Este es un esfuerzo de toda la empresa; los objetivos se establecerán después de que se involucre a los principales interesados.

### Avance 2021

- Se evaluó el marco Envision del Instituto para la Infraestructura Sustentable como base para las prácticas Sustentables por Diseño
- Se usó el sistema Envision para proyectos de múltiples clientes
- Se identificaron los participantes y las partes interesadas



Ambiental



Social



Gobierno

Introducción

# Cuidado del Medio Ambiente



Ambiental



Social



Gobierno



Introducción

## Nuestras Prioridades Ambientales

En Black & Veatch, la sustentabilidad es parte de lo que somos y está integrada en nuestra Misión. Nos esforzamos continuamente para mejorar la sustentabilidad de nuestras operaciones comerciales y para ayudar a nuestros clientes a ser más sustentables en sus proyectos y operaciones.

La gestión ambiental es una prioridad principal para nuestros proyectos y nuestras operaciones. Como pilar principal de la sustentabilidad, la gestión ambiental, especialmente en lo que se refiere a las principales áreas de huellas de carbono y administración del agua, es intrínseca a la forma en que operamos.

Black & Veatch es un importante proveedor de infraestructura y socio de clientes que hacen un uso intensivo de los activos, y trabajamos en industrias que aprovechan de manera sustentable algunos de los recursos más preciados de la naturaleza (aire, agua, suelo, luz solar y más) para facilitar el estilo de vida moderno. Pero también trabajamos en industrias que dependen en gran medida de la extracción y el uso de recursos naturales como el gas natural, los minerales y los metales que, a través de su procesamiento y uso, en algunos casos históricamente han sido perjudiciales para el medio ambiente.

Sin una planificación y consulta diligentes con las partes interesadas, los grandes proyectos de infraestructura tienen el potencial de causar impactos catastróficos a largo plazo en la biodiversidad y el hábitat, además de utilizar recursos hídricos significativos y emitir gases de efecto invernadero (GEI) apreciables.

A las organizaciones que trabajan en proyectos de infraestructura se les presentan tanto oportunidades como responsabilidades. Los dos están conectados: la oportunidad de mejorar la calidad de vida de las comunidades y resolver los desafíos comerciales solo se puede cumplir verdaderamente cuando quienes realizan el trabajo asumen la responsabilidad de contar con los sistemas para proteger el medio ambiente de los impactos negativos que resultan de este trabajo.

Los proyectos de infraestructura deben funcionar en armonía con los entornos y las comunidades en los que se construyen, y deben adaptarse y responder al medio ambiente para preservarlo y restaurarlo. Para asegurarnos de apoyar el mantenimiento de un entorno saludable y fructífero para las generaciones venideras, trabajamos para integrar la administración ambiental en todo lo que hacemos, desde la implementación de accesorios de agua de bajo flujo en nuestras oficinas hasta la elección de socios que compartan nuestra pasión por el desarrollo sustentable.

Las siguientes páginas destacan el progreso de Black & Veatch hacia nuestros compromisos ambientales. [Para obtener más información sobre gobernanza y gestión de la biodiversidad y el hábitat, consulte Índice de Contenido y Datos de Desempeño de GRI en la página 48.](#)



A medida que las empresas de todo el mundo asumen una mayor responsabilidad en la protección de nuestro planeta, la descarbonización se ha convertido en un objetivo común. Cuando estas empresas planifican cómo cumplirán este objetivo, es fundamental que desarrollen hojas de ruta detalladas para ayudarlas a navegar las muchas incertidumbres que se avecinan y garantizar que descarbonicen con éxito. Con nuestra experiencia integral, desde la estrategia hasta la construcción y la operación y nuestro vasto conocimiento del conjunto completo de tecnologías emergentes de energía limpia, Black & Veatch se asocia con nuestros clientes para crear hojas de ruta de descarbonización ejecutables que impulsan la tecnología óptima y las opciones económicas para lograr sus objetivos."

**Deepa Poduval** Vicepresidenta Sénior, Líder Asesor Global



Ambiental



Social



Gobierno



Introducción



# Huella de Carbono y Cambio Climático

## Compromiso

- Para 2023, reduciremos las emisiones de Alcance 1 y 2 en un 40% y las emisiones de GEI en general (viajes de negocios de Alcance 1, 2 y 3 y teletrabajo) en un 20% desde la línea de base de 2019. Después de 2023, continuaremos reduciendo nuestras emisiones de GEI y seremos cero neto para nuestras emisiones de GEI generales para 2025
- Los objetivos de reducción de emisiones de GEI y descarbonización de los clientes son nuestros objetivos. Al asociarnos en esta transición, nos comprometemos a apoyar a los clientes con el establecimiento de objetivos, análisis de alternativas, selección de tecnología, integración y despliegue
- Continuaremos brindando infraestructura y comunidades resilientes y preparadas para el futuro

## Avance en 2021

- Rutas evaluadas hacia el cero neto
- Reducción continua de la huella de carbono año tras año
- Análisis de huella de carbono completo para los proyectos que diseñamos y construimos de 2018 a 2020
- Se actualizó la política de viajes de Black & Veatch para reducir los viajes y mantener una parte de las reducciones de la huella de carbono que fueron el resultado de la pandemia de COVID-19
- Obtuvimos el reconocimiento en los Premios a la innovación por diseño 2021 de Fast Company por "Electric Island", un proyecto de estación de carga de vehículos eléctricos comerciales de alta capacidad en Portland, Oregón

## Objetivos en curso

- Supervisar la huella de carbono para ver cómo se reestabiliza a medida que disminuyen los efectos del COVID-19
- Finalizar el plan de descarbonización para garantizar que cumplamos nuestro compromiso de ser cero emisiones netas para 2025
- Continuar desarrollando metodologías para calcular con precisión las emisiones de carbono asociadas con nuestra nueva fuerza laboral híbrida
- Verificar nuestros objetivos de carbono como objetivos basados en la ciencia y asegurarse de que sigan siendo relevantes para la conversación global sobre sustentabilidad
- Desarrollar lineamientos de diseño sustentable para reducir el uso de energía y los productos de desecho de los proyectos en los que trabajamos
- Continuar apoyando las necesidades de descarbonización de los clientes, innovando y ampliando nuestras capacidades y ofertas en el espacio de descarbonización

Black & Veatch se compromete a ofrecer un futuro con bajas emisiones de carbono, siendo una empresa neutra en carbono para 2025 y colaborando con los clientes para cumplir sus compromisos de descarbonización.

Los crecientes impactos del cambio climático exigen que no solo actuemos, sino que asumamos una posición de liderazgo en el despliegue de infraestructura que mitigue y se adapte al cambio climático. Reconociendo el papel que juegan las industrias a las que servimos en la contribución a los GEI, priorizamos la reducción de nuestra propia huella de carbono y la de nuestros clientes.

Los impactos del cambio climático son evidentes en todo el mundo: calor extremo, sequías, inundaciones, aumento del nivel del mar y más. Nuestro clima cambiante también amenaza la salud humana y la calidad de vida, la seguridad alimentaria, la seguridad del agua y el crecimiento económico. A medida que las industrias de todos los sectores adaptan su infraestructura para ayudar a mitigar los impactos del cambio climático, todos los participantes en la cadena de valor deben hacer lo mismo.

Mediante el seguimiento, la gestión y la reducción de las emisiones, estamos desempeñando un papel activo en la mitigación del cambio climático. Somos una empresa centrada en el cliente y nos tomamos las emisiones de carbono de nuestros clientes tan en serio como las nuestras. Estamos enfocados en reducir esas emisiones en nuestras propias operaciones y estamos evaluando nuestra cadena de suministro

para apoyar a nuestros clientes que también trabajan para mitigar el cambio climático. Como empresa de infraestructura basada en proyectos, tenemos la experiencia y el alcance para crear un impacto real, construyendo un mundo de diferencia a través de la innovación en infraestructura sustentable. Al poner los impactos ambientales operativos continuos al frente y al centro, estimulamos análisis informados con nuestros clientes sobre la adopción de medidas para reducirlos.

Cumplir con nuestro compromiso de cero emisiones netas para 2025 requerirá que sigamos realizando cambios en nuestra política de viajes, mejorar los espacios de oficina que ocupamos, modificar la operación de nuestra flota de vehículos, evaluar compensaciones de carbono de alta calidad para mitigar las emisiones que no podemos eliminar y priorizar la inversión en proyectos significativos que sabemos que impulsarán la iniciativa de eliminar el carbono de la atmósfera. Damos prioridad a las tácticas de mitigación de carbono en nuestras operaciones y proyectos, y seguimos dedicados a alcanzar nuestro objetivo de cero emisiones netas.



Ambiental



Social



Gobierno



Introducción

## Resumen y Actualización del Programa

Reconocemos que la infraestructura y el desarrollo de infraestructura son contribuyentes significativos a las emisiones de GEI. A medida que trabajamos para ser un administrador ambiental, hacemos hincapié en actualizar, modernizar y reemplazar la infraestructura de manera que sea resistente y se adapte a las condiciones ambientales en evolución, al tiempo que reducimos la acumulación de GEI en la atmósfera.

Administrar nuestra propia huella de carbono y comprender la intersección de nuestros proyectos de infraestructura y el ciclo global del carbono es una prioridad. Los impactos ocurren en los sitios de los proyectos de infraestructura, en las redes y sistemas con los que los proyectos están interconectados, y dentro de las comunidades y entornos donde se ubican los proyectos. A medida que implementamos nuestra estrategia de sustentabilidad, el éxito se mide sobre la base de nuestra capacidad para alcanzar nuestras metas de reducción de emisiones de carbono de GEI y brindar soluciones de descarbonización y adaptación climática para nuestros clientes.

## Huella de Carbono de Black & Veatch

Históricamente, los viajes de negocios de Alcance 2 y Alcance 3 han sido nuestras dos mayores fuentes de emisiones. En 2020 y 2021, nuestra huella de carbono de Alcance 2 se vio drásticamente diferente porque nuestros profesionales generalmente trabajaban desde casa y nuestro Alcance 3, los viajes de negocios, se redujo gracias a nuestra elección de hacer más estrictas las aprobaciones para viajes, eliminando así los viajes innecesarios. En 2021, hicimos cambios permanentes en nuestra política de viajes para consagrar algunos de los ahorros en emisiones de carbono que resultaron de la reducción de viajes de negocios durante la pandemia, dando un gran paso hacia la reducción de emisiones de las operaciones de Black & Veatch.

Escuchar las preferencias a largo plazo de nuestros profesionales, confiar en ellos para trabajar de forma remota y hacer que la opción esté disponible viajar a las oficinas en función de las necesidades de sus horarios genera muchos beneficios en nuestros compromisos de sustentabilidad y nuestra estrategia 2023 más amplia. Pero a medida que nos hemos adaptado a nuestra nueva fuerza laboral híbrida, ha cambiado la forma en que podemos gestionar las emisiones. Ya no podemos simplemente implementar la sustentabilidad en una oficina compartida; la responsabilidad ahora recae en los profesionales que trabajan desde casa para implementar la sustentabilidad en su hogar oficina, y estamos aquí para apoyarlos mientras lo

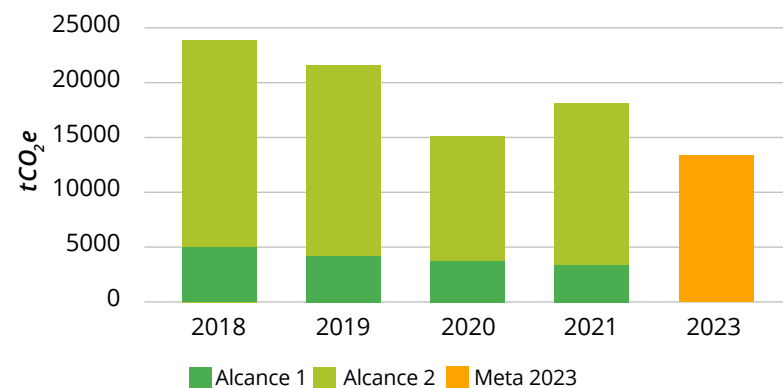
## Tabla de Emisiones de GEI 2021<sup>1</sup>

A pesar de una reducción en los espacios de oficina alquilados en 2021 como resultado de una mayor preferencia por el trabajo remoto, vimos un aumento en nuestras emisiones de Alcance 2 de 2020 a 2021, pero siguen siendo inferiores a nuestra referencia de 2019. El cambio en las emisiones de Alcance 2 se debe a la apertura de una nueva oficina con alto uso de gas natural y un aumento significativo en el uso de gas natural a lo largo de 2021 para múltiples oficinas. El Alcance 3 continuó siendo bajo debido a las reducciones en curso relacionadas con COVID-19 en los viajes y el esfuerzo específico realizado por Black & Veatch para mantener esas reducciones.

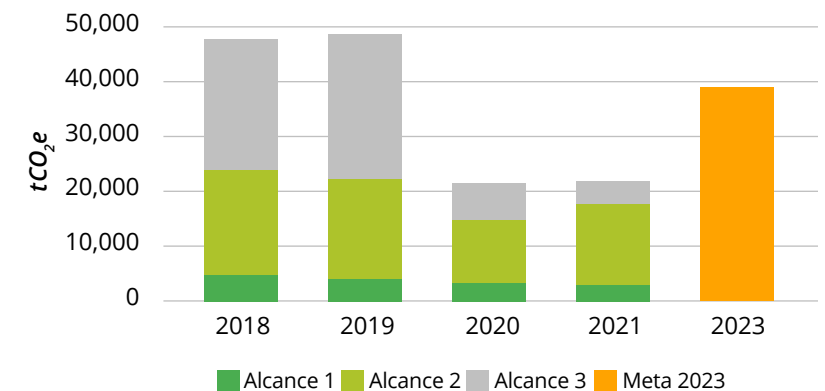
### Tabla de Emisiones Generales

		tCO <sub>2</sub> e			
		2021	2020	2019	2018
<b>Directo Alcance 1</b>	Combustión Estacionaria	9	348	590	1,507
	Combustión Móvil	3,634	3,601	3,700	3,454
	Fujitiva	49	0	1	0
<b>Indirecto Alcance 2</b>	Electricidad Comprada Basada en el Mercado	11,917	10,049	16,511	17,871
	Calefacción Comprada Basada en el Mercado	1,378	859	1,280	1,652
<b>Alcance 3</b>	Viajes de Negocios y Teletrabajo	5,891	6,218	26,337	22,473
<b>Total GEI</b>		<b>22,878</b>	<b>21,075</b>	<b>48,419</b>	<b>46,957</b>

### Emisiones de Alcance 1 y Alcance 2



### Total Emisiones



hacen. Estamos desarrollando nuevos métodos para rastrear las emisiones en este híbrido formato de trabajo, y trabajaremos para desarrollar estrategias evolucionadas de mitigación de emisiones en respuesta.

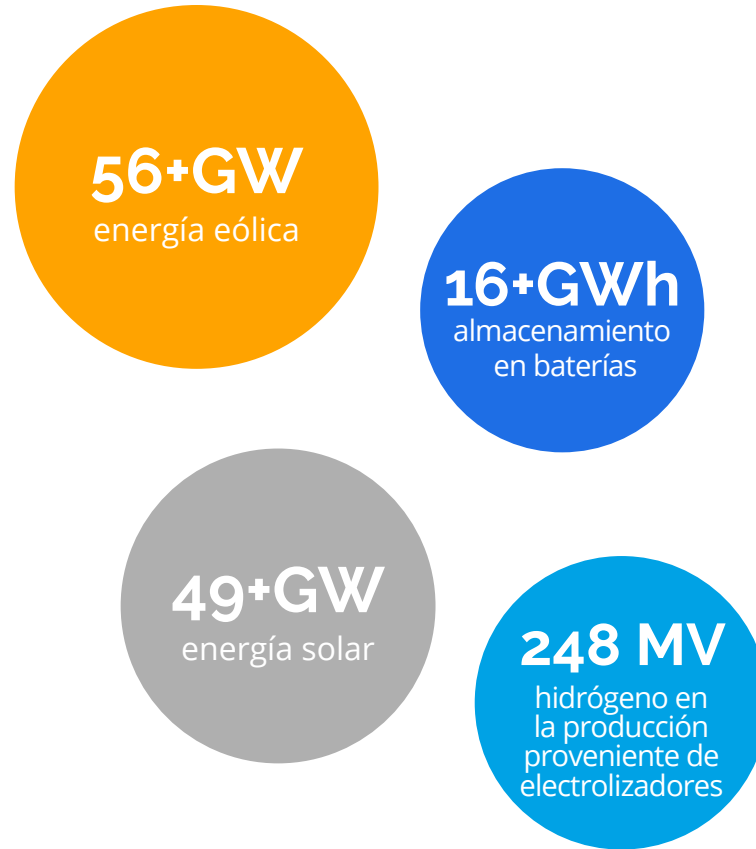
A medida que repensamos nuestras estrategias de seguimiento y gestión de emisiones, también buscamos validar nuestros objetivos según el estándar global. Aunque nuestros objetivos de emisiones son agresivos y sólidos, trabajaremos para certificarlos como objetivos basados en la ciencia para garantizar que sean apropiados según nuestra comprensión global de la sustentabilidad.

### Huella de Carbono de los Proyectos de Infraestructura de Black & Veatch

Creemos que nuestra mayor oportunidad de contribuir a la sustentabilidad proviene de los proyectos que entregamos todos los días, y en 2021 comenzamos a evaluar las emisiones de GEI para los proyectos que diseñamos. Reconocemos que no podemos simplemente construir un activo y lavarnos las manos de sus efectos. Las emisiones de carbono que provienen del desarrollo de infraestructura incluyen tanto las emisiones asociadas con la construcción del activo y las emisiones en curso como resultado de su operación. En este ejercicio, evaluamos las emisiones operativas para los principales tipos de proyectos que diseñamos y construimos entre 2018 y 2020 con las emisiones de carbono más operativas, incluidas plantas químicas a gas, generación de energía, transmisión de energía, instalaciones de agua potable y aguas residuales, datos centrales e instalaciones de telecomunicaciones. A través de este análisis, desarrollamos metodologías y herramientas de cálculo para cada tipo de proyecto que podemos seguir utilizando para evaluar las emisiones de proyectos futuros. Si bien los números cambiarán a medida que los proyectos varíen de un año a otro, nos brinda a nosotros, y a nuestros clientes, una mejor comprensión de cómo nuestro trabajo contribuye a las emisiones globales.

Las emisiones operativas anuales de los proyectos evaluados ascienden a unos 15,5 millones de tCO<sub>2</sub>e, y los proyectos de generación de energía convencional representan el 85% de ese total. Aunque actualmente no contamos estas emisiones operativas como parte de nuestras emisiones de Alcance 3, los resultados ilustran los tipos de proyectos que tienen el mayor impacto de carbono en nuestra cadena de valor y servirán como base para futuros objetivos de intensidad de carbono para que podamos trabajar hacia reducir las emisiones de carbono de nuestros proyectos.

[Para obtener más información sobre el gobierno y la gestión de la huella de carbono de Black & Veatch, consulte el índice de contenido GRI y los datos de desempeño en la página 45.](#)



### Descarbonizando la Red

Para que los gobiernos y las corporaciones cumplan con sus objetivos de emisiones de carbono, la descarbonización de las redes eléctricas es la máxima prioridad. Durante más de 40 años, Black & Veatch ha ayudado a satisfacer la creciente demanda de energía baja en carbono al contribuir con más de 105 GW de capacidad de generación de energía renovable y más de 16 GWh de capacidad de almacenamiento de energía para las redes eléctricas de todo el mundo. Black & Veatch está construyendo actualmente la instalación de hidrógeno verde más grande del mundo

### Proyecto Destacado

[Creación de una hoja de ruta de descarbonización compleja para California](#)

A medida que las empresas de servicios públicos de todo el mundo se enfrentan a las consecuencias de la crisis climática, la práctica de asesoramiento global de Black & Veatch ayudó a San Diego Gas & Electric (SDG&E) de California a establecer un plan de acción para abordar las presiones públicas y regulatorias que impulsan a gobiernos, empresas y empresas de servicios públicos por igual a desarrollar las vías más factibles para la descarbonización de toda la economía.

Black & Veatch brindó asesoramiento técnico, experiencia en la materia y servicios de modelado económico y de mercado de energía a SDG&E a medida que esa empresa de servicios públicos desarrollaba el [The Path to Net Zero: Una Hoja de Ruta de Descarbonización para California](#) para cumplir con el objetivo del estado de lograr la neutralidad de carbono para 2045.

La creación del estudio se puede dividir en dos partes principales seguidas de una tercera: modelado del lado de la demanda y modelado del lado de la oferta, seguido de pruebas de confiabilidad. El modelado determinó la combinación rentable de tecnologías necesarias para satisfacer la creciente demanda de energía del estado al mismo tiempo que se cumplen los objetivos de descarbonización, informando el plan de mejoras y desarrollo de los sistemas de infraestructura del estado. Luego, ese plan se probó varias veces comparado con el estándar de la industria en cuanto a confiabilidad para garantizar que pudiera cumplir con las demandas del mundo real.

A medida que SDG&E y California se acercan cada vez más a sus objetivos de cero emisiones netas para 2045, esta hoja de ruta se erige como un modelo para otras empresas de servicios públicos y estados, ya que también trabajan para mejorar los sistemas de energía y reducir las emisiones.



# Administración del Agua

## Compromiso

- Realizaremos una evaluación del uso del agua para nuestras operaciones y comenzaremos a aplicar los hallazgos para gestionar el uso directo e indirecto del agua en las oficinas, en los sitios de construcción y en nuestra cadena de suministro
- Realizaremos una evaluación del uso del agua para los proyectos de infraestructura en los que trabajamos y la utilizaremos para informar acciones futuras
- Estamos comprometidos a ayudar a los clientes a lograr sus objetivos para el uso sustentables del agua en la gestión, el abastecimiento, el consumo, la reutilización y la descarga

## Avance en 2021

- Completamos nuestra primera evaluación operativa del uso del agua para las operaciones de Black & Veatch
- Realizamos nuestra primera evaluación del uso del agua para los proyectos que diseñamos y construimos entre 2018 y 2020
- Continuamos desarrollando una cultura de innovación a través de programas Ignite internos y externos, que han contribuido con nuevas metodologías y tecnologías a la estrategia de administración del agua

## Objetivos en Curso

- Comenzar a utilizar los resultados de nuestra evaluación del uso del agua para gestionar mejor el uso directo e indirecto del agua en las oficinas, en las obras de construcción y en nuestras cadenas de suministro
- Establecer objetivos para la gestión y mitigación del uso del agua en las obras de construcción y la cadena de suministro
- Desarrollar lineamientos sustentables desde el diseño para reducir el uso de agua de los proyectos en los que trabajamos
- Desarrollar un equipo de cumplimiento de aguas pluviales de construcción para reducir el impacto general de los proyectos en el medio ambiente, particularmente en proyectos solares y de línea T
- Continuar desarrollando soluciones de agua innovadoras para nuestros clientes

Black & Veatch se compromete a reducir la intensidad del agua de nuestras operaciones directas y a colaborar con los clientes para cumplir con sus compromisos de administración del agua.

A medida que aumentan la escasez de agua y las sequías junto con la demanda de agua para el consumo humano y los procesos agrícolas e industriales, también aumenta la necesidad de proteger este preciado recurso compartido. La necesidad de que todas las comunidades tengan acceso a una fuente de agua abundante y confiable debe equilibrarse con nuestros impactos colectivos en las cuencas hidrográficas. Como una empresa de infraestructura líder en el mundo con una experiencia significativa en el diseño y la construcción de sistemas de infraestructura de agua y aguas residuales, Black & Veatch tiene las capacidades, la credibilidad y las personas para contribuir a una administración significativa del agua.

El agua a menudo se subestima hasta que los eventos climáticos extremos ofrecen muy poco o demasiado. Este recurso tan crítico es necesario para nuestros cuerpos, sistemas alimentarios, industrias, economías y ecosistemas, y es de vital importancia que todos desempeñemos un papel en la gestión sostenible de los recursos limitados.

Sabemos lo que estamos haciendo con el agua. No es solo nuestro negocio — es realmente una pasión, y nuestros profesionales creen en brindar acceso equitativo al agua limpia en comunidades de todo el mundo.

Uno de los primeros proyectos de Black & Veatch en 1915 mejoró el suministro y tratamiento de agua para una empresa de fabricación industrial. A partir de ese momento, los profesionales de Black & Veatch han sido administradores activos del agua a través del legado de miles de proyectos y décadas de voluntariado en apoyo de organizaciones como Water For People e Engineers Without Borders.

Los sistemas de infraestructura que facilitan el uso humano de este preciado recurso constituyen una parte importante del trabajo que realiza Black & Veatch, lo que significa que tenemos una gran experiencia en la industria. Si bien puede ser fácil recurrir a lo que sabe, nuestro deseo de innovar y proporcionar las tecnologías y los métodos de administración del agua más nuevos y eficientes nos impulsa a seguir abriendo camino y desarrollando ofertas nuevas e interesantes para nuestros clientes que mejorarán el acceso equitativo al agua limpia.





## Resumen y Actualización del Programa

Black & Veatch trabaja con las principales empresas de agua y energía; minería; centros de datos; gas, combustibles y productos químicos; sectores industriales y manufactureros, donde el agua es un insumo importante.

Creemos que tener una comprensión más profunda de la huella hídrica de nuestras propias operaciones y los proyectos de infraestructura de nuestros clientes generará oportunidades aún mayores para dar forma a resultados más sostenibles a través del trabajo que hacemos todos los días. Si no lo mides, no lo puedes gestionar.

Es por eso que, en 2021, llevamos a cabo una evaluación del uso del agua que resume nuestra huella hídrica, cubriendo todo, desde los lavabos que funcionan en nuestros edificios de oficinas hasta el uso de agua en el hogar de nuestros trabajadores remotos. Esta evaluación holística del uso del agua nos ha ayudado a desarrollar metodologías para apoyar mejor a nuestros clientes en sus propios viajes de administración del agua, y nos ha brindado la información que necesitamos para establecer nuestros propios objetivos de uso y gestión del agua.

Los proyectos de infraestructura en las industrias a las que sirve Black & Veatch extraen, consumen, reutilizan y descargan agua.

Diseñar, actualizar, modernizar y reemplazar la infraestructura para que use el agua de manera más efectiva es fundamental para nuestro negocio. Como empresa de infraestructura basada en proyectos, es importante gestionar nuestra propia huella hídrica y comprender cómo los proyectos de infraestructura en los que participamos se cruzan con el ciclo del agua. En 2021, realizamos nuestra primera encuesta de uso de agua de proyectos para medir el impacto hídrico de los proyectos en los que trabajamos.

Los compromisos relacionados con la energía y el carbono suelen estar a la vanguardia cuando las grandes organizaciones se refieren a sus esfuerzos de sustentabilidad; sin embargo, esto está cambiando y las empresas enfatizan cada vez más el agua como un objetivo de sustentabilidad. Los proveedores de servicios de agua y los grandes usuarios comerciales deben abordar los desafíos relacionados con la huella hídrica y la sustentabilidad a través de consideraciones ambientales, sociales, técnicas, financieras y regulatorias. Mientras lo hacen, estamos listos para ayudar.



Debido a que trabajamos en el espacio de infraestructura crítica, nuestro trabajo a menudo se extiende a ambos lados de la línea entre el entorno construido y el natural. Queriendo ser respetuoso y fiel a los equilibrios naturales del planeta, a la vez que ayudamos a los clientes a desarrollar infraestructura de una manera que respalde nuestra sociedad en evolución y crecimiento, trabajamos arduamente para garantizar que respetamos la administración ambiental y la sustentabilidad en todo nuestro trabajo. Para nosotros y nuestros clientes, el desarrollo es algo más que beneficiar a las comunidades de hoy. Se trata de crear sistemas de infraestructura que sean tan positivos en las próximas décadas, para las comunidades y sus entornos naturales, como lo son hoy”.

**Ajay Kasarabada** Director, Soluciones Medioambientales

## Proyecto Destacado

### Comisionamiento del primer centro de datos con consumo cero de agua del mundo

En un momento en que los centros de datos se multiplican rápidamente, lo que requiere una entrada de agua significativa, mientras que la escasez de agua aumenta, el desarrollo de tecnologías para mitigar el uso de agua en los centros de datos es primordial. En el Puerto de Stockton, en el norte de California, el centro de datos comercial flotante refrigerado por agua de Nautilus Data Technologies (Nautilus) combina la eficiencia con el ingenio en el uso de su tecnología patentada TRUE™ (Total Resource Usage Effectiveness) que mitiga el desperdicio de agua y energía.

Black & Veatch realizó un informe de diligencia debida de terceros y supervisó el comisionamiento de la instalación de 7 megavatios y verificó que los sistemas de refrigeración, electricidad y maquinaria funcionaran según lo diseñado. Mediante el uso de agua recirculada de un océano, río o lago cercano para enfriar el ambiente del centro de datos, el cuerpo de agua se convierte en un disipador de calor. Por lo tanto, la instalación no consume agua; no produce aguas residuales; y no requiere refrigerantes ni productos químicos para el tratamiento del agua, torres de enfriamiento o controladores de aire de la sala de computadoras.

La tecnología es energéticamente eficiente, utiliza menos de un tercio de la energía que el aire acondicionado tradicional de una sala de computadoras usaría para enfriar y tiene una eficacia de utilización de energía validada baja para un centro de datos comercial de su tamaño. Al ubicar el centro de datos en una barcaza, Nautilus también puede reducir el espacio ocupado por las instalaciones hasta en un 60%, y ese diseño de construcción modular permite que Nautilus implemente instalaciones adicionales en la misma área, utilizando la misma conectividad y gran parte de la infraestructura troncal.

[Para obtener más información sobre la gobernanza y la gestión de los esfuerzos de administración del agua de Black & Veatch, consulte el Índice de contenido GRI y datos de rendimiento en la página 47.](#)



Ambiental



Social



Gobierno



Introducción

# Avance Social



Ambiental



Social



Gobierno



Introducción



## Nuestras Prioridades Sociales

Black & Veatch es una empresa global compuesta por profesionales cuyos antecedentes e historias son tan diversos como los de las comunidades a las que servimos, y nos apasiona nuestra responsabilidad corporativa de apoyar e influir en sistemas justos, equitativos y sostenibles en nuestras industrias y comunidades.

Los últimos 12 meses han demostrado cómo la relación entre los profesionales y sus colegas, supervisores y líderes se fortalece cuando un espíritu de inclusión promueve la conciencia, la empatía y la aceptación de nuestras diferencias. En 2021, nos esforzamos en adoptar una cultura en la que nuestros profesionales se sientan lo suficientemente cómodos para hablar más, participar en la toma de decisiones y sentirse vistos, apoyados y valorados.

Destacando este esfuerzo en el frente de la diversidad, la equidad y la inclusión (DE&I), la Semana DE&I 2021 de Black & Veatch se centró en oportunidades para aprender más sobre los antecedentes y las culturas de nuestros colegas, clientes y mercados donde operamos, y brindó a los profesionales una presentación detallada de nuestra estrategia global DE&I.

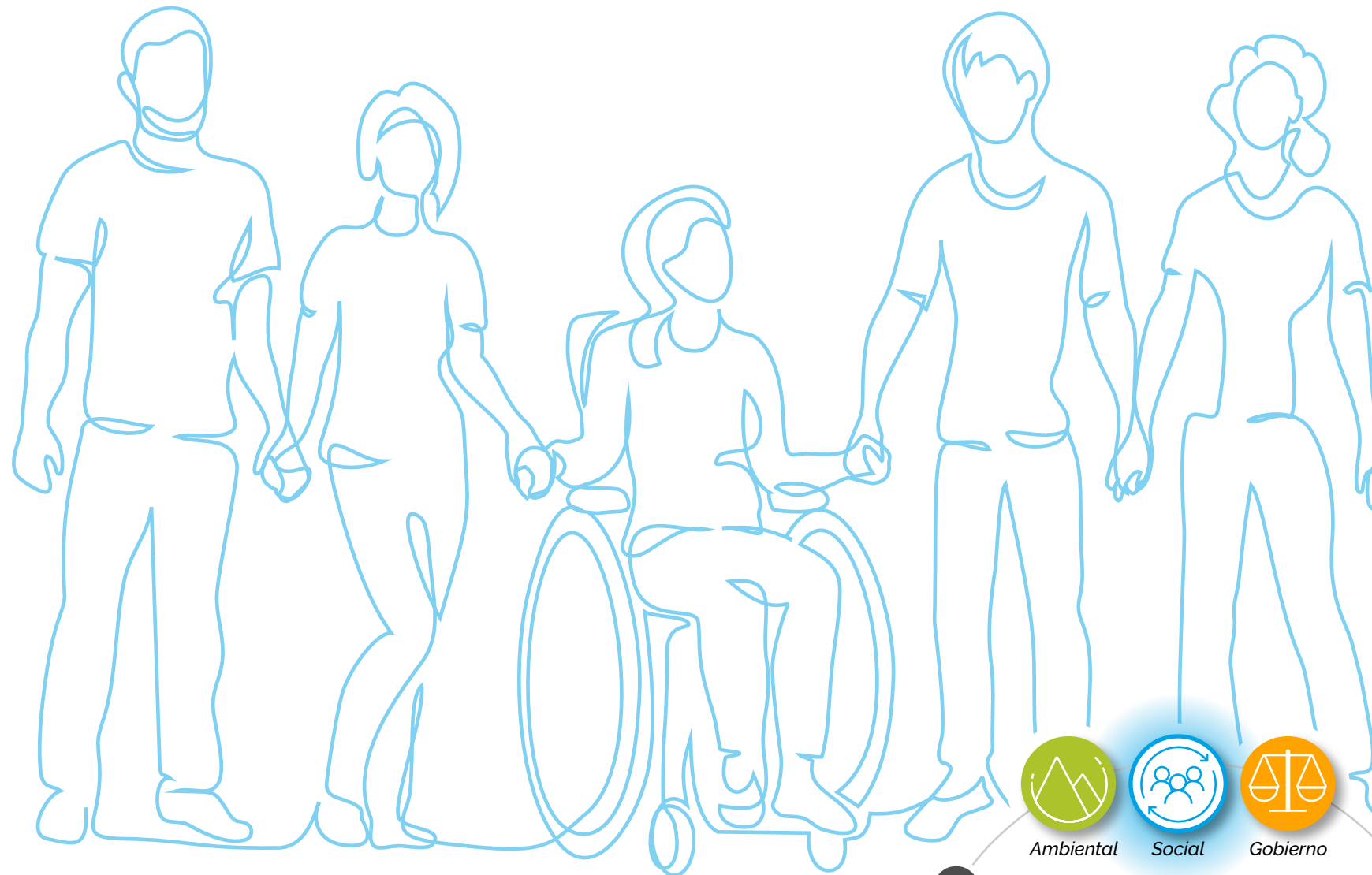
La estrategia describe las acciones que planeamos tomar para expandir la diversidad de proveedores, incluida la identificación de proveedores diversos y proveedores que participan activamente en DE&I como parte de su cultura. Nuestra estrategia también describe nuestro compromiso de involucrar y fortalecer a nuestras comunidades a través de la ciencia, la tecnología, la ingeniería y las matemáticas (STEM), particularmente entre los grupos subrepresentados.

El progreso social toma muchas formas, y continuamos colocando la salud, la seguridad y la protección, y la búsqueda de Cero Lesiones Hoy™, al frente y al centro en el lugar de trabajo, las oficinas y dondequiera que se puedan encontrar profesionales de Black & Veatch, incluso en el hogar. La seguridad es un valor Fundamental. Creemos que es una obligación que nos une a través de equipos individuales, empresas y toda la industria. Es una conexión que se ve y se siente entre nuestros compañeros de trabajo en el lugar de trabajo, entre los empleados de oficina y de terreno, entre las empresas e incluso entre nuestros competidores, quienes son tan atractivos, diversos y transformadores como los mercados de infraestructura crítica a los que servimos. Se pusieron a disposición nuevos cursos de sustentabilidad y tecnología

además de los programas existentes centrados en la gestión de programas, la ética empresarial y más para mantener a Black & Veatch a la vanguardia para nuestros clientes.

Al mirar hacia atrás a nuestros esfuerzos en 2021, nos sentimos alentados por el progreso que hemos logrado y vemos oportunidades para mejorar nuestro resultados. Creemos que el progreso social es un esfuerzo continuo y está moldeado por una visión integral a través de la cual buscamos asegurarnos de brindar a nuestros profesionales la capacitación, las oportunidades de desarrollo, la seguridad y el respaldo para tener éxito y brindar un servicio sobresaliente a una gama cada vez más amplia de clientes.

Las siguientes páginas destacan el progreso de Black& Veatch hacia nuestros compromisos con el progreso social. Para obtener información adicional sobre otros temas materiales de progreso social, consulte el Índice de contenido GRI y los Datos de desempeño de la siguiente manera; [gestión del talento, aprendizaje y desarrollo, página 43](#) and [derechos laborales y bienes tar, página 44](#).



# Salud, Seguridad y Protección

## Compromiso

Mejorar continuamente los sistemas de gestión que permiten y respaldan las prácticas de operación segura a través de la implementación de los programas de capacitación “Fortalecimiento de la Cultura de Seguridad” y “Mejora de la Competencia en Seguridad” y el programa de seguridad Indicadores Principales Positivos.

## Avance en 2021

- Logramos el estatus de programa de protección voluntaria (VPP) basado en proyectos/oficinas en diciembre de 2021



En Black & Veatch tenemos una oportunidad única de construir un mundo de diferencia en todo el mundo a través de nuestro trabajo en sistemas de infraestructura vitales. Este alcance nos permite ser líderes en todas las áreas de sustentabilidad, incluida la reducción de emisiones, prácticas de trabajo sustentables, servicio en las comunidades en las que trabajamos y vivimos, y mucho más. A través de todo esto, debemos priorizar la seguridad de nuestra gente y de aquellos afectados por nuestros proyectos para garantizar que la diferencia que hacemos resuene positivamente en esas comunidades, reforzando la salud y el bienestar general de quienes interactúan con nuestra infraestructura”.

**John Johnson** Vicepresidente, Medioambiente, Seguridad, Salud y Protección (ESH&S)

- Obtuvimos la tasa de incidentes registrables, la tasa de días de ausencia restringidos o transferidos y la tasa de tiempo perdido más bajas en el historial de la empresa
- Se implementó el Curso de Seguridad para Diseñadores

## Objetivos en Curso

- Utilizar los datos de la encuesta de precalificación para evaluar a los proveedores actuales y potenciales en relación con las responsabilidades ambientales, las prácticas de sustentabilidad y los registros de seguridad
- Buscar VPP corporativo de OSHA federal dentro de los próximos dos años
- Utilizar los datos de la encuesta de precalificación para garantizar que los proveedores seleccionados se alineen y compartan nuestra visión sustentable para el futuro

Black & Veatch se compromete a lograr cero incidentes hoy y todos los días. Queremos que todos se vayan a casa al final del día exactamente como llegaron al trabajo.

Mantener la salud y el bienestar de nuestra gente, sus familias y las comunidades en las que operamos es un valor fundamental de Black & Veatch. Al priorizar la capacitación, el compromiso y la planificación, cultivamos continuamente una cultura de seguridad para garantizar que aquellos conectados a Black & Veatch, y todos aquellos afectados por nuestro trabajo, permanezcan seguros y protegidos.

Cada reunión de Black & Veatch comienza con un momento de seguridad: consejos de precaución, palabras sabias o cuentos que van desde cómo practicar una conducción segura hasta las mejores prácticas para evitar peligros en el lugar de trabajo. Estos momentos de aprendizaje inician cientos de reuniones al día y se han convertido en parte integral de la cultura de Black & Veatch, donde la seguridad es un valor central que tenemos en el corazón de nuestro negocio.

A medida que nuestros equipos pasaron 2021 regresando a las oficinas y reabriendo los sitios de trabajo, la cultura de seguridad de Black & Veatch se ha mantenido al frente y al centro en nuestra transición para trabajar de nuevas formas. El enfoque a lo largo de 2021 fue asegurarnos de continuar utilizando las estrategias basadas en evidencia que desarrollamos en respuesta a la pandemia de COVID-19 para mejorar la toma de decisiones, priorizando la salud y el bienestar de nuestros trabajadores y las comunidades en las que operan. Como resultado, nuestra mayor conciencia y comunicación condujo a mejores condiciones en todo el mundo y una mejora en nuestra ya baja tasa de incidentes de seguridad. Para nosotros, 2021 se trató de tomar las lecciones que aprendimos sobre salud y seguridad durante la pandemia y consagrarlas en nuestras prácticas para extender el impulso en seguridad que vimos en 2020.

Aunque el trabajo que hacemos en la infraestructura detrás de escena, como las instalaciones de tratamiento de agua y las redes de banda ancha, es invisible para la mayoría, todos sienten los efectos invaluable de estos sistemas, ya que permiten nuestra vida cotidiana. Para garantizar que podamos continuar este trabajo de la manera más segura posible, los profesionales de Black & Veatch están innovando formas nuevas y emocionantes de usar la tecnología para la reducción de riesgos. Hemos implementado nuevos métodos para eliminar y reducir la exposición a los riesgos, incluido el uso de drones para ingresar a espacios confinados, revisiones de diseño de realidad virtual, caminatas en el sitio con cámara de 360 grados y más. Navegar por el nuevo mundo laboral ha revelado la resiliencia y la determinación de Black & Veatch y sus socios mientras continuaban con su trabajo crítico mientras mantenían la salud y la seguridad de todos los involucrados



Ambiental



Social



Gobierno



Introducción

## Resumen y Actualización del Programa

Black & Veatch está comprometido con los entornos de trabajo donde la seguridad y la salud están planificadas previamente en cada tarea, un día a la vez, con la mentalidad de que todas las lesiones se pueden prevenir. Nuestro objetivo es cero lesiones, y proporcionamos a los clientes y a nuestros profesionales el tiempo, el equipo y la capacitación necesarios para lograrlo. La gestión de nuestro programa ESH&S se basa en nuestra iniciativa de larga data "Piense, Planifique, Actúe" (Think, Plan, Act) para lograr Zero Injuries Today™.

Nuestro equipo de profesionales de seguridad trabaja en estrecha colaboración con el equipo de liderazgo ejecutivo, la junta directiva y el equipo de liderazgo de seguridad de Black & Veatch para impulsar iniciativas y administrar programas y procedimientos para la gestión ambiental, seguridad, seguridad por diseño, capacitación, informes de incidentes y comentarios, lugares de trabajo sin drogas, calificación de contratistas y continuidad de negocios y planes de acción de emergencia. El equipo también dirige capacitaciones selectas para socios y clientes. Reconociendo que la interacción continua con nuestros clientes es clave para lograr los objetivos de seguridad, adaptamos nuestros procedimientos y enfoque de seguridad para abordar las necesidades específicas de nuestros clientes y proyectos.

Black & Veatch tiene un historial de excelente desempeño en seguridad y seguimos registrando índices de incidentes que están por debajo de nuestros pares y de la Oficina Federal de Estadísticas Laborales. Nuestras tarifas se basan en las horas de trabajo globales e incluimos e informamos las horas de Black & Veatch y de los subcontratistas.

Durante 2021, continuamos mejorando nuestros programas de capacitación para trabajadores en sitios de trabajo y en oficinas. Nuestro programa "Fortalecimiento de la Cultura de Seguridad", por ejemplo, implementa un curso de Seguridad para Diseñadores para educar al personal técnico sobre los impactos de sus acciones y decisiones a lo largo del ciclo de vida de un proyecto.

También hemos desarrollado el programa "Mejora de la Competencia en Seguridad", que se enfoca en mitigar los "factores de estrés del proyecto" que pueden afectar el desempeño en seguridad. En esta metodología, los equipos evalúan las presiones del programa, las consideraciones de costos, la cantidad de horas extra trabajadas y varias otras variables que, si no se abordan adecuadamente, agregan estrés al proyecto.

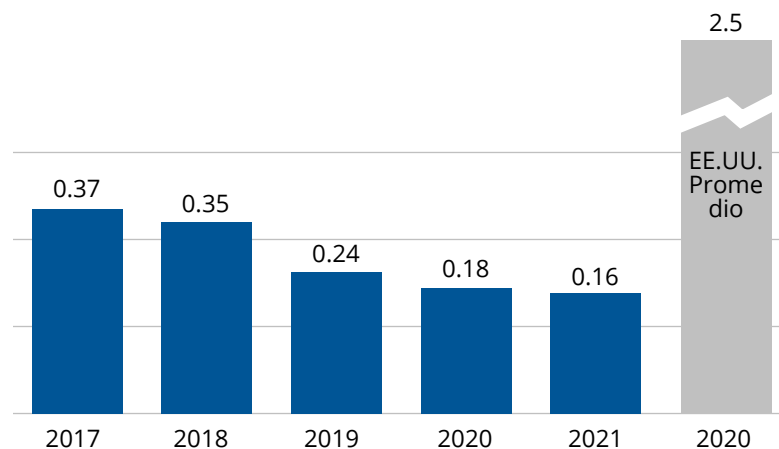
Si bien hacemos un seguimiento diligente y aprendemos de las tasas de incidentes y otros indicadores rezagados, nuestros programas de seguridad enfatizan cada vez más los indicadores principales positivos para capacitar a las personas para prevenir incidentes. Cada año, la empresa se enfoca en tres a cinco indicadores que todos los proyectos rastrean (capacitación, observaciones, auditorías, etc.) para verificar que estamos operando de acuerdo con nuestros procedimientos enfocados en la prevención. El empleo de conjuntos de datos predictivos mejora una cultura de seguridad proactiva e impulsa procesos de seguridad más efectivos durante cada etapa del ciclo de vida de un proyecto.

En Black & Veatch, también consideramos que la salud mental es un componente fundamental para la seguridad y la salud en general. Entendemos la necesidad de aplicar estrategias de intervención respaldadas por la investigación para apoyar el bienestar, tal como lo hacemos para mitigar las condiciones peligrosas. Brindamos apoyo para la salud mental a través de nuestro socio global del Programa de Asistencia para Empleados, SupportLinc, que ofrece a los profesionales de Black & Veatch asesoramiento a corto plazo, beneficios para la vida laboral y personal y otros recursos. También continuamos avanzando en nuestra iniciativa "Trabajar de Nuevas Maneras", aprovechando nuestro programa de horario de trabajo flexible de larga data y preparándonos para una fuerza laboral más distribuida con una flexibilidad aún mayor para equilibrar su vida laboral y personal.

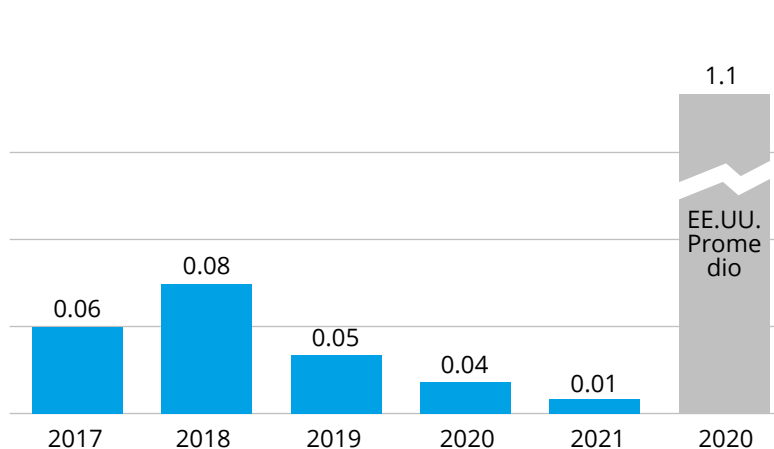
A medida que Black & Veatch continúa considerando todas las facetas de la sustentabilidad, entendemos que la salud, la seguridad y la protección de nuestra fuerza laboral y aquellos afectados por nuestros proyectos son integrales para sostener el éxito del proyecto y la mejora de la comunidad. En el futuro, continuaremos defendiendo los valores de salud, seguridad y protección en todo lo que hacemos.

[Para obtener más información sobre el gobierno y la gestión del programa de ESH&S de Black & Veatch, consulte el índice de contenido GRI y los datos de desempeño en la página 37.](#)

## Tasa de Incidentes Registrables



## Tasa de Incidentes con Tiempo Perdido





# Diversidad, Equidad e Inclusión

## Compromiso

Black & Veatch está comprometida con el avance y la elevación de las mujeres y los profesionales racial y étnicamente diversos; abrazar la autenticidad LGBTQIA+ en el trabajo; y la creación de un lugar de trabajo inclusivo y accesible para las personas con discapacidad.

## Avance en 2021

- Obtuvimos una puntuación perfecta en el Índice de Igualdad Corporativa 2021 de la Fundación de la Campaña de Derechos Humanos, obteniendo el “Mejor lugar para trabajar para la igualdad LGBTQ” por cuarto año consecutivo
- Patrocinador de plata de la 47ª convención anual de la Sociedad Nacional de Ingenieros Negros (NSBE)
- Continuamos la serie “Conversación de Entendimiento” con un enfoque en aprender sobre la historia de la diáspora africana
- Capacitación sobre prejuicios de género en coordinación con la Red de Mujeres para el Día Internacional de la Mujer
- Clasificada entre los 50 mejores empleadores por la revista Woman Engineer Magazine
- Patrocinamos la 33ª caminata anual contra el SIDA de Kansas City
- Se amplió el número de grupos de recursos de empleados (ERG) de Black & Veatch
- Organizamos 21 sesiones para la “Conferencia de Personas” anual, el evento de desarrollo personal y profesional más grande del mundo de Black & Veatch

## Objetivos en Curso

- Establecer métricas e informes de diversidad, equidad e inclusión

## Destacados de 2021 Martin Luther King Day

Por primera vez en nuestra historia, Black & Veatch reconoció el Día de Martin Luther King como un feriado pagado para nuestros empleados-propietarios de EE. UU. Esa celebración se incrementó con un nuevo libro electrónico, Seeing Equals Listening (Ver es Igual que Escuchar), creado para celebrar a nuestros profesionales negros y presentar sus historias a colegas, clientes y partes interesadas de todo el espectro.

Black & Veatch se compromete a crear y mantener un entorno de trabajo diverso, inclusivo y equitativo. Esto comienza con una promesa de verse y tratarse como iguales. Igualdad en nuestra responsabilidad de defender nuestros valores fundamentales. Igualdad en nuestra dedicación a las industrias y comunidades en las que operamos. Iguales en nuestra determinación de marcar la diferencia.

## Resumen y Actualización del Programa

Como empresa de ingeniería, construcción y consultoría, la medición es fundamental para nuestro trabajo. Sabemos que los buenos datos son fundamentales para los buenos diseños y que no puede desarrollar un buen diseño si no conoce el alcance del proyecto. Del mismo modo, los esfuerzos para mejorar la DE&I en el lugar de trabajo se quedarán cortos si no podemos medir nuestro progreso y no identificamos una línea de base desde la cual comenzar. Con esto en mente, continuamos en 2021 ampliando el alcance de los datos recopilados de nuestros profesionales para ayudar a dar forma a nuestra adquisición de talento, compromiso de los empleados y oportunidades de desarrollo, y continuaremos refinando nuestro enfoque basado en datos para mejorar la eficiencia y el impacto del programa. Con estos datos, nuestro objetivo es identificar métricas significativas y objetivos sólidos para ayudar a cuantificar el progreso hacia nuestro compromiso de DE&I.

Sobre la base del éxito de nuestras “Conversaciones de Entendimiento” de 2020 y el compromiso con EBONY ERG, un grupo de recursos para empleados afrodescendientes y aquellos interesados en las culturas de los afrodescendientes, en 2021 ampliamos nuestro patrocinio y compromiso con Empresas de propiedad de negros y organizaciones benéficas dirigidas por negros, incluido el patrocinio de plata de la 47ª convención anual de la NSBE.

A medida que aumentaba la discriminación y la violencia dirigidas contra la comunidad asiática, nuestras iniciativas de DE&I incluyeron el lanzamiento del sitio comunitario Black & Veatch “Asians and Allies” para demostrar el apoyo a nuestros colegas asiáticos y asiático-estadounidenses.

En 2021, también lanzamos DiverseAbility ERG, una comunidad global que aboga e impulsa esfuerzos para apoyar a las personas con discapacidades en el lugar de trabajo. Este esfuerzo fue parte de nuestro compromiso inicial de 2020 con The Valuable 500, y estamos viendo una fuerte participación en este esfuerzo.

Mirando hacia el futuro, estamos estableciendo un camino para brindar más enfoque y responsabilidad para aumentar la diversidad de liderazgo mientras impulsamos las prácticas de DE&I en nuestras prácticas de contratación. Hemos desarrollado capacitación de DE&I personalizada específicamente para reclutadores y gerentes de contratación para abordar el sesgo que va más allá de la conciencia. Generalidades para impulsar la claridad sobre cómo se ve y se siente realmente el sesgo en el proceso de la entrevista. Nos esforzamos por mejorar la forma en que podemos mitigar el sesgo para construir una fuerza laboral más diversa.

[Para obtener más información sobre el gobierno y la gestión del programa de DE&I de Black & Veatch, consulte el índice de contenido GRI y los datos de desempeño en la página 41.](#)



Ambiental



Social



Gobierno



Introducción

# Fundación Black & Veatch y Asociaciones Comunitarias

## Compromiso

A través de la Fundación Black & Veatch, alinearemos nuestras donaciones con los ODS de la ONU: Educación STEM, igualdad de género, ayuda humanitaria en desastres globales y nuestros programas exclusivos.

## Avance en 2021

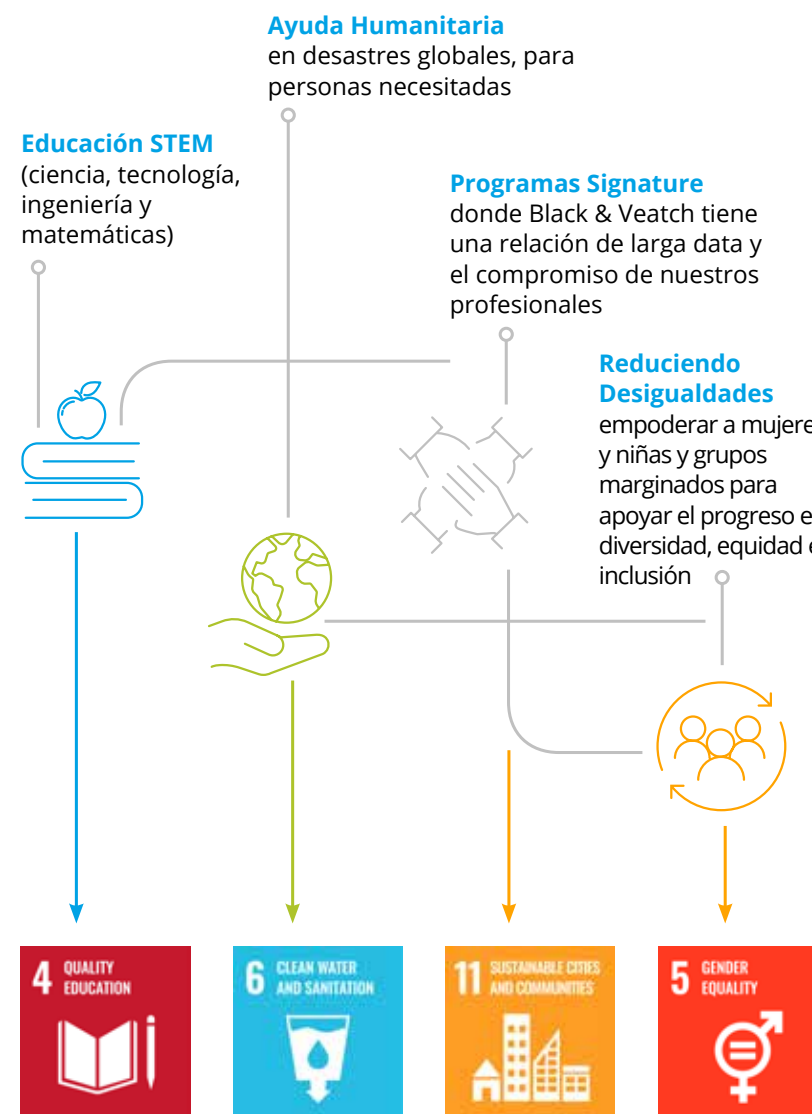
- Premio Vanguardia: Black & Veatch recibió el Premio a la Organización de Vanguardia del Año de la escuela de recursos informáticos e ingeniería (SCE) de la Universidad de Missouri-Kansas City por nuestro apoyo a los recursos STEM en Kansas City. Este premio fue entregado a Black & Veatch por nuestro apoyo ejemplar a la escuela de computación e ingeniería
- Apoyamos a 33 nuevas organizaciones benéficas en 2021
- Entregamos 82 subvenciones a capítulos de ingeniería de estudiantes minoritarios en institutos profesionales y universidades
- Agregamos la sustentabilidad como un área de enfoque de financiamiento para apoyar el trabajo que mejora las comunidades donde vivimos y trabajamos
- Creamos un programa de obsequios equivalentes para equipos para los sitios de proyectos de EE. UU.
- Redujimos el monto mínimo de la donación equivalente a US\$50 para profesionales
- Lanzamos el Fondo de Ayuda para Desastres y Dificultades para Empleados de Black & Veatch
- Donación extendida de subvenciones en América del Sur

## Objetivos en Curso

- Mejorar los informes e impulsamos el Fondo de Ayuda para Desastres y Dificultades de los Empleados de Black & Veatch
- Ampliar las oportunidades de voluntariado

## Áreas de Enfoque Central y Principales Prioridades de Financiación

Las áreas de enfoque centrales de Black & Veatch (educación STEM, ayuda humanitaria, reducción de las desigualdades y sustentabilidad) se alinean estrechamente con los ODS de la ONU. Los programas exclusivos son aquellos que son las principales prioridades de financiación de Black & Veatch.



## Destacados de 2021

La Fundación Black & Veatch donó 1,7 millones de dólares en seis categorías de financiación en 2021. Este total incluyó apoyo para 33 nuevos beneficiarios de organizaciones benéficas que se alinean con los ODS de la ONU.

Black & Veatch se compromete a retribuir a nuestras comunidades. Nuestra fundación proporciona una manera para que la empresa y sus profesionales apoyen a las organizaciones y programas benéficos que crean un impacto significativo y medible alineado con la misión, la visión y los valores de la empresa en las comunidades donde vivimos y trabajamos. Nuestras contribuciones y asociaciones en las áreas de agua limpia y saneamiento, educación de calidad, igualdad de género, ciudades y comunidades sostenibles y ayuda humanitaria representan componentes de nuestros esfuerzos para apoyar los ODS de la ONU.



Introducción

## Resumen y Actualización del Programa

2021 fue un año de desarrollo de capacidades significativo para la Fundación Black & Veatch, que sigue siendo un elemento central en nuestros esfuerzos ambientales, sociales y de gobierno corporativo (ESG). A través de la fundación, los empleados-propietarios de Black & Veatch apoyan causas que se alinean con nuestra declaración de misión, valores fundamentales y necesidades de la comunidad. A lo largo de 2021, se hicieron nuevos compromisos y se apoyaron los compromisos existentes para promover la diversidad racial y étnica; hacer avanzar a las mujeres en la fuerza laboral; adoptar la autenticidad LGBTQIA+ en el trabajo; y crear un lugar de trabajo más inclusivo y accesible para las personas con discapacidad.

A medida que la variabilidad climática relacionada con el clima y la agitación social continuaron afectando a las comunidades, 2021 estuvo marcado por la creación de nuestro Fondo de Ayuda para Desastres y Dificultades de los Empleados, que tiene como objetivo ayudar a las personas personalmente en tiempos de crisis con alivio temporal y apoyo financiero y es accesible a los profesionales en toda nuestra huella operativa global.

A lo largo del año, la Fundación Black & Veatch continuó trabajando en estrecha coordinación con los ERG para garantizar la alineación entre los esfuerzos de la Fundación y buscar nuevos destinatarios para el apoyo financiero y las oportunidades de voluntariado. Además, se otorgaron 82 subvenciones a capítulos de ingeniería de estudiantes de minorías en colegios y universidades de los Estados Unidos, un enfoque clave de la Fundación y nuestros esfuerzos continuos de DE&I.

Incluido en los objetivos para 2022, la fundación continuará formalizando sus procesos de gobierno mediante la realización de una auditoría de todas las donaciones de la Fundación para garantizar la alineación con nuestra Misión, Visión y Valores, así como para impulsar el máximo impacto de nuestros esfuerzos caritativos dentro de nuestras comunidades.

[Para obtener más información sobre el gobierno y la gestión de la Fundación Black & Veatch y las asociaciones comunitarias, consulte el Índice de contenido y datos de desempeño de GRI en la página 40.](#)

### Enfocado

Con la búsqueda de soluciones de energía limpia como un enfoque principal de los programas de educación STEM, Black & Veatch Foundation se asoció con organizaciones locales con sede en Kansas City para financiar y completar una nueva instalación de cubierta solar en [Operation Breakthrough's new Ignition Lab](#). El Ignition Lab ayudará a inspirar a la próxima generación de estudiantes STEM, promoverá la energía limpia y proporcionará generación solar sin carbono en el sitio. Además de la contribución financiera de la fundación, Black & Veatch también se comprometió como líder de diseño y camarógrafo del proyecto solar.

Establecimos el Fondo de Desastres y Dificultades de los Empleados para ayudar a nuestros empleados-propietarios a sobrellevar una crisis inesperada y mostrar nuestro compromiso con los profesionales en todas partes, particularmente cuando más se necesita".

**Bella Fletcher** Gerente de la Fundación Black & Veatch



Ambiental



Social



Gobierno



Introducción



# Buen Gobierno



Ambiental



Social



Gobierno



Introducción

## Nuestras Prioridades de Gobernanza

Black & Veatch se esfuerza continuamente por reforzar su compromiso con nuestras prácticas de gobierno haciendo de la sustentabilidad, la innovación y la ética la columna vertebral de quiénes y qué somos.

Nuestra cultura se centra en siete valores fundamentales: Seguridad, Responsabilidad, Propiedad, Colaboración, Integridad, Respeto y Emprendimiento. Cómo abordamos nuestras relaciones con los clientes, los clientes potenciales, los socios, los profesionales y los nuevos empleados potenciales, además de cómo interactuamos con las comunidades en las que vivimos y trabajamos es crucial para nosotros. Queremos que nuestra gobernanza vaya más allá de las mejores prácticas y sea ejemplar.

La sustentabilidad ha estado implícita en nuestra misión durante décadas. Entendemos que la gestión de riesgos y la preparación para emergencias son importantes tanto para nuestros clientes como para nuestra organización. Entendiendo que nuestros proyectos involucran infraestructura humana que está en mayor riesgo de los cibercriminales, contamos con sistemas para gobernarlos, salvaguardas y protecciones que son fundamentales para el éxito a largo plazo de nuestros clientes y nuestra organización. La continuidad del negocio es un área de enfoque a medida que analizamos nuestra capacidad para recuperarnos de eventos de crisis como la pandemia de COVID-19, y continuamos integrando la conciencia de riesgo en nuestra toma de decisiones para garantizar que nuestro legado de 107 años nos posicione para los años venideros.

Las siguientes páginas destacan el progreso de Black & Veatch hacia nuestros compromisos de gobernanza. Para obtener información adicional sobre otros temas materiales de gobernanza, consulte el Índice de Contenido y los Datos de Desempeño de GRI de la siguiente manera: [continuidad comercial, gestión de riesgos y preparación para emergencias, página 52](#); [seguridad de la información y ciberseguridad, página 53](#); and [innovación, página 54](#).



Para tener éxito en la protección de las personas y el planeta, la sustentabilidad es una iniciativa de trabajo en equipo global. Todas nuestras emisiones tienen un alcance global, no es algo que podamos resolver solo a nivel local. Al final del día, todos compartimos esta tierra y los recursos y hábitats que tiene para ofrecer. Creo que esa es parte de la razón por la que Black & Veatch se inspira para priorizar la sustentabilidad: tenemos una presencia global y un sentido de responsabilidad. Reconocemos la importancia de este movimiento colectivo para proteger el planeta, y trabajamos para ilustrar la importancia a nuestros clientes y proveedores, porque sabemos que estamos todos juntos en esto".

**Amanda O'Dell** Gerente del Programa de Sustentabilidad Corporativa



Ambiental



Social



Gobierno



Introducción

# Sustentable por Diseño

## Compromiso

Ampliaremos el uso de los principios de sustentabilidad en todos los manuales de ejecución de proyectos.

## Avance en 2021

- Grupos de interés alineados de acuerdo con nuestros objetivos estratégicos
- Se evaluó el marco Envision del Instituto de Infraestructura Sustentable (ISI) como base para las prácticas de diseño sustentable

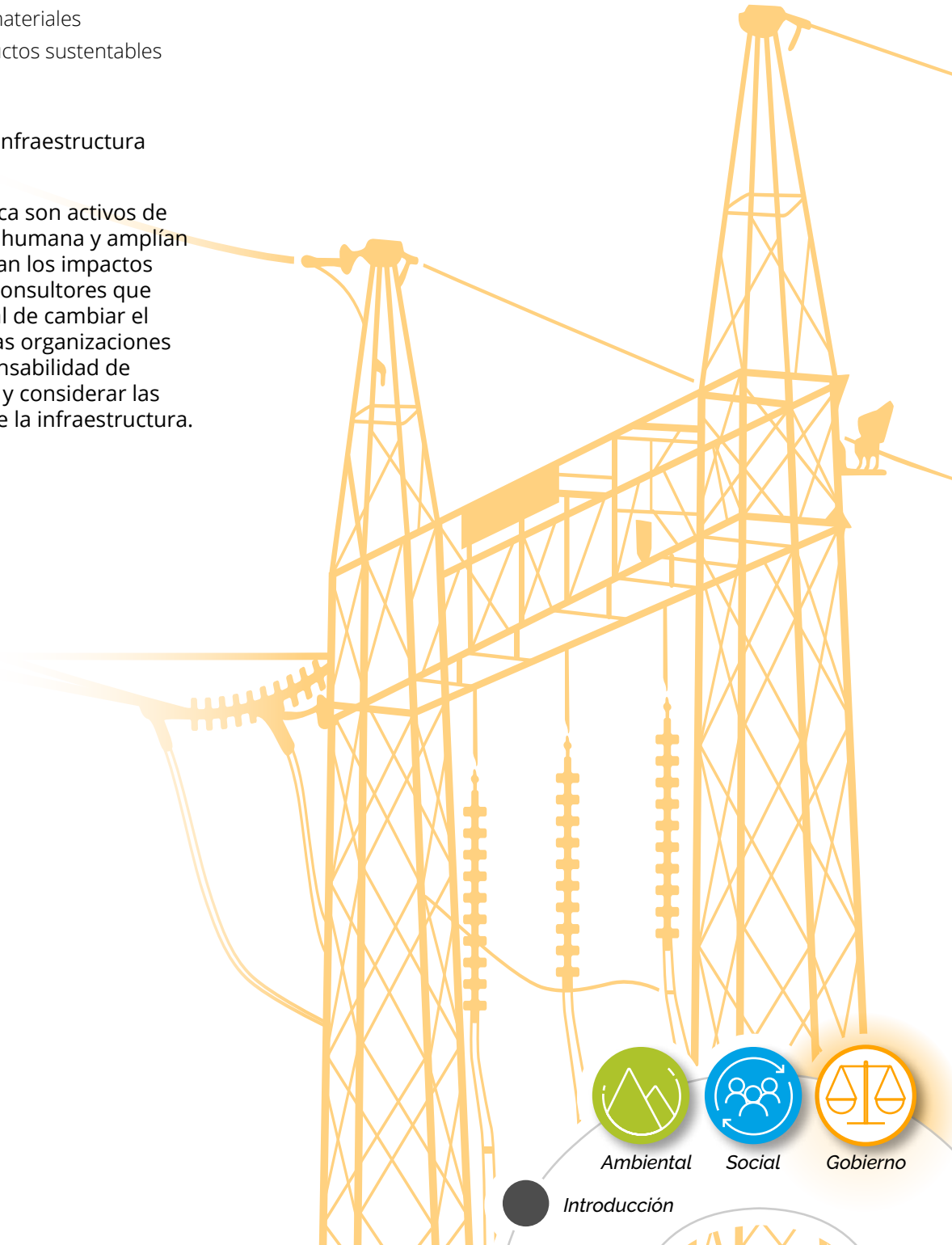
## Objetivos en Curso

- Aprovechar la estructura organizativa recientemente transformada de Black & Veatch para implementar un marco de diseño sustentable en toda la empresa
- Utilizar los datos de la encuesta de precalificación para evaluar a los proveedores actuales y potenciales en relación con las responsabilidades ambientales, las prácticas de sustentabilidad y los registros de seguridad.
- Continuar actualizando nuestra política de sustentabilidad de 2021, según sea necesario para reflejar los compromisos y la estrategia de 2023
- Continuar educando a los profesionales de Black & Veatch sobre nuestro programa de sustentabilidad corporativa a través de módulos de capacitación a pedido, mientras se mide el interés y el compromiso.
- Continuar trabajando para establecer un grupo de trabajo formal de segmentos de mercado cruzado y partes interesadas de funciones cruzadas para perfeccionar un procedimiento de sustentabilidad en toda la empresa. Esto se alineará con los segmentos de mercado recientemente establecidos y las operaciones de Black & Veatch bajo la reciente transformación de la estructura operativa y de liderazgo de la compañía, obteniendo representación de todos los grupos de interés.
- Continuar estableciendo circuitos de retroalimentación con nuestros clientes para validar el valor del programa, y con nuestros profesionales para mejorar continuamente la implementación.
- Impulsar los esfuerzos de sustentabilidad obligatorios en los proyectos.

- Utilizar los datos de la encuesta de precalificación para garantizar que los proveedores seleccionados se alineen y compartan nuestra visión sustentable para el futuro.
- Mejorar la tasa de reciclaje o reducir el uso de materiales
- Priorizar el uso de materiales reciclados o productos sustentables frente a los no reciclables/no reutilizables

Black & Veatch se compromete a ofrecer una infraestructura sustentable. Es nuestra Misión.

Los proyectos de infraestructura humana crítica son activos de larga duración que mejoran la calidad de vida humana y amplían la actividad económica al tiempo que minimizan los impactos ambientales. Los ingenieros, constructores y consultores que trabajan en estos proyectos tienen el potencial de cambiar el mundo. Colectivamente, estas profesiones y las organizaciones que rigen sus acciones deben asumir la responsabilidad de preservar la vida, proteger el medio ambiente y considerar las consecuencias duraderas y de largo alcance de la infraestructura.



## Resumen y Actualización del Programa

La forma en que brindamos innovación en infraestructura sustentable es tan importante como lo que brindamos, y la incorporación de principios de sustentabilidad demuestra la cultura innovadora de Black & Veatch y nuestro compromiso con los resultados sustentables. Para Black & Veatch, la sustentabilidad significa ser positivo neto; es satisfacer las necesidades de la generación actual y mejorar la capacidad de las generaciones futuras para satisfacer sus propias necesidades.

Si bien Black & Veatch incorpora principios de sustentabilidad en gran parte de su trabajo, nuestro objetivo es unificar estos esfuerzos en un programa holístico de diseño sustentable, que establecerá principios de alto nivel que aborden las diferentes fases de la entrega de un proyecto. El grupo de trabajo del programa, facilitado por el equipo de sustentabilidad, incluirá una muestra representativa de partes interesadas y expertos en la materia para abordar la diversidad de clientes, geografías, fases de proyectos, roles, alcances, tecnologías y tipos de infraestructura representativos de nuestro trabajo.

Black & Veatch se unió al Institute for Sustainable Infrastructure en 2014 y se adhiere a su sistema de calificación Envision, que utiliza un enfoque proactivo y cuantificable para calificar los aspectos ambientales, sociales y económicos de los proyectos de infraestructura para lograr una mayor sustentabilidad. Contamos con más de 100 profesionales certificados por Envision y el programa de Liderazgo en Diseños Energéticos y Ambientales (LEED) del U.S. Green Build Council para que podamos diseñar y certificar este tipo de proyectos para nuestros clientes.

La sustentabilidad está en el corazón de todo lo que pensamos y hacemos, ayudando a nuestros clientes a lograr sus ambiciosos objetivos de sustentabilidad mediante la integración de elementos de diseño duraderos y preparados para el futuro en nuestros proyectos. También somos introspectivos acerca de ser mejores y más sabios acerca de nuestro papel para hacer del mundo un lugar mejor trabajando de nuevas maneras, incluido el fomento de entornos flexibles para nuestros profesionales que desean trabajar de forma remota, una solución impulsada por la pandemia de COVID-19, y la reducción de nuestro espacio de oficina alquilado para disminuir nuestra huella de carbono.

## Proyecto Destacado Envision en el Trabajo

Con la tarea de diseñar un sistema de transporte de agua de \$1,6 mil millones para fortalecer el suministro de agua para los clientes de la Southern Nevada Water Authority (SNWA), Black & Veatch está utilizando los principios Envision de ISI para rastrear y medir de manera integral los impactos sustentables del proyecto Horizon Lateral.

Destinado a identificar y fomentar enfoques sustentables para proyectos de infraestructura civil, Envision incluye 59 criterios que ayudan a incorporar opciones de sustentabilidad y medir la mejora sobre las fases de planificación, diseño, construcción y mantenimiento del proyecto a través de la eventual deconstrucción de activos. Las categorías de medición van desde la calidad de vida, el mundo natural y las consideraciones climáticas y de resiliencia hasta el liderazgo y la asignación de recursos.

Las reuniones iniciales con Black & Veatch sobre el proyecto, que se espera que incluyan aproximadamente 27 millas de tubería, siete millas de túneles, dos estaciones de bombeo y un nuevo depósito de almacenamiento, incluyeron análisis sobre cómo se puede involucrar a las partes interesadas durante el diseño y la construcción. A través de talleres participativos de múltiples partes interesadas y análisis basados en riesgos, por ejemplo, los diseños preliminares de Black & Veatch están ayudando a la SNWA a llegar a un consenso sobre una alineación preferida para el sistema Horizon Lateral.

En el frente del diseño, Black & Veatch consideró cosas tales como cómo se pueden asignar y administrar los recursos para limitar las emisiones de construcción, los desechos y el uso de agua y energía, e incluso si los materiales tienen contenido reciclado o se pueden reutilizar después de cualquier deconstrucción. Nuestro equipo abordó grandes preguntas como, ¿cuál es la viabilidad de incorporar opciones de energía solar para el embalse o las dependencias, o tal vez usar el flujo de agua para generar electricidad en las estaciones de bombeo? ¿El proyecto es bueno para la economía local o regional? ¿Quién obtiene los trabajos de construcción y se capacita a los trabajadores sobre conceptos de sustentabilidad?

Black & Veatch no solo ejecuta y ayuda a certificar los proyectos de Envision para nuestros clientes, sino que también nos esforzamos por desarrollar una guía de proyectos que utilice los principios básicos del sistema Envision y los aplique a todos los proyectos que hacemos para poner la sustentabilidad a la vanguardia del diseño.



# Ética del Negocio y Anticorrupción

## Compromiso

Mantendremos un sistema de gestión antisoborno en todas las operaciones globales de Black & Veatch que cumpla con la Organización Internacional de Normalización (ISO) 37001.

## Avance en 2021

- Mejoró la automatización y la eficiencia del proceso global de administración de diligencia debida
- Se mejoraron los procesos integrados de diligencia debida en la implementación de un sistema de gestión de relaciones con los clientes (CRM) de próxima generación
- Se identificaron y capacitaron oficinas globales adicionales para la preparación para la certificación ISO 37001 (el proceso de certificación dependía de las implicaciones geográficas de las restricciones pandémicas)
- Política y límites revisados de obsequios y hospitalidad
- Prácticamente todos los empleados completaron la capacitación anual sobre ética y cumplimiento

## Objetivos en Curso

- Continuar mejorando la automatización y la eficiencia del proceso de administración de diligencia debida global, sabiendo que esto evolucionará constantemente a medida que Black & Veatch amplíe su presencia global mientras los mercados y las prácticas cambian
- Desarrollar capacitación de cumplimiento dirigida específicamente a riesgos, funciones laborales y ubicaciones geográficas
- Continuar mejorando los procesos integrados de diligencia debida en la implementación de un sistema CRM de próxima generación, trabajando con los profesionales de TI de Black & Veatch y su oficina principal de información
- Mantener el programa antisoborno de Black & Veatch, alineado con los estándares de certificación ISO 37001
- Adoptar una política y límites actualizados sobre obsequios de hospitalidad
- En 2022, Black & Veatch completó la transformación de sus estructuras operativas y de gestión clave, con la intención de satisfacer las necesidades de infraestructura más integradas de su base de clientes en expansión. En consecuencia, desarrollaremos nuestra función de cumplimiento, determinando cómo adaptar ese programa para que se ajuste a nuestro Black & Veatch transformado y qué cambios se deben realizar en el programa de cumplimiento en general, así como específicamente en las funciones de capacitación, diligencia debida e investigación para abordar los riesgos que implican nuevas industrias, mercados, soluciones y geografías.

Black & Veatch se compromete a mantener el más alto nivel de integridad y estándares en ética, moral, equidad y profesionalismo. Nuestro objetivo es influir extendiendo nuestros estándares dondequiera que hagamos negocios. Creemos que la ética y el cumplimiento deben ser la base de quiénes y qué somos, no simplemente algo en lo que solo se piensa cuando hay un problema.

La forma en que funcionan las empresas puede tener impactos sociales profundos y significativos. El diálogo que ha dado lugar a principios globales como los Objetivos de Desarrollo Sustentable de las Naciones Unidas y la declaración revisada de la Mesa Redonda de CEO sobre el propósito de una corporación ha elevado los programas de ética y cumplimiento, creando vías más claras para contribuciones empresariales sociales positivas.

Mientras continúan gobernando cómo el negocio, y sus individuos, evitan la violación de las leyes y regulaciones relevantes y reducen el riesgo de reputación, los programas de ética y cumplimiento mejor administrados de la actualidad realmente reflejan “hacer lo correcto”, incluso cuando uno tiene el derecho de hacer algo más. Si se estructuran adecuadamente, encarnan el propósito y los valores de una empresa, refuerzan la cultura y dan forma a resultados más deseables para todos.





## Resumen y Actualización del Programa

La ética comercial y la lucha contra la corrupción reflejan los valores fundamentales de Black & Veatch y se encuentran en el corazón mismo de la reputación de la empresa como proveedor confiable de infraestructura humana crítica. Es uno de los temas materiales más importantes e impactantes para los profesionales y clientes de Black & Veatch.

Black & Veatch trabaja en pleno cumplimiento de las leyes y reglamentos en todos los países donde hacemos negocios, con la expectativa inquebrantable de que nuestros profesionales se comprometan en prácticas comerciales que cumplan con los reglamentos, políticas, procedimientos y la ley en todas las transacciones con clientes, accionistas, profesionales, socios comerciales y agencias gubernamentales.

El compromiso de Black & Veatch de mantener un programa que cumpla con la norma ISO 37001 refleja nuestro deseo de estar a la vanguardia de los temas de cumplimiento. La certificación ISO 37001 para el sistema de gestión antisoborno es el estándar de oro para el cumplimiento antisoborno, y la verificación del cumplimiento de Black & Veatch a través de auditorías periódicas garantiza que sepamos que estamos operando al más alto nivel posible de integridad.

Todos los profesionales de Black & Veatch deben completar una capacitación anual adecuada a su función, así como certificar que tienen y reportarán cualquier infracción conocida. La finalización de la capacitación y las métricas de rendimiento se utilizan para garantizar la participación e identificar áreas de mejora.

En el corazón del programa de ética y cumplimiento se encuentra el lema: “When in doubt, shout!” (“¡En caso de duda, pregunte!») — que refleja el compromiso de Black & Veatch de brindar a cada profesional asistencia oportuna en caso de que surja un problema en 17 prácticas de cumplimiento diferentes.

Las consultas y los problemas se envían y resuelven a través de supervisores, socios comerciales de recursos humanos, oficiales de cumplimiento, abogados de la empresa, miembros del equipo de cumplimiento, la “Línea de alerta y cumplimiento” y a través del sitio web del programa de gestión de ética y cumplimiento de Black & Veatch. Las consultas de cumplimiento se dirigen a los miembros del equipo de cumplimiento con una frecuencia 20 veces mayor que al sitio web, lo que demuestra los resultados de la construcción de relaciones realizada por el equipo de cumplimiento.

Black & Veatch es miembro y participante activo de la Construcción. Iniciativa de Ética y Cumplimiento de la Industria mientras se adhiere a la Ley de Soborno del Reino Unido y la Ley de Prácticas Corruptas en el Extranjero, así como a otras leyes anticorrupción similares en los países donde hacemos negocios.

[Para más información sobre la gestión de Black & Veatch Los programas de gobernanza, incluidos sus protocolos de ética empresarial y anticorrupción, consulte el Índice de Contenido GRI, página 51.](#)

Black & Veatch se mantiene firme en su compromiso de fomentar una cultura de la más alta ética y cumplimiento, asociándose con nuestros profesionales para brindar capacitación, apoyo y comunicación abierta que ayuden a nuestros profesionales a navegar responsablemente por las complejidades de los mercados y entornos a los que servimos. Nos mantenemos firmes en nuestra reputación como una empresa global que se esfuerza constantemente por hacer lo correcto, evolucionando y actualizando continuamente nuestros protocolos de cumplimiento a medida que nos transformamos como empresa. Nuestros profesionales de todo el mundo reconocen que las decisiones y acciones que emprenden individualmente marcan la diferencia”.

**Timothy Triplett** Consejero General y Director de Cumplimiento



Ambiental



Social



Gobierno



Introducción



# Índice de Contenido GRI y Datos de Desempeño

## Organización y Gestión

Contenido Estándar GRI	Título de Divulgación	Datos/Ubicación																																																																					
102-1	Nombre de la organización	Black & Veatch, Inc. y sus subsidiarias (colectivamente, "Black & Veatch").																																																																					
102-2	Actividades, marcas, productos y servicios	<a href="#">Ver página 4</a> , Acerca de Black & Veatch. Black & Veatch ofrece principalmente los siguientes servicios: gestión de activos, construcción, consultoría de gestión, ingeniería, servicios medioambientales, expertos bajo demanda, operaciones y mantenimiento, gestión del rendimiento, adquisiciones y gestión de programas y riesgos.																																																																					
102-3	Ubicación de la oficina central	<a href="#">Ver página 4</a> , Acerca de Black & Veatch.																																																																					
102-4	Ubicación de las operaciones	Black & Veatch emplea a personas en 22 países. Casi el 85% de los profesionales se encuentran en los EE. UU. Ningún país fuera de los EE. UU. incluye más del 10% de los profesionales. Se considera que los países tienen "operaciones significativas" si emplean a más del 10% de la población de empleados de Black & Veatch.																																																																					
102-5	Titularidad y forma jurídica	<a href="#">Ver página 4</a> , Acerca de Black & Veatch.																																																																					
102-6	Mercados servidos	i. <a href="#">Ver página 4</a> , Acerca de Black & Veatch. ii. <a href="#">Ver página 4</a> , Acerca de Black & Veatch. iii. Instalaciones públicas y privadas y propietarios de infraestructuras e instituciones financieras.																																																																					
102-7	Escala de la organización	<a href="#">Ver página 4</a> , Acerca de Black & Veatch <a href="https://www.bv.com/offices">https://www.bv.com/offices</a>																																																																					
102-8	Información sobre empleados y otros trabajadores	<p>a-c. Ver tablas. Todas las cifras de empleo al 31 de diciembre de 2021. A los efectos de este informe, los obreros y pasantes se consideran temporales. d. Los contratistas son contratados para proyectos de construcción. Los niveles de dotación de personal del contratista variarán significativamente de un proyecto a otro. Al 31 de diciembre de 2021, el 5% de los trabajadores eran trabajadores eventuales.</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Tipo profesional</th> <th>Profesionales mujeres</th> <th>Profesionales hombres</th> <th>Profesionales no revelados</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Permanente</td> <td>2125</td> <td>5259</td> <td>15</td> </tr> <tr> <td>Temporal</td> <td>136</td> <td>1447</td> <td>3</td> </tr> <tr> <td><b>Total</b></td> <td><b>2261</b></td> <td><b>6706</b></td> <td><b>18</b></td> </tr> </tbody> </table> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Tipo profesional</th> <th>Profesionales mujeres</th> <th>Profesionales hombres</th> <th>Profesionales no revelados</th> <th>Región</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="2">Permanente</td> <td>1722</td> <td>4208</td> <td>3</td> <td>USA</td> </tr> <tr> <td>403</td> <td>1051</td> <td>12</td> <td>Otro</td> </tr> <tr> <td><b>Total</b></td> <td><b>2125</b></td> <td><b>5259</b></td> <td><b>15</b></td> <td></td> </tr> <tr> <td rowspan="2">Temporal</td> <td>136</td> <td>1447</td> <td>3</td> <td>USA</td> </tr> <tr> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>Otro</td> </tr> <tr> <td><b>Total</b></td> <td><b>136</b></td> <td><b>1447</b></td> <td><b>3</b></td> <td></td> </tr> </tbody> </table> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Tipo profesional</th> <th>Profesionales mujeres</th> <th>Profesionales hombres</th> <th>Profesionales no revelados</th> <th>Región</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Tiempo completo</td> <td>2160</td> <td>6609</td> <td>18</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Tiempo parcial</td> <td>102</td> <td>98</td> <td>0</td> <td></td> </tr> <tr> <td><b>Total</b></td> <td><b>2261</b></td> <td><b>6706</b></td> <td><b>18</b></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	Tipo profesional	Profesionales mujeres	Profesionales hombres	Profesionales no revelados	Permanente	2125	5259	15	Temporal	136	1447	3	<b>Total</b>	<b>2261</b>	<b>6706</b>	<b>18</b>	Tipo profesional	Profesionales mujeres	Profesionales hombres	Profesionales no revelados	Región	Permanente	1722	4208	3	USA	403	1051	12	Otro	<b>Total</b>	<b>2125</b>	<b>5259</b>	<b>15</b>		Temporal	136	1447	3	USA	0	0	0	Otro	<b>Total</b>	<b>136</b>	<b>1447</b>	<b>3</b>		Tipo profesional	Profesionales mujeres	Profesionales hombres	Profesionales no revelados	Región	Tiempo completo	2160	6609	18		Tiempo parcial	102	98	0		<b>Total</b>	<b>2261</b>	<b>6706</b>	<b>18</b>	
Tipo profesional	Profesionales mujeres	Profesionales hombres	Profesionales no revelados																																																																				
Permanente	2125	5259	15																																																																				
Temporal	136	1447	3																																																																				
<b>Total</b>	<b>2261</b>	<b>6706</b>	<b>18</b>																																																																				
Tipo profesional	Profesionales mujeres	Profesionales hombres	Profesionales no revelados	Región																																																																			
Permanente	1722	4208	3	USA																																																																			
	403	1051	12	Otro																																																																			
<b>Total</b>	<b>2125</b>	<b>5259</b>	<b>15</b>																																																																				
Temporal	136	1447	3	USA																																																																			
	0	0	0	Otro																																																																			
<b>Total</b>	<b>136</b>	<b>1447</b>	<b>3</b>																																																																				
Tipo profesional	Profesionales mujeres	Profesionales hombres	Profesionales no revelados	Región																																																																			
Tiempo completo	2160	6609	18																																																																				
Tiempo parcial	102	98	0																																																																				
<b>Total</b>	<b>2261</b>	<b>6706</b>	<b>18</b>																																																																				

Contenido Estándar GRI	Título de Divulgación	Datos/Ubicación
102-9	Cadena de Suministro	Black & Veatch se involucra en una cadena de suministro global de fabricantes de equipos originales, proveedores de materiales y subcontratistas para entregar proyectos a los clientes.
102-10	Cambios significativos en la organización y su cadena de suministro	Como organización basada en proyectos, la ubicación de los proveedores y las relaciones con los proveedores cambian anualmente, lo que refleja la composición de los proyectos activos. En 2021, se vendió el negocio de agua de Black & Veatch Limited en el Reino Unido y las entidades operativas que componen nuestro grupo Water Asia.
102-11	Principio o enfoque de precaución	Black & Veatch es líder del mercado en la entrega de soluciones de infraestructura que mejoran la calidad de vida humana, amplían la actividad económica y minimizan los impactos en el medio ambiente que se adaptan a las necesidades específicas de los clientes. Black & Veatch está comprometido con la prevención de incidentes ambientales y de salud y seguridad y trabaja activamente para prevenir incidentes en nuestra oficina y en nuestros lugares de trabajo. Trabajamos para mejorar continuamente nuestros servicios, brindar liderazgo intelectual y practicar una buena administración de nuestras operaciones, el medio ambiente y las comunidades en las que trabajamos.
102-12	Iniciativas externas	<a href="#">Consulte las páginas 7-11</a> , Gestión del Programa de Sustentabilidad de Black & Veatch y <a href="#">páginas 30-31</a> , Ética Empresarial y Anticorrupción.
102-13	Membresías de Asociaciones	<p>AABC Commissioning Group (ACG)      Asia Pacific Urban Energy Association (APUEA)      E4 Carolinas      Society for Risk Analysis</p> <p>ACERA      Asia Wind Energy Association      Empire Clean Cities      Society of American Military Engineers (SAME)</p> <p>Acid Drainage Technology Initiative – Metal Mining Sector (ADTI-MMS)      Associated General Contractors of America (AGC)      Energy Council of Canada      Society of Cable Telecommunications Engineers (SCTE)</p> <p>Advanced Energy Economy (AEE)      Association of Edison Illuminating Companies (AEIC)      Edison Electric Institute (EEI)      Society of Environmental Toxicology and Chemistry (SETAC)</p> <p>Air Force Association (AFA)      Association of Environmental &amp; Engineering Geologists      Electricity Distributors Association (EDA)      Society of Fire Protection Engineers (SFPE)</p> <p>American Association of Cost Engineers International (AACE International)      Association of Metropolitan Water Agencies      Electric Power Research Institute (EPRI)      Solar Energy Industries Association (SEIA)</p> <p>American Association of Petroleum Geologists      Association of Mexico Energy (AME)      Energy Bar Association      Structural Engineering Association (SEAKM), KS, MO</p> <p>American Chamber of Commerce-Chile      Association of Missouri Geologists      Energy Storage Association (ESA)      Structural Engineering Association (SEAKM), KS, MO – Charter Member</p> <p>American Clean Power Association (ACPA) (anteriormente: AWEA)      Association of Old Crows (AOC)      Engineers Without Borders      Sustain OC</p> <p>American Concrete Institute (ACI)      Association of Proposal Management Professionals (APMP)      Fiber Broadband Association      Tennessee Society of Professional Engineers</p> <p>American Council for an Energy-Efficient Economy (ACEEE)      Association of Public-Safety Communications Officials (APCO)      FORTH      The American Society of Heating, Refrigerating and Air-Conditioning Engineers (ASHRAE)</p> <p>American Council of Engineering Companies (ACEC)      Association of Public-Safety Communications Officials Canada (APCO Canada)      Fuel Cell &amp; Hydrogen Energy Association      UCA/IEEE Subcommittee</p> <p>American Council of Engineering Companies of Metropolitan Washington (ACEC/MW)      Association for Uncrewed Vehicles Systems (AUVS)      Geological Society of America      UCAIUG OpenFMB User Group</p> <p>American Council on Renewable Energy (ACORE)      Atlanta Geological Society      Green Hydrogen Coalition      General Council on Finance and Administration (GCFA)</p> <p>American Gas Association (AGA)      Business Network for Offshore Wind      Grid Forward      United States Energy Association (USEA)</p> <p>American Geophysical Union (AGU)      CA Hydrogen Business Council (CHBC)      GridWise Alliance Hydrogen Council      US Association for Energy Economics (USAEE)</p> <p>American Institute of Architects (AIA)      Calstart      International Society for Mexico Energy (ISME)      US Green Building Council (USGBC)</p> <p>American Institute of Certified Planners (AICP)      Electricity Canada (anteriormente, Canadian Electricity Association)      Institute of Electrical and Electronics Engineers (IEEE)      Utilities Technology Council (UTC)</p> <p>American Institute of Steel Construction (AISC)      Canadian Institute of Mining, Metallurgy and Petroleum (CIM)      International Association of GeoChemistry      Utility Analytics Institute</p> <p>American Planning Association (miembro de Federal Planning Division y Florida Planning Division dentro de APA también) (APA)      CAMPUT      Interstate Natural Gas Association of America (INGAA)      Veloz</p> <p>American Public Gas Association (APGA)      Center for Hydrogen Safety (CHS)      KC Tech Council      Vertical Flight Society</p> <p>American Public Power Association (APPA)      Center for Transportation and the Environment (CTE)      Meeting of the Minds      Virginia Renewable Energy Alliance Water</p> <p>American Public Works Association (APWA)      CERES (NO EN 2021)      National Association of Regulatory Utility Commissioners (NARUC)      Environment Federation (WEF)</p> <p>American Society for Metals (ASM)      CharIN      National Council of Architectural Registration Boards (NCARB)      Western Energy Institute (WEI)</p> <p>American Society for Quality - Divisiones: Diseño y Construcción, Energía y Medio Ambiente, Gestión de Calidad      CIGRE      National Defense Industrial Association (NDIA)      Women + Power</p> <p>American Society of Civil Engineers (ASCE)      Clean Fuels Ohio      National Demolition Association (NDA)      Women + Power Alberta</p> <p>American Society of Heating, Refrigeration and Air Conditioning Engineers (ASHRAE)      Cleantech San Diego      National Fire Protection Association (NFPA)      World Energy Council</p> <p>American Society of Mechanical Engineers (ASME)      Community Air Mobility Initiative (CAMI)      National Groundwater Association      </p> <p>American Society of Plumbing Engineers (ASPE)      Construction Industry Institute (CII)      National Rural Electric Cooperative Association (NRECA)      </p> <p>American Society of Safety Engineers      Construction Management Association of America (CMAA)      National Society of Professional Engineers (NSPE)      </p> <p>American Water Works Association (AWWA)      Construction Owners Association of Alberta (COAA)      National Trust for Historic Preservation      </p> <p>American Welding Society (AWS)      Construction Users Roundtable (CURT)      North American Clean Water Association      </p> <p>Army Engineer Association (AEA)      CTIA - Smart Cities Working Group Membership      North American Council for Freight Efficiency (NACFE)      </p> <p>      Design-Build Institute of America (DBIA)      Ontario Energy Association (OEA)      </p> <p>      E Source      Peak Load Management Alliance (PLMA)      </p> <p>           Public Utilities Fortnightly (PUF)      </p> <p>           Rocky Mountain Electrical League (RMEL)      </p>

Contenido Estándar GRI	Título de Divulgación	Datos/Ubicación
102-14	Declaración del alto responsable de la toma de decisiones	<a href="#">Ver página 2</a> , Preámbulo e Introducción en la <a href="#">página 3</a> , Preguntas y Respuestas con Cindy Wallis-Lage.
102-15	Principales impactos, riesgos y oportunidades	Black & Veatch diseña, construye y asesora sobre proyectos críticos de infraestructura humana: activos de larga duración que generalmente mejoran la calidad de vida humana y expanden la actividad económica al tiempo que minimizan los impactos en el medio ambiente. Nuestras principales partes interesadas incluyen: 1) nuestros profesionales que esperan participar en un trabajo significativo, 2) nuestros clientes que esperan que entreguemos proyectos de valor agregado, y 3) las comunidades y los clientes de nuestros clientes que esperan un mejor servicio de infraestructura. La gestión de nuestra cartera de actividades y proyectos de infraestructura es un proceso continuo que incluye informes trimestrales al Comité Ejecutivo. La gestión de cartera incluye actividades de evaluación de mercado, priorización y planificación estratégica en el segmento de mercado y niveles de pérdidas y utilidades (P&L). Los segmentos de mercado y las pérdidas y ganancias identifican, evalúan y tienen en cuenta los desafíos y oportunidades, incluidos los relacionados con las tendencias de sustentabilidad, en sus evaluaciones de mercado. Las evaluaciones de mercado informan las decisiones de gestión de cartera. En el período del informe, hubo un aumento cualitativo en las actividades y proyectos relacionados con los objetivos de sustentabilidad de los clientes. Black & Veatch se compromete a proporcionar soluciones líderes en la industria para los desafíos más complejos de los clientes que se relacionan cada vez más con las expectativas de las partes interesadas, el cambio climático, la disponibilidad de recursos, el envejecimiento de la infraestructura y otros que se cruzan con los cuatro pilares de la sustentabilidad (progreso social, prosperidad económica, el cuidado del medio ambiente y la buena gobernanza). Ver una descripción adicional de oportunidades y avances en cada sección de este Informe de Sustentabilidad.
102-16	Valores, principios, estándares y normas de conducta	<a href="https://www.bv.com/company/mission-vision-values">https://www.bv.com/company/mission-vision-values</a>
102-17	Mecanismos de asesoramiento y preocupaciones éticas	Todos los profesionales de Black & Veatch deben completar una capacitación anual adecuada para su segmento de mercado y función, así como certificar que tienen y reportarán cualquier infracción conocida. La finalización de la capacitación y las métricas de rendimiento se utilizan para garantizar la participación e identificar áreas de mejora. Además de la capacitación y las actualizaciones periódicas, las consultas y los problemas se envían y resuelven a través de los supervisores, los Socios Comerciales de RR.HH, Oficiales de Cumplimiento, asesores de la compañía, miembros del equipo de Cumplimiento, la Línea de Alerta y Cumplimiento, y una capacidad de admisión web a través del sitio web del Programa de Gestión de Ética y Cumplimiento de Black & Veatch. Las consultas de cumplimiento se dirigen a los miembros del equipo de Cumplimiento con una frecuencia 20 veces mayor que al formulario web, lo que demuestra los resultados de la construcción de relaciones realizada por el equipo de Cumplimiento.
102-18	Estructura de gobierno	<a href="#">Ver página 7</a> , Sustentabilidad en Black & Veatch. El Comité Ejecutivo de Black & Veatch está compuesto por el Director Ejecutivo, el Director Financiero, el Director de Recursos Humanos, el Director de Información, el Abogado General, los Directores Ejecutivos, los Presidentes de Operaciones y Crecimiento Estratégico, y los Presidentes de Conectividad y Comercial, Gobiernos y Medio Ambiente, y Segmentos de mercado de las industrias de procesos y energía. El Equipo de Liderazgo Ejecutivo es el principal órgano de gobierno y es responsable de las actividades estratégicas y operativas de la compañía. El Comité Ejecutivo es guiado por la Junta Directiva. El equipo de gestión de Sustentabilidad; equipo de liderazgo de seguridad; Consejo de Diversidad, Equidad e Inclusión; y el directorio de la Fundación Black & Veatch son responsables de orientar las prioridades, políticas y programas relacionados con temas económicos, ambientales y sociales.
102-20	Responsabilidad a nivel ejecutivo en temas económicos, ambientales y sociales	<a href="#">Ver página 7</a> , Sustentabilidad en Black & Veatch. El Director Ejecutivo de Sustentabilidad y Resiliencia de Black & Veatch es el patrocinador de la estrategia de sustentabilidad y es responsable de múltiples P&L y funciones corporativas y es miembro del Comité Ejecutivo y la Junta Directiva.
102-21	Consultar a las partes interesadas sobre temas económicos, ambientales y sociales	<a href="#">Ver página 7</a> , Sustentabilidad en Black & Veatch. El Director Ejecutivo de Sustentabilidad y Resiliencia de Black & Veatch es el patrocinador de la estrategia de sustentabilidad y es responsable de múltiples P&L y funciones corporativas y es miembro del Comité Ejecutivo y la Junta Directiva.
102-22	Composición del máximo órgano de gobierno y sus comités	<a href="https://www.bv.com/board-of-directors">https://www.bv.com/board-of-directors</a>
102-32	Función del máximo órgano de gobierno en la elaboración de informes de sustentabilidad	El CEO de Black & Veatch revisa y aprueba el Informe de Sustentabilidad anual.
102-40	Lista de grupos de partes interesadas	Profesionales, clientes y sus clientes, proveedores y comunidades de Black & Veatch.
102-41	Acuerdos de negociación colectiva	El 3,8% del total de empleados están cubiertos por convenios colectivos.

Contenido Estándar GRI	Título de Divulgación	Datos/Ubicación												
102-42	Identificación y selección de partes interesadas	Black & Veatch realizó nuestra primera evaluación de materialidad en 2020 y se centró en involucrar a dos grupos clave de partes interesadas: Los profesionales de Black & Veatch y nuestros clientes. Los profesionales se comprometieron porque motivaron el programa de sustentabilidad corporativa de Black & Veatch. Los clientes se involucraron porque, como propietarios y operadores de infraestructura humana crítica, los servicios, servicios públicos y funciones que realizan, y el trabajo que hacemos para ellos, se alinean con los pilares de la sustentabilidad.												
102-43	Enfoque para la participación de las partes interesadas	<table border="1"> <thead> <tr> <th data-bbox="919 279 1206 357">Grupo de Partes Interesadas</th> <th data-bbox="1212 279 2580 357">Método de compromiso</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="919 361 1206 800">Profesionales</td> <td data-bbox="1212 361 2580 800"> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Town Halls de toda la empresa con el CEO y el CFO</li> <li>• Town Halls específicos con segmento de mercado con los Presidentes</li> <li>• Vídeos y Town Halls virtuales de COVID-19 "Permanecer Conectados"</li> <li>• Eventos del Mes de la Historia de los Negros</li> <li>• Evaluación de materialidad de sustentabilidad, encuesta y entrevistas</li> <li>• Eventos de la Semana de la Seguridad</li> <li>• Eventos de la Semana de la Diversidad, Equidad e Inclusión (DE&amp;I)</li> <li>• Eventos del 16 de junio</li> <li>• Serie de debates DE&amp;I "Conversaciones de Entendimiento"</li> <li>• Eventos del Mes del Orgullo</li> <li>• Reuniones y sesiones de trabajo del Comité Ejecutivo, Comité Directivo de Sustentabilidad y Catalizadores de Sustentabilidad</li> <li>• Reuniones y sesiones de trabajo del Consejo DE&amp;I y de la Red de Socios</li> <li>• Reuniones y sesiones de trabajo del Consejo de Cumplimiento Corporativo</li> <li>• Reuniones y sesiones de trabajo del equipo de liderazgo en seguridad</li> </ul> </td> </tr> <tr> <td data-bbox="919 803 1206 930">Clientes</td> <td data-bbox="1212 803 2580 930"> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Briefings ejecutivos, mesas redondas, talleres, conferencias, presentaciones y reuniones</li> <li>• Compromiso relacionado con el proyecto, incluidas visitas al sitio, reuniones, revisiones de etapa y cierre del proyecto</li> <li>• Compromiso entre pares con líderes en sustentabilidad</li> <li>• Talleres, cuestionarios y divulgaciones sobre la cadena de suministro sustentable</li> </ul> </td> </tr> <tr> <td data-bbox="919 933 1206 1060">Proveedores</td> <td data-bbox="1212 933 2580 1060"> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Briefings ejecutivos, mesas redondas, talleres, conferencias, presentaciones y reuniones</li> <li>• Compromiso relacionado con el proyecto, incluidas visitas al sitio, reuniones, revisiones de etapa y cierre del proyecto</li> <li>• Compromiso entre pares con líderes en sustentabilidad</li> <li>• Cuestionarios de precalificación sobre programas de sustentabilidad de proveedores</li> </ul> </td> </tr> <tr> <td data-bbox="919 1064 1206 1156">Comunidades</td> <td data-bbox="1212 1064 2580 1156"> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Compromiso relacionado con el proyecto en nombre de nuestros clientes</li> <li>• Participación y voluntariado de la comunidad local</li> <li>• Patrocinio y concesión de subvenciones</li> </ul> </td> </tr> <tr> <td data-bbox="919 1159 1206 1286">Asociaciones Industriales y Organizaciones No Gubernamentales</td> <td data-bbox="1212 1159 2580 1286"> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Briefings ejecutivos, mesas redondas, talleres, conferencias, presentaciones y reuniones</li> <li>• Contribuciones a libros blancos, documentos de posición e investigaciones</li> </ul> </td> </tr> </tbody> </table>	Grupo de Partes Interesadas	Método de compromiso	Profesionales	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Town Halls de toda la empresa con el CEO y el CFO</li> <li>• Town Halls específicos con segmento de mercado con los Presidentes</li> <li>• Vídeos y Town Halls virtuales de COVID-19 "Permanecer Conectados"</li> <li>• Eventos del Mes de la Historia de los Negros</li> <li>• Evaluación de materialidad de sustentabilidad, encuesta y entrevistas</li> <li>• Eventos de la Semana de la Seguridad</li> <li>• Eventos de la Semana de la Diversidad, Equidad e Inclusión (DE&amp;I)</li> <li>• Eventos del 16 de junio</li> <li>• Serie de debates DE&amp;I "Conversaciones de Entendimiento"</li> <li>• Eventos del Mes del Orgullo</li> <li>• Reuniones y sesiones de trabajo del Comité Ejecutivo, Comité Directivo de Sustentabilidad y Catalizadores de Sustentabilidad</li> <li>• Reuniones y sesiones de trabajo del Consejo DE&amp;I y de la Red de Socios</li> <li>• Reuniones y sesiones de trabajo del Consejo de Cumplimiento Corporativo</li> <li>• Reuniones y sesiones de trabajo del equipo de liderazgo en seguridad</li> </ul>	Clientes	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Briefings ejecutivos, mesas redondas, talleres, conferencias, presentaciones y reuniones</li> <li>• Compromiso relacionado con el proyecto, incluidas visitas al sitio, reuniones, revisiones de etapa y cierre del proyecto</li> <li>• Compromiso entre pares con líderes en sustentabilidad</li> <li>• Talleres, cuestionarios y divulgaciones sobre la cadena de suministro sustentable</li> </ul>	Proveedores	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Briefings ejecutivos, mesas redondas, talleres, conferencias, presentaciones y reuniones</li> <li>• Compromiso relacionado con el proyecto, incluidas visitas al sitio, reuniones, revisiones de etapa y cierre del proyecto</li> <li>• Compromiso entre pares con líderes en sustentabilidad</li> <li>• Cuestionarios de precalificación sobre programas de sustentabilidad de proveedores</li> </ul>	Comunidades	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Compromiso relacionado con el proyecto en nombre de nuestros clientes</li> <li>• Participación y voluntariado de la comunidad local</li> <li>• Patrocinio y concesión de subvenciones</li> </ul>	Asociaciones Industriales y Organizaciones No Gubernamentales	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Briefings ejecutivos, mesas redondas, talleres, conferencias, presentaciones y reuniones</li> <li>• Contribuciones a libros blancos, documentos de posición e investigaciones</li> </ul>
Grupo de Partes Interesadas	Método de compromiso													
Profesionales	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Town Halls de toda la empresa con el CEO y el CFO</li> <li>• Town Halls específicos con segmento de mercado con los Presidentes</li> <li>• Vídeos y Town Halls virtuales de COVID-19 "Permanecer Conectados"</li> <li>• Eventos del Mes de la Historia de los Negros</li> <li>• Evaluación de materialidad de sustentabilidad, encuesta y entrevistas</li> <li>• Eventos de la Semana de la Seguridad</li> <li>• Eventos de la Semana de la Diversidad, Equidad e Inclusión (DE&amp;I)</li> <li>• Eventos del 16 de junio</li> <li>• Serie de debates DE&amp;I "Conversaciones de Entendimiento"</li> <li>• Eventos del Mes del Orgullo</li> <li>• Reuniones y sesiones de trabajo del Comité Ejecutivo, Comité Directivo de Sustentabilidad y Catalizadores de Sustentabilidad</li> <li>• Reuniones y sesiones de trabajo del Consejo DE&amp;I y de la Red de Socios</li> <li>• Reuniones y sesiones de trabajo del Consejo de Cumplimiento Corporativo</li> <li>• Reuniones y sesiones de trabajo del equipo de liderazgo en seguridad</li> </ul>													
Clientes	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Briefings ejecutivos, mesas redondas, talleres, conferencias, presentaciones y reuniones</li> <li>• Compromiso relacionado con el proyecto, incluidas visitas al sitio, reuniones, revisiones de etapa y cierre del proyecto</li> <li>• Compromiso entre pares con líderes en sustentabilidad</li> <li>• Talleres, cuestionarios y divulgaciones sobre la cadena de suministro sustentable</li> </ul>													
Proveedores	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Briefings ejecutivos, mesas redondas, talleres, conferencias, presentaciones y reuniones</li> <li>• Compromiso relacionado con el proyecto, incluidas visitas al sitio, reuniones, revisiones de etapa y cierre del proyecto</li> <li>• Compromiso entre pares con líderes en sustentabilidad</li> <li>• Cuestionarios de precalificación sobre programas de sustentabilidad de proveedores</li> </ul>													
Comunidades	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Compromiso relacionado con el proyecto en nombre de nuestros clientes</li> <li>• Participación y voluntariado de la comunidad local</li> <li>• Patrocinio y concesión de subvenciones</li> </ul>													
Asociaciones Industriales y Organizaciones No Gubernamentales	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Briefings ejecutivos, mesas redondas, talleres, conferencias, presentaciones y reuniones</li> <li>• Contribuciones a libros blancos, documentos de posición e investigaciones</li> </ul>													

Contenido Estándar GRI	Título de Divulgación	Datos/Ubicación
102-44	Temas clave y preocupaciones planteadas	<a href="#">Ver páginas 7-8</a> , sustentabilidad en Black & Veatch.
102-45	Entidades incluidas en los estados financieros consolidados	No aplicable. Como empresa privada, Black & Veatch no prepara estados financieros consolidados públicos.
102-46	Definición del contenido del informe y los límites del tema	<a href="#">Ver páginas 7-8</a> , Sustentabilidad en Black & Veatch. Los límites de los temas se establecieron en función de cómo Black & Veatch impacta cada tema y si los impactos son internos o externos a la organización.
102-47	Listar temas materiales	<a href="#">Ver página 8</a> , Sustentabilidad en Black & Veatch.
102-48	Reexpresión de información	En julio de 2021, se presentó una Comunicación sobre el Progreso a la ONU en forma de nuestro Informe de Sustentabilidad de 2020. No existen cambios o correcciones esenciales a la Comunicación de Progreso en este Informe de Sustentabilidad.
102-49	Cambios en el informe	Sin cambios significativos con respecto a períodos de informes anteriores en la lista de temas materiales y límites del tema.
102-50	Período de información	El período de informe del Índice de Contenido GRI y Datos de Desempeño comprende del 1 de enero al 31 de diciembre de 2021.
102-51	Fecha del informe más reciente	30 de julio de 2021
102-52	Ciclo de informes	Anual
102-53	Punto de contacto para preguntas sobre el informe o su contenido	Amanda Odell, Odella@bv.com
102-54	Pretensiones de informar de acuerdo con las normas.	<a href="#">Ver página 2</a> , Acerca de este Informe de Sustentabilidad.
102-56	Verificación externa	No se solicitó verificación externa para este informe. Las emisiones de gases de efecto invernadero de los alcances 1, 2 y 3 fueron verificadas por última vez por un tercero para las emisiones de Black & Veatch de 2019.





## Tema Material: Salud, Seguridad y Protección

Contenido Estándar GRI	Título de Divulgación	Datos/Ubicación
103-1	Explicación del tema material y sus Coberturas	<p>La salud y el bienestar de nuestra gente, sus familias y las comunidades en las que operamos es un valor central en Black &amp; Veatch, como lo demuestran los resultados de nuestra evaluación de materialidad que ubican la salud, la seguridad y la protección como el segundo tema más importante e impactante para los empleados de Black &amp; Veatch en 28 áreas temáticas. Black &amp; Veatch cuenta con un equipo de profesionales de seguridad que trabajan en estrecha colaboración con el Comité Ejecutivo, la Junta Directiva y el Equipo de Liderazgo de Seguridad para impulsar iniciativas y administrar programas y procedimientos para la gestión ambiental, seguridad, seguridad desde el diseño, capacitación, informes de incidentes y comentarios, lugares de trabajo libres de drogas, calificación de contratistas y planes de acción de emergencia y continuidad del negocio. El equipo también dirige capacitaciones selectas para socios y clientes: reconocer que la interacción continua con nuestros clientes es clave para lograr los objetivos de seguridad, adaptamos nuestros procedimientos y enfoque de seguridad para abordar las necesidades específicas de nuestros clientes y proyectos. La seguridad es prioridad porque es lo correcto, todos deben volver a casa seguros cada noche. Además, desde un punto de vista financiero, un accidente de construcción también puede tener un gran impacto en la productividad, el programa y el desempeño a tiempo en un lugar de trabajo.</p>
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	<p>Práctica Comercial 10.01: La Gestión del Programa ESH&amp;S incluye nuestra iniciativa de larga data “Piense, Planifique, Actúe” para lograr Zero Injuries Today™ que ha sido implementada y administrada por un vicepresidente y es administrada por el equipo corporativo de Medioambiente, Seguridad, Salud y Protección (ESH&amp;S) de Black &amp; Veatch. Estamos comprometidos con los entornos de trabajo donde la seguridad y la salud están planificadas previamente en cada tarea, un día a la vez, con la mentalidad de que todas las lesiones se pueden prevenir. Nuestro objetivo es cero lesiones, y proporcionamos a los clientes y a nuestros profesionales el tiempo, el equipo y la capacitación necesarios para lograrlo. Nuestro enfoque del Proceso de Proceso de Participación de Empleados (EIP) mejora de manera proactiva los comportamientos y las acciones tanto en el sitio como en nuestras oficinas. Aplicamos estrategias de intervención respaldadas por investigaciones para mejorar comportamientos y acciones, así como para mitigar condiciones peligrosas.</p>
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	<p>El desempeño en la gestión de la salud y la seguridad en toda la organización se evalúa de la siguiente manera:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Auditoría interna a través de un proceso de ESH&amp;S Score Card, administrado en todos los proyectos. Este evalúa el cumplimiento de las políticas y procedimientos de los programas establecidos.</li> <li>• Indicadores adelantados y rezagados desarrollados a través del Comité Ejecutivo y el Equipo de Liderazgo en Seguridad. Las tasas típicas de incidentes (tasa de incidentes registrables; tasa de casos de días de trabajo perdidos; tasa de días de ausencia, restringidos o transferidos) se utilizan como indicadores retrospectivos. Black &amp; Veatch utilizó una lista de varios indicadores principales como nuestra principal área de enfoque. Estos pueden incluir finalización de la capacitación, observaciones, inspecciones diarias, métricas de participación de la nave, finalización de acciones correctivas, etc. Los indicadores principales son seleccionados por cada negocio en función de las áreas de desempeño que desean evaluar o mejorar.</li> <li>• Puntos de referencia de Black &amp; Veatch con varios grupos (Ejecutivos Nacionales de Seguridad en la Construcción, Instituto de la Industria de la Construcción, Oficina de Estadísticas Laborales).</li> <li>• Un EIP es una fuente principal de comentarios de las partes interesadas, centrado en los aportes de los trabajadores manuales y contratistas. Los procesos de observación y acción correctiva resultan de estos programas para ayudar con la mejora continua. Nuestra página web de ESH&amp;S también tiene áreas para que los profesionales ofrezcan sugerencias.</li> <li>• Los mecanismos de reclamo generalmente se administran a través de las relaciones con los empleados y también de la Línea de Alerta.</li> </ul>
403-1	Sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo	<p>Se ha implementado un sistema de gestión de seguridad y salud ocupacional para abordar los requisitos legales y de riesgo.</p> <p>Para cumplir con los requisitos legales aplicables u otros requisitos exigidos por el gobierno relacionados con ESH&amp;S (por ejemplo, la Administración de Salud y Seguridad Ocupacional en los EE. UU. y el Ejecutivo de Salud y Seguridad en el Reino Unido) Black &amp; Veatch implementa políticas y procedimientos aplicables a todas las operaciones a nivel mundial. Los programas se pueden mejorar o modificar para abordar los requisitos locales o regionales. Todos los lugares de trabajo deben cumplir según los procedimientos corporativos aplicables, así como cualquier enmienda local/regional.</p> <p>Nuestras políticas y procedimientos se aplican a todos o a nuestra fuerza laboral. Cuando nos relacionamos con contratistas en proyectos, utilizamos un Manual de Control de Pérdidas que establece una estructura administrativa para el proyecto. Esto da coherencia sobre cómo se ejecuta el programa y establece estándares mínimos para reglas y procesos.</p> <p>Los términos contractuales brindan estructura a nuestras responsabilidades de ESH&amp;S. Si estamos en un proyecto en el que no somos responsables de la seguridad de la construcción, nuestros profesionales deben cumplir con las reglas de Black &amp; Veatch y cualquier requisito adicional establecido por el cliente o el contratista de la construcción.</p>

Contenido Estándar GRI	Título de Divulgación	Datos/Ubicación
403-2	Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	<p>Los procesos de identificación de peligros y evaluación de riesgos son multifacéticos. En general, hay tres tipos de exposiciones laborales que abordamos, siendo las ubicaciones de proyectos las más peligrosas/riesgosas. Le siguen los profesionales que viajan, luego los entornos de oficina.</p> <p>Los peligros del proyecto se identifican en las etapas iniciales del ciclo de vida del proyecto a medida que los equipos evalúan las operaciones de trabajo y sus riesgos. Los riesgos se evalúan y abordan a través de acciones de ingeniería, constructibilidad o adquisición para mitigar los peligros o reducir el nivel de riesgo a través de mitigaciones u otros controles. Se emplean prácticas de seguridad por diseño y si los peligros no se pueden abordar de manera adecuada a través de controles iniciales, se informa al equipo de ejecución del proyecto que se requieren acciones adicionales para abordar los riesgos no mitigados. Al ejecutar, nuestros equipos de terreno utilizan dos herramientas principales para identificar peligros y riesgos asociados. Primero, el proceso de Análisis de Riesgos Laborales (JHA) requiere supervisión para identificar tareas de trabajo, identificar peligros y riesgos asociados y abordar esos riesgos a través de la mitigación o controles que eliminen el peligro o aborden el nivel de riesgo a través de otros controles. Aquí es donde se utiliza la jerarquía de controles. Antes de las actividades laborales diarias, los supervisores de primera línea reúnen a su equipo para revisar los componentes JHA del trabajo que realizarán ese día (o turno). Esto se conmemora durante la reunión de Asignación de Tareas de Seguridad (STA). Varias listas de verificación, recordatorios y procesos se discuten durante la STA para que las cuadrillas entiendan su trabajo, sus peligros y las medidas de control para mitigar el riesgo.</p> <p>Los JHA se evalúan de forma rutinaria y el proceso de JHA se revisa durante las tarjetas de puntuación del proyecto. El proceso de STA se evalúa a diario y las empresas han implementado revisiones de STA para reconocer a los supervisores que las realizan bien y ayudar a los supervisores que pueden necesitar capacitación o asistencia adicional. La STA también se utiliza como una herramienta de retroalimentación para que nuestros trabajadores manuales brinden su evaluación de qué tan bien están funcionando las políticas y los procedimientos.</p> <p>Las observaciones de EIP también se evalúan para comentarios de retroalimentación de nuestro personal técnico.</p> <p>Durante los procesos de contratación (onboarding/orientación) instruimos a todo el personal de nuestra Autoridad de Parada de Trabajo (SWA). Todas las personas dentro de nuestra empresa o que trabajan en nuestras faenas tienen SWA y se les anima a usarlas cuando no se sientan cómodas con una asignación de trabajo o vean un peligro o riesgo que no se aborde adecuadamente. El proceso EIP también alienta a los participantes a entablar conversaciones significativas con sus compañeros para abordar comportamientos o condiciones de riesgo. Se alienta a SWA y las personas que ejercen SWA son reconocidas de manera positiva, no castigadas. SWA se discute en cada reunión de STA y está en el formulario de STA para que todos lo vean. En Black &amp; Veatch, SWA no es solo un eslogan, es una expectativa, independientemente del cargo o puesto de uno.</p> <p>Black &amp; Veatch tiene criterios de notificación de incidentes y educa a todos los profesionales sobre los procesos y expectativas de notificación de incidentes. Los incidentes que involucran lesiones, eventos ambientales, daños a la propiedad, eventos de seguridad, casi accidentes, etc., se recopilan y clasifican en nuestro software del Sistema de gestión de seguridad "DoneSafe". A nivel de proyecto, se evalúa cada incidente y, en función del riesgo potencial, se llevan a cabo diversas formas de investigación. Todos los viernes, el Equipo de Liderazgo en Seguridad (SLT) revisa cada incidente informado. Los incidentes se evalúan según el riesgo o el riesgo potencial y esos incidentes se incluyen en nuestro proceso de revisión de incidentes. Al menos una vez a la semana, los incidentes se extraen de la revisión del SLT y se llevan a una reunión de grupo para su discusión. El supervisor responsable realiza la investigación y prepara una presentación basada en nuestra plantilla de proceso de revisión de incidentes. Se cubren la descripción del incidente, la participación, los factores contribuyentes, el análisis de los 5 por qué, la determinación de la causa raíz y las acciones correctivas. Si el grupo está de acuerdo con los hallazgos, las acciones correctivas se verifican y colocan en nuestro sistema de gestión y se rastrean hasta su finalización. Si se requieren acciones adicionales del equipo de investigación, reciben apoyo y comienza una investigación adicional.</p> <p>Las acciones correctivas se clasifican en función del impacto y la complejidad. Los cambios de programas y políticas se asignan al VP-ESH&amp;S para la acción.</p>
403-3	Servicios de salud ocupacional	<p>Utilizamos personal debidamente capacitado y certificado en primeros auxilios, RCP y el uso de DEA. Las ubicaciones de proyectos y oficinas tienen acceso a socorristas capacitados para ayudar con lesiones menores e iniciar apoyo externo cuando sea necesario. Nuestro Plan de Acción de Emergencia guía este proceso. Para lesiones/enfermedades ocupacionales, utilizamos clínicas y hospitales locales según la aprobación y la disponibilidad. Nuestro programa de compensación para trabajadores también participa en centros locales de atención y tratamiento. También contratamos a un proveedor médico virtual que está disponible las 24 horas del día, los 7 días de la semana, los 365 días del año y consiste en médicos ocupacionales para evaluar las lesiones y enfermedades de los trabajadores. Si se necesita atención adicional fuera del sitio, el médico del proveedor médico contratará al proveedor local para garantizar que se brinde la atención y el tratamiento adecuados. El médico del proveedor médico también realiza un seguimiento con la persona lesionada para verificar el diagnóstico, el pronóstico y los planes de tratamiento. Los casos de lesiones/enfermedades son rastreados e informados hasta que el médico cierra el caso. Si se trata de compensación laboral, coordinan toda la atención y el tratamiento a través de enfermeras administradoras de casos. Black &amp; Veatch evalúa todos los servicios médicos de forma rutinaria para validar que nuestros profesionales reciban la mejor atención posible.</p>

Contenido Estándar GRI	Título de Divulgación	Datos/Ubicación																																				
403-4	Participación, consulta y comunicación de los trabajadores en materia de seguridad y salud en el trabajo	<p>Implementamos un EIP donde el personal técnico y profesional tienen la oportunidad de proporcionar observaciones y comentarios relacionados con asuntos de ESH&amp;S. EIP se da a conocer en la orientación y se proporcionan recordatorios diariamente durante el proceso de STA. Las observaciones de EIP se recopilan y evalúan para abordar inquietudes o sugerencias de mejora. Los proyectos reconocen las observaciones/sugerencias en las reuniones All-Hands y proporcionan obsequios u otras pequeñas muestras de agradecimiento.</p> <p>Cada proyecto instituye un Comité de Seguridad y Salud de las Especialidades donde está representada cada especialidad predominante. Se llevan a cabo reuniones (al menos una vez al mes) y el comité analiza asuntos de ESH&amp;S, mejoras, sugerencias, etc. Los comités también revisan las observaciones del EIP y eligen qué sugerencias merecen un reconocimiento adicional. En un nivel más alto, los proyectos reúnen a nuestros clientes y líderes de subcontratistas en reuniones del Comité Ejecutivo de Seguridad.</p> <p>Estos líderes, generalmente, se reúnen mensualmente para discutir problemas de ESH&amp;S y oportunidades de mejora. A nivel corporativo, los sectores del mercado cuentan con Equipos de Liderazgo en Seguridad integrados por líderes sénior y profesionales de la seguridad. También se reúnen periódicamente para evaluar el progreso hacia los planes de seguridad comercial y abordar problemas o inquietudes. En el nivel más alto, la empresa tiene un SALT compuesto por líderes sénior (vicepresidente o superior) que también incluye a los presidentes de los sectores de mercado, el CFO y el CEO. Este grupo se reúne semanalmente para analizar incidentes, realizar revisiones de incidentes (sobre los incidentes más críticos), evaluar acciones correctivas y trabajar en acciones e iniciativas para impulsar el progreso y fortalecer la cultura. En total, hay más de 100 comités y/o grupos que se reúnen para analizar asuntos de ESH&amp;S que comprenden más de 1000 participantes individuales.</p>																																				
403-5	Capacitación de los trabajadores en seguridad y salud en el trabajo	Black & Veatch tiene un programa integral de capacitación en ESH&S. Desde cursos de actualización de seguridad anuales obligatorios hasta cursos específicos sobre herramientas/equipos. Hay cientos de ofertas de capacitación en todos los niveles de la organización (del técnico al supervisor).																																				
403-7	Prevención y mitigación de impactos en seguridad y salud ocupacional directamente vinculados por relaciones comerciales	Para prevenir o mitigar un impacto negativo significativo en la salud y seguridad ocupacional, Black & Veatch implementa de manera efectiva y consistente nuestros programas, políticas y procedimientos. Al más alto nivel, nuestro grupo de Gestión de Riesgos Empresariales (ERM) facilita la concientización sobre los riesgos, la evaluación y la mitigación de riesgos a nivel corporativo. Los Sectores de Mercado utilizan los modelos ERM para evaluar el riesgo a nivel de negocio y proyecto. Se ejecutan controles, mitigaciones y otras acciones para abordar estos riesgos.																																				
403-9	Lesiones relacionadas con el trabajo	<p>a. Ver tabla de Empleados. 18.399.625 fueron horas trabajadas por los empleados en 2021.</p> <p>b. Ver tabla de Contratistas. Los contratistas trabajaron 6.109.221 horas en 2021.</p> <p>c. Consulte las notas al pie de la tabla</p> <p>d. <a href="#">Ver páginas 21-22</a>, Salud, Seguridad y Protección.</p> <p>e. Las tarifas se han calculado sobre la base de 200.000 horas trabajadas.</p> <table border="1" style="width: 100%;"> <thead> <tr> <th colspan="3">Empleados</th> <th colspan="3">Contratistas</th> </tr> <tr> <th>Métrica de Seguridad</th> <th>Número</th> <th>Tasa</th> <th>Métrica de Seguridad</th> <th>Número</th> <th>Tasa</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Muertes</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>Muertes</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>Incidentes con tiempo perdido</td> <td>1</td> <td>0.01</td> <td>Incidentes con tiempo perdido</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>Días de Ausencia, Restringidos y Transferidos (incluye incidentes con tiempo perdido)</td> <td>3</td> <td>0.03</td> <td>Días de Ausencia, Restringidos y Transferidos (incluye incidentes con tiempo perdido)</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>Total de lesiones relacionadas con el trabajo registrables</td> <td>20</td> <td>0.16</td> <td>Lesiones registrables relacionadas con el trabajo</td> <td>10</td> <td>0.08</td> </tr> </tbody> </table> <p><i>Principales lesiones laborales para todos: laceraciones.</i></p> <p><i>Principales lesiones laborales para contratistas: Distensiones/esguinces.</i></p>	Empleados			Contratistas			Métrica de Seguridad	Número	Tasa	Métrica de Seguridad	Número	Tasa	Muertes	0	0	Muertes	0	0	Incidentes con tiempo perdido	1	0.01	Incidentes con tiempo perdido	0	0	Días de Ausencia, Restringidos y Transferidos (incluye incidentes con tiempo perdido)	3	0.03	Días de Ausencia, Restringidos y Transferidos (incluye incidentes con tiempo perdido)	0	0	Total de lesiones relacionadas con el trabajo registrables	20	0.16	Lesiones registrables relacionadas con el trabajo	10	0.08
Empleados			Contratistas																																			
Métrica de Seguridad	Número	Tasa	Métrica de Seguridad	Número	Tasa																																	
Muertes	0	0	Muertes	0	0																																	
Incidentes con tiempo perdido	1	0.01	Incidentes con tiempo perdido	0	0																																	
Días de Ausencia, Restringidos y Transferidos (incluye incidentes con tiempo perdido)	3	0.03	Días de Ausencia, Restringidos y Transferidos (incluye incidentes con tiempo perdido)	0	0																																	
Total de lesiones relacionadas con el trabajo registrables	20	0.16	Lesiones registrables relacionadas con el trabajo	10	0.08																																	



Ambiental



Social



Gobierno



Introducción

## Tema Material: Fundación Black & Veatch y Asociaciones Comunitarias

Contenido Estándar GRI	Título de Divulgación	Datos/Ubicación
103-1	Explicación del tema material y sus Coberturas	Black & Veatch se enorgullece de su herencia, valores y estructura de propiedad y continúa construyendo sobre el legado de los fundadores de la compañía, Ernest Bateman Black y Nathan Thomas Veatch. Los dos graduados de la universidad local formaron una sociedad con 12 profesionales en el centro de Kansas City en 1915, creando la base de nuestra misión continua: Construir un mundo de diferencia a través de la innovación en infraestructura sustentable. Sostener y entregar infraestructura humana crítica a nuestras comunidades es un espíritu que impregna los pasillos de Black & Veatch, desde Overland Park, Estados Unidos, hasta Santiago, Chile, y Beijing, China, y se manifiesta a través de nuestras donaciones filantrópicas y asociaciones comunitarias. La Fundación Black & Veatch coordina donaciones a organizaciones y programas en todo el mundo y nuestros profesionales organizan muchas otras iniciativas benéficas y de voluntariado. La Fundación Black & Veatch proporciona una manera para que la empresa y los profesionales retribuyan y creen un impacto que se alinee con la misión y los valores de Black & Veatch para construir un mundo de diferencia en las comunidades donde vivimos y trabajamos.
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	<p>Fundación Black &amp; Veatch y Asociaciones Comunitarias</p> <p>A través de la Fundación Black &amp; Veatch, Black &amp; Veatch se compromete a alinear nuestras donaciones con los ODS de la ONU: Educación STEM, igualdad de género, ayuda humanitaria en desastres globales y nuestros programas exclusivos. La estructura y el enfoque de la Fundación Black &amp; Veatch están diseñados para reforzar la rendición de cuentas, agilizar los procesos, extender las subvenciones a geografías más diversas y alinear nuestro programa con los ODS de la ONU. La Fundación ha renovado su enfoque en el seguimiento de las donaciones y la demostración de los resultados de manera más efectiva, apoyando una alineación más estrecha de las donaciones y las actividades con nuestros objetivos estratégicos y revitalizar continuamente a quienes supervisan el programa. La gestión del programa de asociaciones comunitarias y la Fundación Black &amp; Veatch se evalúa de la siguiente manera:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• La Fundación Black &amp; Veatch está patrocinada por el Director Ejecutivo y administrada por el Equipo de la Fundación Black &amp; Veatch dentro del Equipo de Experiencia Global de Recursos Humanos. La Junta de la Fundación Black &amp; Veatch tiene la autorización final sobre las decisiones de subvenciones, se realiza trimestralmente y está compuesta por los presidentes regionales más el Director de Recursos Humanos.</li> <li>• Los comités regionales de la Fundación Black &amp; Veatch se reúnen actualmente en nuestras tres regiones más activas: Estados Unidos; Asia Pacífico; y Europa, Oriente Medio y África.</li> <li>• Todas las subvenciones requieren que un funcionario actúe como Patrocinador Ejecutivo.</li> <li>• Se ha simplificado la revisión de las solicitudes de subvención de menos de US\$10.000, donde el equipo de la Fundación Black &amp; Veatch puede evaluarlas antes de enviarlas para la aprobación del comité.</li> <li>• Las subvenciones superiores a US\$10.000 requieren una evaluación completa por parte del Comité a nivel regional y del Directorio. Solo se tienen en cuenta las subvenciones presentadas por profesionales de Black &amp; Veatch.</li> <li>• Publicación del Informe Anual de la Fundación Black &amp; Veatch.</li> <li>• Ahora, se les pide a todos los beneficiarios de subvenciones que completen un informe anual y, a partir de 2021, a los beneficiarios de donaciones de más de US\$100.000 se les pedirá que hagan una presentación anual basada en los resultados al Comité Regional y la Junta de la Fundación Black &amp; Veatch.</li> </ul>
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	<p>El desempeño de la Fundación Black &amp; Veatch y las asociaciones comunitarias en toda la organización se evalúan de la siguiente manera:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Presentación anual basada en resultados de los destinatarios de grandes donaciones.</li> <li>• Participación en nuestro Matching Gift Program (Programa de Donaciones Equivalentes) que iguala las donaciones de los equipos y permite a los profesionales donar directamente a Black &amp; Veatch Foundation y Employee Hardship Fund.</li> <li>• Alineación de las donaciones con nuestros objetivos estratégicos.</li> </ul> <p>Para obtener más información, consulte <a href="#">Black &amp; Veatch Foundation Report</a>.</p>
413-1	Operación con participación de la comunidad local, evaluaciones de impacto y programas de desarrollo	<a href="#">Ver página 24</a> , Fundación Black & Veatch y Asociaciones Comunitarias.



Ambiental



Social



Gobierno



Introducción

## Tema Material: Diversidad, Equidad e Inclusión y Derechos

Contenido Estándar GRI	Título de Divulgación	Datos/Ubicación
103-1	Explicación del tema material y sus Coberturas	Un lugar de trabajo acogedor, inclusivo y diverso es una incubadora para el pensamiento innovador y una plataforma abierta para que los profesionales den lo mejor de sí mismos y contribuyan de manera significativa al éxito de nuestros clientes. Cuando las personas se sienten seguras y respetadas, el futuro que todos queremos crear está a nuestro alcance. Black & Veatch entiende el valor de una fuerza laboral diversa y se compromete a defender un enfoque basado en datos al expandir el seguimiento más allá del género y la etnia para enfocarse en otras intersecciones de identidad.
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	Black & Veatch está comprometida con el avance y la elevación de las mujeres y los profesionales racial y étnicamente diversos; abrazar la autenticidad LGBTQIA+ en el trabajo; y la creación de un lugar de trabajo inclusivo y accesible para las personas con discapacidad. Black & Veatch nombró un nuevo Gerente de DE&I y un Consejo de DE&I en 2020 para impulsar el éxito del programa en el nivel de liderazgo influyente y conectar iniciativas con la estrategia comercial más amplia de Black & Veatch. El Programa DE&I de Black & Veatch está dirigido y administrado por la organización Global People Experience de Black & Veatch, y se rige por el Código de conducta, la Política de DE&I y la Política de no acoso de Black & Veatch. Cualquier violación de la política se puede informar a una línea de alerta de cumplimiento operada de forma independiente. Global HR implementa estrategias y políticas de inclusión e incorpora DE&I en funciones como contratación, compromiso de los empleados y gestión del talento. A través de una serie de talleres y eventos, el gerente, el consejo, la red de socios y otras partes interesadas crearon una nueva estrategia DE&I que se lanzó a principios de 2021.
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	El desempeño en la gestión de la diversidad, la equidad y la inclusión en toda la organización se evalúa de la siguiente manera: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Desempeño de la estrategia DE&amp;I frente a puntos de referencia establecidos de clientes, competidores y la comunidad para impulsar el progreso basado en evidencia frente a los objetivos.</li> <li>• Participación en eventos y oportunidades de asociación con Grupos de Recursos para Empleados que elevan las voces de base con el Comité Ejecutivo e impulsan sesiones regulares de intercambio con el CEO.</li> <li>• Participación en sesiones culturales de “descongelación” con oficiales de Black &amp; Veatch (segundo nivel de liderazgo) en la reunión de propietarios de Black &amp; Veatch de 2021, así como otras actividades educativas y de participación para estas personas influyentes internas.</li> <li>• Oportunidades de asociación con organizaciones externas.</li> <li>• Participación en la recopilación de datos demográficos de profesionales y candidatos que permita a los profesionales autoidentificar su orientación sexual, identidad de género, cuidado y estado de discapacidad. Al medir de manera integral la diversidad, Black &amp; Veatch puede realizar un mejor seguimiento de los objetivos para desarrollar el programa DE&amp;I más efectivo.</li> </ul>



Contenido Estándar GRI	Título de Divulgación	Datos/Ubicación
405-1	Diversidad de órganos de gobierno y empleados	<p>a. La Junta Directiva de Black &amp; Veatch está compuesta por miembros internos y externos. Los datos demográficos no están disponibles para los miembros externos de la junta.</p> <p>b. i. Junta Directiva: 21% mujeres  ii. Junta Directiva: Información no disponible  iii. Junta Directiva: Información no disponible</p> <p>c. i. Composición de género de los empleados por categoría de empleado - Ver tabla a continuación  ii. Composición por edad de los empleados por categoría de empleado - Ver tabla a continuación  iii. Información no disponible</p>

**Composición de edad de los empleados por categoría de empleado**

Nivel de Liderazgo	Edad			
	<30	30-50	50+	Sin Datos
Colaborador individual	24.0%	51.3%	24.1%	0.6%
Supervisor	5.0%	64.6%	29.9%	0.5%
Jefe de Departamento	0.0%	57.6%	42.4%	0.0%
Directivo	0.0%	30.2%	69.8%	0.0%

**Composición de género de los empleados por categoría de empleado**

Nivel de Liderazgo	Género		
	Femenino	Masculino	No Revelado
Colaborador individual	26.6%	73.2%	0.2%
Supervisor	22.5%	77.4%	0.1%
Jefe de Departamento	28.8%	71.2%	0.0%
Directivo	12.3%	87.7%	0.0%

411-1	Incidentes de violaciones a los derechos de los pueblos indígenas	Ninguno
412-1	Operaciones que han estado sujetas a revisiones de derechos humanos de evaluaciones de impacto	Ninguno
412-2	Capacitación de empleados en políticas o procedimientos de derechos humanos	<p>Más del 99% de los empleados de Black &amp; Veatch recibieron capacitación sobre políticas y procedimientos de derechos humanos en 2021, con un total de 15.395 horas en las siguientes categorías de capacitación:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Anti-acoso y Discriminación</li> <li>- Ética y Cumplimiento</li> <li>- Diversidad e Inclusión</li> </ul>



Ambiental



Social



Gobierno



Introducción

## Tema Material: Gestión del Talento, Aprendizaje y Desarrollo

Contenido Estándar GRI	Título de Divulgación	Datos/Ubicación
103-1	Explicación del tema material y sus Coberturas	Conectar a nuestros talentosos profesionales con los problemas que quieren resolver cultiva una cultura de desarrollo profesional y personal continuo, que permite a las personas alcanzar su máximo potencial. Black & Veatch se beneficia de una fuerza laboral apasionada y comprometida que aporta habilidades nuevas y ampliadas a sus funciones. La gestión del talento y el aprendizaje y el desarrollo es un elemento clave de la Estrategia 2023 de Black & Veatch: la mejora y la actualización de las habilidades desarrollan capacidades que permiten que el talento responda a las necesidades del mercado y crea una fuerza laboral más flexible y adaptable. El desarrollo de nuestra gente, en última instancia, permite que el talento crezca y se mueva con mayor fluidez en toda la empresa, manteniendo el conocimiento institucional dentro de la organización.
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	<p>El desarrollo profesional y el avance profesional se respaldan a través del diseño y la entrega de programas de liderazgo, basados en habilidades y en cumplimiento que están alineados con los objetivos estratégicos de Black &amp; Veatch.</p> <p>La ejecución de este tema material está a cargo de la organización de Gestión y Desarrollo de Talento Global de Black &amp; Veatch bajo la guía de la Política Corporativa 5.01: Políticas y Procedimientos de Personal. Varios programas de desarrollo profesional brindan a los profesionales exposición y movilidad dentro de la empresa, independientemente de su cargo. Estos incluyen el programa Experience, Develop, Guide and Excel (EDGE) que proporciona una combinación de experiencias laborales rotativas, tutoría y plan de estudios de capacitación estructurado para ampliar la exposición de profesionales graduados y de carreras anteriores. El Programa Dimension ayuda a los profesionales experimentados a expandir sus carreras identificando sus fortalezas e intereses y facilitando la creación de redes dentro de la empresa. La plataforma NextOpps conecta oportunidades de proyectos a corto plazo con profesionales que buscan oportunidades nuevas o diferentes.</p> <p>La Encuesta de Pulso de Disponibilidad ayuda a llenar roles de respuesta rápida para satisfacer las necesidades de los clientes.</p>
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	<p>El desempeño en la gestión del talento, el aprendizaje y el desarrollo en toda la organización se evalúa de la siguiente manera:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Se utiliza una variedad de métricas para dirigir el desarrollo del talento en Black &amp; Veatch, incluidas las métricas de DE&amp;I, análisis de fuerza de referencia para roles clave, tasas de deserción y promoción, riesgos de jubilación e inventarios de competencias y habilidades.</li> <li>• La finalización de los cursos anuales de Seguridad, Ética y Cumplimiento y Concientización sobre Ciberseguridad son la piedra angular de la capacitación en toda la empresa, con cursos opcionales de capacitación en Sustentabilidad que estarán disponibles por primera vez en 2021.</li> </ul>
404-2	Programas para mejorar las habilidades de los empleados y programas de asistencia para la transición	<p>a. Como se analizó anteriormente, el programa EDGE, el programa Dimension y la plataforma NextOpps se proporcionan para facilitar la mejora de las habilidades de los empleados. Black &amp; Veatch también ofrece cientos de programas de capacitación a pedido y conferencias anuales de desarrollo profesional y personal, como People Conference y Technology Days, donde expertos internos y externos facilitan docenas de sesiones para ayudar a los profesionales a aprender más en sus áreas temáticas elegidas.</p> <p>b. Desde 2002, Black &amp; Veatch ha desarrollado planes anuales de sucesión y realizado revisiones de talento. La planificación de la sucesión analiza los puestos críticos e identifica a los sucesores internos y externos que pueden desempeñar un papel cuando se abre un puesto crítico. La revisión de talentos examina los objetivos comerciales y analiza qué talento se requiere para ejecutar nuestra estrategia. Uno de los resultados de la revisión de talentos es la identificación de grupos de profesionales para el desarrollo específico a fin de impulsar sus habilidades de liderazgo para cumplir con nuestra estrategia y prepararlos mejor para cambiar roles y asignaciones de trabajo.</p> <p>Black &amp; Veatch ofrece una variedad de programas para la empleabilidad continua. Dimension es una plataforma de rotaciones en línea que brinda a todos los profesionales la oportunidad de identificar fácilmente oportunidades potenciales para el crecimiento y la progresión profesional mediante un proceso automatizado paso a paso. EDGE ofrece a los profesionales que inician su carrera una combinación única de experiencias laborales rotativas, capacitación estructurada y acceso directo a líderes empresariales para acelerar el progreso profesional. NextOpps es una plataforma de trabajo bajo demanda que conecta proyectos a corto plazo con profesionales que pueden tener tiempo disponible o que desean ampliar su conjunto de habilidades.</p>



Ambiental



Social



Gobierno



Introducción

## Tema Material: Derechos Laborales y Bienestar

Contenido Estándar GRI	Título de Divulgación	Datos/Ubicación
103-1	Explicación del tema material y sus Coberturas	Cultivar una visión holística de la salud física y mental fomenta una fuerza laboral empática y productiva. Invertir en el bienestar personal brinda beneficios más allá de la jornada laboral, y Black & Veatch cree que todos merecen tener acceso a apoyo y recursos cuando y donde lo necesiten. Black & Veatch tiene el deber fundamental de garantizar la seguridad, la igualdad y un entorno libre de acoso y discriminación para sus profesionales. Asegurar que cada profesional tenga un sentido de pertenencia, inclusión y seguridad psicológica les brinda a los profesionales un mayor nivel de satisfacción laboral, lealtad y sensación de bienestar. Brindar a los profesionales salarios y beneficios justos y equitativos, permisos y protección laboral garantiza que atraigamos y retengamos a los mejores profesionales.
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	Política Corporativa 5.01— Políticas y Procedimientos de Personal, autoriza al Director de RR.HH de Black & Veatch a desarrollar, mantener e implementar un Manual de Políticas y Procedimientos, que alberga todos los principales procesos de recursos humanos y las mejores prácticas de empleo y sirve como referencia para que los profesionales de supervisión administren las políticas de Black & Veatch. Se utiliza una línea de alerta confidencial y un proceso completo de investigación de recursos humanos para manejar todas las quejas de los empleados.
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	El desempeño en la gestión de los derechos laborales y el bienestar en toda la organización se evalúa a través de una serie de mecanismos que incluyen auditorías externas para prácticas equitativas por parte de la Oficina de Programas de Cumplimiento de Contratos Federales, auditorías internas para acciones disciplinarias, planificación de Acción Afirmativa para contratación y reclutamiento, análisis de equidad salarial anual del mercado, calificaciones externas de desempeño y encuestas organizacionales.
402-1	Plazos mínimos de preaviso de cambios operacionales	No se aplica a los convenios colectivos de la industria de la construcción de BVCI.
407-1	Operaciones y proveedores en los que el derecho a la libertad de asociación y negociación colectiva puede estar en riesgo*	No se aplica a los convenios colectivos de la industria de la construcción de BVCI.



Ambiental



Social



Gobierno



Introducción

## Tema Material: Huella de Carbono y Cambio Climático

Contenido Estándar GRI	Título de Divulgación	Datos/Ubicación
103-1	Explicación del tema material y sus Coberturas	Como empresa de infraestructura basada en proyectos, es una prioridad gestionar nuestra propia huella de carbono y comprender cómo los proyectos de infraestructura en los que trabajamos se cruzan con el ciclo global del carbono. Los impactos ocurren en los sitios de los proyectos de infraestructura, en las redes y sistemas con los que los proyectos están interconectados, y dentro de las comunidades y entornos donde se ubican los proyectos. Actualizar, modernizar y reemplazar la infraestructura de manera que sea resistente y se adapte a las condiciones ambientales cambiantes mientras se reduce y luego se reduce la acumulación de GEI en la atmósfera es uno de los mayores desafíos y oportunidades para garantizar que el aumento de las temperaturas medias globales se mantenga por debajo de 1,5°C.
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	La Política Corporativa de Black & Veatch — 8.01 proporciona un marco para alinear nuestros objetivos comerciales con la administración ambiental, el progreso social, la prosperidad económica y el buen gobierno. El equipo de Sustentabilidad de Black & Veatch tiene autoridad para colaborar con las partes interesadas e integrar este marco con las políticas corporativas aplicables (p. ej., política de viajes). Para 2023, Black & Veatch reducirá las emisiones del Alcance 1 y 2 en un 40% y las emisiones de GEI generales (viajes de negocios y teletrabajo del Alcance 1, 2 y 3) en un 20% con respecto a la línea de base de 2019. Después de 2023, Black & Veatch continuará reduciendo nuestras emisiones de GEI y seremos cero neto para nuestras emisiones de GEI generales para 2025.
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	El éxito se mide en función de nuestra capacidad para alcanzar nuestros objetivos de reducción de emisiones de carbono de GEI y proporcionar soluciones de descarbonización y adaptación climática para nuestros clientes. El desempeño en la gestión de la huella de carbono y el cambio climático en toda la organización se evalúa de la siguiente manera: <ul style="list-style-type: none"> <li>• El análisis anual de la huella de carbono para los viajes de negocios y el trabajo remoto de Alcance 1, Alcance 2 y Alcance 3 de las operaciones de Black &amp; Veatch se utiliza para evaluar el progreso con respecto a nuestros objetivos de reducción de emisiones.</li> <li>• Se realizó un inventario de emisiones de GEI en 2021 para la infraestructura que Black &amp; Veatch diseña y construye y se utilizará para informar acciones futuras relacionadas con la reducción de las emisiones de GEI.</li> <li>• Los expertos en la materia definieron métodos de cálculo para activos que incluyen plantas de tratamiento de agua y aguas residuales, plantas de generación de energía convencionales, subestaciones, torres de telecomunicaciones, instalaciones de procesamiento de gas y centros de datos. En 2021, se calcularon las emisiones de referencia de 2018 a 2020 y se utilizarán para informar acciones futuras sobre cómo ejecutamos el trabajo.</li> </ul>
302-1	Consumo de energía dentro de la organización	a. 235.606.314 MJ, Tipos de combustibles utilizados: gas natural, diesel, gasolina, electricidad comprada, calefacción comprada. b. 0 c. i. 28.765 MWh ii. 22.625 MWh iii. 0 iv. 0 d. i-iv. 0 e. 235.606.314 MJ f. Los factores de emisión de 2021 del Registro Climático (TCR); Protocolo de GEI. g. <a href="https://www.eia.gov/energyexplained/units-and-calculators/energy-conversion-calculators.php">https://www.eia.gov/energyexplained/units-and-calculators/energy-conversion-calculators.php</a>
302-2	Consumo de energía fuera de la organización	a. 41.655.679 MJ b. Los factores de emisión de 2021 del Registro Climático (TCR); Protocolo de GEI. c. EE.UU. Asociación de Información de Energía <a href="https://www.eia.gov/energyexplained/units-and-calculators/energy-conversion-calculators.php">https://www.eia.gov/energyexplained/units-and-calculators/energy-conversion-calculators.php</a>
302-3	Intensidad de Energía	a. a. 84.019 MJ/US\$millón. b. La intensidad energética se calcula utilizando los ingresos de 2021 de US\$3.300 millones. c. Tipos de energía: gas natural, diesel, gasolina, electricidad comprada, calefacción comprada. d. El consumo de energía considera el uso de energía dentro y fuera de la organización.

Contenido Estándar GRI	Título de Divulgación	Datos/Ubicación
305-1	Emisiones directas (Alcance 1) de GEI	<ul style="list-style-type: none"> <li>a. 3634,14 tCO2e</li> <li>b. CO2, CH4, N2O, HFCs</li> <li>c. 0</li> <li>d. 2019 <ul style="list-style-type: none"> <li>i. 2019 fue el año en que se identificaron los objetivos de reducción de carbono y los cálculos de emisiones de GEI fueron verificados por terceros.</li> <li>ii. Ver página 14, Huella de Carbono y Cambio Climático</li> <li>iii. N/A</li> </ul> </li> <li>e. El Registro Climático, Protocolo de GEI</li> <li>f. Control Operacional</li> <li>g. El Registro Climático, Protocolo de GEI</li> </ul>
305-2	Energía indirecta (Alcance 2) de emisiones de GEI	<ul style="list-style-type: none"> <li>a. 13.295,0 tCO2e</li> <li>b. 13.295,0 tCO2e</li> <li>c. CO2, CH4, N2O</li> <li>d. 2019 <ul style="list-style-type: none"> <li>i. 2019 fue el año en que se identificaron los objetivos de reducción de carbono y los cálculos de emisiones de GEI fueron verificados por terceros.</li> <li>ii. Ver página 14, Huella de Carbono y Cambio Climático</li> <li>iii. N/A</li> </ul> </li> <li>e. El Registro Climático, Protocolo de GEI</li> <li>f. Control Operacional</li> <li>g. El Registro Climático, Protocolo de GEI</li> </ul>
305-3	Otras emisiones indirectas de GEI (Alcance 3)	<ul style="list-style-type: none"> <li>a. 5890,54 tCO2e</li> <li>b. CO2, CH4, N2O</li> <li>c. 0</li> <li>d. 2019 <ul style="list-style-type: none"> <li>i. 2019 fue el año en que se identificaron los objetivos de reducción de carbono y los cálculos de emisiones de GEI fueron verificados por terceros.</li> <li>ii. Ver página 14, Huella de Carbono y Cambio Climático</li> <li>iii. N/A</li> </ul> </li> <li>e. El Registro Climático, Protocolo de GEI</li> <li>f. Control Operacional</li> <li>g. El Registro Climático, Protocolo de GEI</li> </ul>
305-4	Intensidad de emisión de GEI	<ul style="list-style-type: none"> <li>a. 7,23 tCO2e/US\$milión</li> <li>b. La intensidad de las emisiones de GEI se calcula utilizando los ingresos de 2021 de US\$3.300 millones.</li> <li>c. Alcance 1, Alcance 2 (basado en el mercado), Alcance 3</li> <li>d. El cálculo incluye todo lo siguiente: CO2, CH4, N2O, HFCs, PFCs, SF6, y NF3</li> </ul>





## Tema Material: Administración del Agua

Contenido Estándar GRI	Título de Divulgación	Datos/Ubicación
103-1	Explicación del tema material y sus Coberturas	Black & Veatch trabaja con las principales empresas de agua y energía, minería, centros de datos, gas, combustibles, productos químicos, sectores industriales y manufactureros, donde el agua es un insumo importante. Nuestra capacidad para abordar la complejidad y la naturaleza local del agua como un recurso crítico, y hacerlo a escala, se encuentra en la base de nuestro compromiso. Los proyectos de infraestructura en las industrias a las que sirve Black & Veatch extraen, consumen, reutilizan y descargan agua. Diseñar, actualizar, modernizar y reemplazar la infraestructura para que use el agua de manera más efectiva es fundamental para nuestro negocio. Como empresa de infraestructura basada en proyectos, es importante gestionar nuestra propia huella hídrica y comprender cómo los proyectos de infraestructura en los que participamos se cruzan con el ciclo del agua global. Los impactos ocurren en las cuencas hidrográficas donde se ubican los proyectos de infraestructura, en los sitios de los proyectos de infraestructura, en las redes y sistemas con los que se interconectan los proyectos, y dentro de las comunidades y entornos donde se ubican los proyectos.
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	Para administrar nuestro uso operativo del agua, Black & Veatch realiza una evaluación anual del uso del agua para nuestras operaciones para administrar el uso directo e indirecto del agua en las oficinas, en los sitios de construcción y en nuestra cadena de suministro. Nos hemos comprometido a ayudar a los clientes a lograr sus objetivos para el uso sustentable del agua: gestión, abastecimiento, consumo, reutilización y descarga. En 2021, realizamos una evaluación del uso del agua para los proyectos de infraestructura en los que trabajamos y la usamos para informar acciones futuras. Black & Veatch utiliza periódicamente encuestas para establecer el uso de agua de teletrabajo en áreas geográficas específicas para nuestra evaluación del uso operativo del agua.
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	El desempeño en la gestión de la gestión sustentable del agua en toda la organización se evalúa analizando los resultados de los siguientes cálculos/medidas y creando planes de acción relevantes para la mejora: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Llevar a cabo una evaluación de uso de agua de referencia 2018-2020 para los proyectos de infraestructura en los que trabajamos; primera divulgación anual en 2022, según el marco de divulgación del CEO Water Mandate.</li> <li>• Utilización de los resultados de nuestra evaluación del uso del agua para gestionar mejor el uso directo e indirecto del agua en las oficinas, en las obras de construcción y en nuestras cadenas de suministro.</li> <li>• Realización del consumo de agua en el sitio de construcción para nuestras evaluaciones operativas del uso del agua.</li> <li>• Realización de evaluación del uso de agua de teletrabajo en sitios geográficos para la evaluación del uso operativo del agua.</li> </ul>
303-1	Interacciones con el agua como recurso compartido	La mayor parte de la interacción operativa de Black & Veatch con el agua ocurre en dos circunstancias: la primera es el consumo de agua superficial (típicamente) que ha sido tratada por empresas de servicios públicos de agua municipales y regionales que se entrega a los hogares y oficinas donde trabajan los profesionales de Black & Veatch y se descarga a los sistemas de aguas residuales municipales. Esto incluye el agua potable, el agua utilizada en las cocinas y áreas de descanso de la empresa, y el agua utilizada para el saneamiento y la higiene. El segundo es el agua gestionada y consumida en las obras de construcción. El alcance y la escala de nuestra interacción operativa con el agua varía de un proyecto a otro, pero incluye agua potable, supresión de polvo, gestión de aguas pluviales, excavaciones de drenaje, pruebas hidráulicas y agua utilizada durante las fases de inicio y comisionamiento de los proyectos, entre otros. Las extracciones y descargas de agua varían según el proyecto, pero generalmente son aguas superficiales. La protección del medio ambiente, la prevención de la contaminación y la reducción del impacto de los proyectos es de máxima preocupación durante las actividades de construcción y todos los proyectos obtienen y mantienen los permisos pertinentes para las descargas, los planes de prevención de la contaminación de las aguas pluviales y las medidas de mitigación del impacto de las aguas pluviales, de acuerdo con los requisitos de las agencias reguladoras locales, estatales y federales. Además de nuestra interacción operativa con el agua, Black & Veatch diseña, construye y asesora sobre proyectos de infraestructura que extraen, consumen y descargan agua. Como parte de los compromisos de sustentabilidad que asumimos en 2020, realizamos un estudio de huella hídrica de los proyectos de infraestructura en los que trabajamos.
303-2	Gestión de los impactos relacionados con las descargas de agua	Como ingeniero, constructor y consultor para clientes en industrias que descargan volúmenes significativos de agua (por ejemplo, agua potable municipal, aguas residuales municipales, electricidad, energía, minería), Black & Veatch ayuda regularmente a los clientes a cumplir con los estándares y pautas de calidad del agua locales, estatales, federales y específicos del sector. Como organización, nuestras descargas operativas ocurren en dos circunstancias: descarga a los sistemas de aguas residuales municipales desde las casas y oficinas (una propiedad, el resto alquiladas) en las que trabajan los profesionales de Black & Veatch. El segundo es el agua descargadas en las obras de construcción. La protección del medio ambiente, la prevención de la contaminación y la reducción del impacto de los proyectos es de máxima preocupación durante las actividades de construcción y todos los proyectos obtienen y mantienen los permisos pertinentes para las descargas, los planes de prevención de la contaminación de las aguas pluviales y las medidas de mitigación del impacto de las aguas pluviales, de acuerdo con los requisitos de las agencias reguladoras locales, estatales y federales.



Ambiental



Social



Gobierno



Introducción

## Tema Material: Biodiversidad y Hábitat

Contenido Estándar GRI	Título de Divulgación	Datos/Ubicación
103-1	Explicación del tema material y sus Coberturas	<p>Los grandes proyectos de infraestructura como aquellos que son diseñados y construidos por Black &amp; Veatch tienen el potencial de causar impactos catastróficos y a largo plazo en la biodiversidad y el hábitat. Los proyectos de infraestructura deben funcionar en armonía con los entornos y las comunidades en los que se construyen, y deben adaptarse y responder al entorno para preservar y restaurar la biodiversidad y el hábitat. Además, rápidamente evolucionar los ajustes y las expectativas de las partes interesadas exige que los proyectos incluyan la ciencia integral del Medio Ambiente, la regulación, el clima y las soluciones de sustentabilidad.</p> <p>Las intersecciones de las operaciones de Black &amp; Veatch con el mundo natural incluyen edificios de oficinas existentes donde trabajan nuestros profesionales, así como sitios de construcción de proyectos temporales, incluidos sitios de construcción nuevos y desarrollados previamente que representan el mayor impacto potencial para la biodiversidad y la sensibilidad del hábitat.</p>
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	<p>Black &amp; Veatch opera un sistema de gestión ambiental (EMS) que cumple con la norma ISO 14001 y mantiene la certificación ISO en geografías específicas. El EMS de Black &amp; Veatch rige la biodiversidad y el hábitat en los sitios de construcción de nuestros proyectos a través de nuestro Procedimiento de Vida Silvestre en Peligro y Hábitats Protegidos. El objetivo del equipo de sustentabilidad de Black &amp; Veatch para este tema importante es comenzar a mapear los sitios de construcción del proyecto en relación con áreas de alta biodiversidad y sensibilidad del hábitat para crear conciencia y potencialmente informar acciones y procedimientos futuros. Black &amp; Veatch emplea a geólogos, biólogos, ecólogos, científicos ambientales y otros expertos en la materia que contribuyen a la ejecución de proyectos sustentables en relación con la biodiversidad y el hábitat.</p>
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	<p>El desempeño en biodiversidad se evalúa con base en los requisitos de desempeño de proyectos individuales. Los gerentes de proyecto se aseguran de que Black &amp; Veatch y cualquier contratista o subcontratista obtenga los permisos y licencias necesarios para la construcción del proyecto y para cumplir con las condiciones del permiso, los requisitos de mitigación de la declaración de impacto ambiental, los estándares aplicables y las buenas prácticas de ingeniería para la gestión del hábitat, el cumplimiento del ruido y otros requisitos ambientales, asociados con la construcción.</p>



Ambiental



Social



Gobierno



Introducción

## Tema Material: Política de Sustentabilidad

Contenido Estándar GRI	Título de Divulgación	Datos/Ubicación
103-1	Explicación del tema material y sus Coberturas	En Black & Veatch, también consideramos que la salud mental es un componente fundamental para la seguridad y la salud en general. Entendemos la necesidad de aplicar estrategias de intervención respaldadas por la investigación para apoyar el bienestar, tal como lo hacemos para mitigar las condiciones peligrosas. Brindamos apoyo para la salud mental a través de nuestro socio global del Programa de Asistencia para Empleados, SupportLinc, que ofrece a los profesionales de Black & Veatch asesoramiento a corto plazo, beneficios para la vida laboral y personal y otros recursos. También continuamos avanzando en nuestra iniciativa "Trabajar de Nuevas Maneras", aprovechando nuestro programa de horario de trabajo flexible de larga data y preparándonos para una fuerza laboral más distribuida con una flexibilidad aún mayor para equilibrar su vida laboral y personal.
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	La Política Corporativa de Black & Veatch — 8.01 proporciona un marco para alinear nuestros objetivos comerciales con los pilares de la sustentabilidad. El grupo de trabajo del programa, facilitado por el equipo de sustentabilidad, incluirá una muestra representativa de partes interesadas y expertos en la materia para abordar la diversidad de clientes, geografías, fases de proyectos, roles, alcances, tecnologías y tipos de infraestructura que sean representativos de nuestro trabajo. Un grupo de trabajo formal de segmentos de de todo el mercado y partes interesadas de funciones transversales refinará un procedimiento de sustentabilidad para toda la empresa, conocido como Sustentable por Diseño.
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	El desempeño de la política de sustentabilidad en toda la organización se evalúa de la siguiente manera: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Tasa de adopción para expandir el uso de los principios de sustentabilidad en todas las selecciones de miembros del grupo.</li> <li>• Participación de las partes interesadas y selección de miembros del grupo de trabajo Sustentable por Diseño.</li> <li>• Número de proyectos piloto Sustentable por Diseño y proyectos/certificaciones ISI Envisions implementados.</li> <li>• Introducción de la Política de Sustentabilidad 2021 actualizada para reflejar los compromisos y la estrategia de 2023.</li> <li>• Establecimiento de un grupo de trabajo interfuncional de Sustentabilidad por Diseño en toda la empresa.</li> <li>• Número de profesionales de Black &amp; Veatch que completan módulos opcionales de capacitación en sustentabilidad a pedido para medir el interés y el compromiso.</li> </ul>
306-1	Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos	La mayoría de nuestros residuos no es peligroso. Suelo contaminado con diesel o aceite hidráulico de líneas defectuosas en equipos en el sitio, agua aceitosa, etc. Todos los residuos generados como parte de la construcción fuera de estos son responsabilidad del cliente o propietario y se incluyen en su generación de residuos.
306-2	Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	Black & Veatch recicla en las oficinas, aprovecha las opciones disponibles para el reciclaje de materiales en los lugares de construcción y recicla el aceite generado en los sitios del proyecto cuando es posible. <p>Cuando es posible, se compran bombillas verdes para evitar la generación de residuos universales.</p> <p>Black &amp; Veatch tiene una relación comercial con un tercero que gestiona y rastrea todos los residuos generados en los sitios de Black &amp; Veatch. Todos los desechos se rastrean y se envían solo a instalaciones examinadas y aprobadas para su eliminación a fin de limitar la cantidad de ubicaciones a las que enviamos materiales.</p> <p>El tercero realiza un seguimiento de los desechos en un sistema en línea que proporciona visibilidad de Black &amp; Veatch en todas las ubicaciones del sitio, perfiles, ubicaciones de eliminación y copias de todos los manifiestos. Los sitios mantienen manifiestos en archivos de proyectos, pero también realizan un seguimiento corporativo a través del sistema en línea.</p>
306-3	Residuos generados	Black & Veatch rastrea los desechos reclamados bajo nuestro nombre en proyectos en terreno activos, pero no rastrea los desechos generados por las operaciones de la oficina. Como proveedor de servicios EPC, la mayoría de los residuos de las obras de construcción son generados y reclamados por nuestros clientes. En 2021, Black & Veatch fue responsable de 6,23 toneladas métricas de residuos de obras de construcción.
306-4	Residuos desviados de eliminación	En los sitios del proyecto, casi todos los desechos son responsabilidad del cliente/propietario. La cantidad de residuos de los que Black & Veatch es responsable y que se desvían de la eliminación es mínima y, por lo tanto, no se rastrea.

Contenido Estándar GRI	Título de Divulgación	Datos/Ubicación
306-5	Residuos dirigidos a eliminación	<p>Todos los desechos peligrosos monitoreados por Black &amp; Veatch se generan fuera del sitio.</p> <p>Los residuos peligrosos de obras de construcción en 2021 incluyeron lo siguiente:</p> <p>Baterías húmedas de desecho UN2794, llenas de ácido (D002, D008): 0,23 toneladas métricas</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Enviado para reciclado y recuperación</li> </ul> <p>UN1993 Residuos de materiales inflamables (D001, D035) – 0,02 toneladas métricas</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Utilizado para la recuperación de energía en la mezcla de combustible</li> </ul> <p>Los residuos universales del sitio de construcción incluyeron lo siguiente:</p> <p>UN3077 Lámparas de desecho universales (que contienen mercurio): 0,06 toneladas métricas</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Enviado para recuperación de metales</li> </ul> <p>Los residuos no peligrosos de obras de construcción en 2021 incluyeron:</p> <p>Materiales no regulados por el DOT (suelos contaminados con aceite por fugas en líneas hidráulicas, derrames, etc.): 5,34 toneladas métricas.</p>
307-1	Incumplimiento de leyes y reglamentos ambientales	<p>No ocurrieron incidentes de incumplimiento de las leyes y/o reglamentos ambientales durante el período de reporte o en los 5 años anteriores.</p> <p>Black &amp; Veatch ha tenido un incidente reportable en los últimos 5 años. En abril de 2020, se dañó un transformador y se filtraron aproximadamente 100 galones de aceite superfino para transformadores. Todo el material derramado y el suelo impactado fueron excavados y eliminados adecuadamente.</p>
308-1	Nuevos proveedores que fueron evaluados con criterios ambientales	16%
414-1	Nuevo proveedor que fue evaluado usando criterios sociales	100% Todos los nuevos proveedores son seleccionados automáticamente utilizando un conjunto de criterios legales y sociales. No se consideran los proveedores marcados por inquietudes.

## Tema Material: Ética del Negocio y Anticorrupción

Contenido Estándar GRI	Título de Divulgación	Datos/Ubicación
103-1	Explicación del tema material y sus Coberturas	La ética comercial y la lucha contra la corrupción reflejan los valores fundamentales de Black & Veatch y van al corazón mismo de la reputación de la empresa como un proveedor confiable de infraestructura humana crítica; es uno de los temas materiales más importantes e impactantes para los profesionales y clientes de Black & Veatch. Queremos ser reconocidos como una empresa que mantiene el más alto nivel de integridad y estándares en ética, moral, justicia y profesionalismo, y aspiramos a influir extendiendo nuestros estándares donde sea que hagamos negocios.
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	El Programa de Gestión de Cumplimiento y Ética de Black & Veatch se rige por la Política Corporativa 4.11: Cumplimiento, es supervisado por el Director de Cumplimiento y administrado por el Gerente de Cumplimiento con el apoyo del Subgerente de Cumplimiento y una red de Oficiales de Cumplimiento asignados a cada segmento de mercado y oficina mundial importante. El Consejo de Cumplimiento Corporativo está compuesto por los Oficiales de Cumplimiento, el Asesor Legal del segmento de mercado y el Gerente de Cumplimiento en Jefe. El Consejo de Cumplimiento Corporativo respalda los esfuerzos de cumplimiento de Black & Veatch y respalda las actividades de implementación, auditoría y capacitación requeridas por nuestro Código de Conducta. El equipo de Cumplimiento coordina los requisitos de diligencia debida para garantizar que todos los terceros hayan sido investigados adecuadamente y, si es necesario, implementa medidas de mitigación y capacitación para minimizar la posibilidad de corrupción. El Consejo también ayuda en la supervisión del Programa. Black & Veatch mantendrá un sistema de gestión antisoborno que cumple con la norma ISO 37001 en todas las operaciones mundiales.
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	El desempeño en ética empresarial y anticorrupción en toda la organización se evalúa de la siguiente manera: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Resultados de evaluaciones periódicas de riesgos, auditorías y programas de capacitación.</li> <li>• Todos los profesionales de Black &amp; Veatch deben completar una capacitación anual adecuada para su unidad de negocios y función, así como certificar que han informado sobre cualquier infracción conocida. La finalización de la capacitación y las métricas de rendimiento se utilizan para garantizar la participación e identificar áreas de mejora.</li> <li>• Las consultas y los problemas de ética se presentan y resuelven a través de los supervisores, los socios de recursos humanos, los oficiales de cumplimiento, los abogados de la empresa, los miembros del equipo de Cumplimiento, la Línea de Alerta y Cumplimiento, y una capacidad de admisión web a través del sitio web del Programa de Gestión de Ética y Cumplimiento de Black &amp; Veatch.</li> <li>• Seguimiento de las consultas de cumplimiento que se dirigen a los miembros del equipo de Cumplimiento con una frecuencia 20 veces mayor que al formulario web, lo que demuestra los resultados de la construcción de relaciones realizada por el equipo de Cumplimiento.</li> </ul>
205-1	Operaciones evaluadas por riesgos de corrupción	100% Esto se realizó a través de (i) evaluaciones internas realizadas por cada segmento de mercado y el Comité de Cumplimiento de la oficina regional y (ii) la evaluación de una oficina de muestra (Yakarta) realizada como parte de la recertificación ISO 37001 anual de la empresa.
205-2	Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	Más de 99% sobre todas las funciones de trabajo. Las capacitaciones anticorrupción se aplican en gran medida en toda la empresa y son obligatorias para todos los empleados en todos los niveles de liderazgo y en todas las funciones laborales.



Ambiental



Social



Gobierno



Introducción

## Tema Material: Continuidad del Negocio, Gestión de Riesgos y Preparación ante Emergencias

Contenido Estándar GRI	Título de Divulgación	Datos/Ubicación
103-1	Explicación del tema material y sus Coberturas	Es importante integrar la conciencia del riesgo en nuestra toma de decisiones para ayudar a Black & Veatch a tomar decisiones informadas y fortalecer la sustentabilidad financiera de la empresa. En cien ubicaciones globales y sirviendo a cientos de clientes, la continuidad del negocio y la salud y seguridad de nuestros clientes, socios comerciales, profesionales y sus familias fueron nuestras prioridades más importantes. El equipo de ERM de Black & Veatch desempeñó un papel fundamental junto con el equipo de ESH&S de Black & Veatch y muchos otros grupos.
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	<p>Black &amp; Veatch gestiona el riesgo empresarial en dos niveles. Si bien cada unidad de negocios administra los riesgos específicos de su línea de trabajo e industria, Black &amp; Veatch tiene una práctica de ERM establecida desde hace mucho tiempo que evalúa el riesgo en toda la empresa. ERM permite que Black &amp; Veatch opere y cumpla con sus objetivos estratégicos identificando, reaccionando y operando dentro de una tolerancia al riesgo que sea aceptable para la gerencia y otras partes interesadas.</p> <p>Como parte del equipo Legal, ERM reporta al Comité Ejecutivo con la supervisión del Comité de Gobernanza y Nominación de la Junta Directiva. El grupo se asocia en toda la organización para identificar y evaluar el riesgo de Black &amp; Veatch con el mayor impacto y probabilidad. Además de las evaluaciones, el grupo también ayuda a anticipar los principales riesgos y fortalece la preparación y la capacidad de la organización para mitigar y responder a los eventos de riesgo a través de la formación y la creación y gestión de políticas.</p> <p>El equipo de ERM trabaja con la gerencia de línea para ayudar con la evaluación de riesgos e identificar y desarrollar planes de mitigación. Cada oficina de Black &amp; Veatch cuenta con un Plan de Acción ante Emergencias y un Plan de Recuperación de Continuidad Comercial, que se actualizan anualmente o en respuesta a incidentes importantes como la pandemia de COVID-19. Los Planes de Recuperación de la Continuidad del Negocio se relacionan con incidentes importantes que duran más de 24 horas, donde el análisis del impacto en el negocio es un componente clave.</p>
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	<p>El desempeño en la gestión de la continuidad del negocio, la gestión de riesgos y la preparación para emergencias en toda la organización se evalúa de la siguiente manera:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Riesgos identificados y abordados de manera continua y divulgados anualmente en un estado financiero interno para que los profesionales, el Comité Ejecutivo y la Junta Directiva los revisen y proporcionen retroalimentación.</li> <li>• Talleres de riesgo utilizados para monitorear cómo se gestiona el riesgo e identificar cualquier brecha que pueda existir.</li> <li>• Auditoría interna y externa, sistemas de medición, calificaciones de desempeño externo y evaluación comparativa, y retroalimentación de las partes interesadas.</li> </ul>





## Tema Material: Seguridad de la Información y Ciberseguridad

Contenido Estándar GRI	Título de Divulgación	Datos/Ubicación
103-1	Explicación del tema material y sus Coberturas	Las amenazas a la ciberseguridad siguen siendo reales y presentes para nuestros clientes, nuestra organización y para nosotros como individuos. Junto con los riesgos climáticos, los desastres naturales y provocados por el hombre, el envejecimiento de la infraestructura y el terrorismo, la ciberseguridad es una de las principales vulnerabilidades de las operaciones de nuestros clientes. Para nuestros clientes que brindan servicios esenciales de energía, agua, telecomunicaciones y gobierno, una brecha o falla puede afectar la vida de millones de personas. A medida que el mundo adopta las eficiencias de la comunicación digital y las herramientas de la tecnología, Black & Veatch también adopta muchas de esas herramientas para administrar la seguridad de la información y mantener conexiones responsables, seguras y protegidas para nosotros y nuestros clientes, socios y colegas.
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	Black & Veatch ha adoptado un enfoque holístico de gestión de riesgos para gobernar y gestionar eficazmente los riesgos de cumplimiento y seguridad cibernética, asegurando que tengamos datos precisos y oportunos para tomar decisiones comerciales y para una gestión eficaz de los riesgos cibernéticos. Los Programas de Gestión de la Ciberseguridad y la Información de Black & Veatch están alineados con los controles líderes en la industria y las mejores prácticas regulatorias para garantizar que se mantenga la confidencialidad, la integridad y la disponibilidad de los sistemas y datos críticos. La implementación de nuestros estándares y procesos de Gestión de la Información está a cargo de nuestro Director de Seguridad de la Información y Protección de Datos en la oficina principal de información para garantizar que la información se gestione y proteja adecuadamente de acuerdo con su sensibilidad, las obligaciones reglamentarias y del cliente, así como para cumplir con los requisitos legales y de retención. Black & Veatch se compromete a proporcionar procedimientos estandarizados y capacidades de control que aborden las necesidades de seguridad empresarial y ciberseguridad del cliente para garantizar el cumplimiento, así como para mejorar la seguridad general y la gestión de riesgos.
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	El desempeño en la gestión de la seguridad de la información y la seguridad cibernética en toda la organización se evalúa de la siguiente manera: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Se implementó un Centro de Operaciones de Ciberseguridad Global para monitorear y responder a incidentes de ciberseguridad, se desarrollaron capacidades para realizar búsqueda de amenazas y usar información de amenazas para identificar, de manera proactiva, amenazas y debilidades, así como para priorizar acciones correctivas.</li> <li>• Supervisión y gobierno a través de evaluaciones de riesgo internas y externas, métricas de riesgo, auditorías y pruebas de seguridad, revisión y medición de control frente a pares de la industria y certificaciones externas si se proporcionan a través del marco de gestión de riesgos.</li> <li>• Llevar a cabo capacitación y certificación anuales obligatorias, respaldadas por recursos de TI globales y embajadores digitales en todos nuestros segmentos de mercado y geografías.</li> </ul>
418-1	Reclamaciones fundamentadas relativas a violaciones de la privacidad del cliente y pérdidas de datos del cliente	No disponible debido a restricciones de confidencialidad.



Ambiental



Social



Gobierno



Introducción

## Tema Material: Innovación

Contenido Estándar GRI	Título de Divulgación	Datos/Ubicación
103-1	Explicación del tema material y sus Coberturas	Con el lanzamiento de nuestra Estrategia 2023, Black & Veatch estableció un imperativo estratégico para ser la empresa más innovadora y de rápida evolución en la industria de la ingeniería y la construcción. Esto se basa en una larga tradición de asociarse con proveedores de tecnología y patrocinadores de proyectos que son pioneros en su enfoque de la infraestructura humana crítica. Black & Veatch ve un problema y pone nuestra imaginación colectiva a trabajar. El mundo está en constante cambio y queremos estar a la vanguardia de ese cambio.
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	La innovación se gestiona programáticamente dentro de las industrias a las que servimos actualmente por segmentos de mercado y por un equipo de innovación dedicado. Nuestros segmentos de mercado estructuran y gestionan sus programas de innovación alineados con las necesidades de sus clientes. Los enfoques varían y comprenden equipos de innovación de tiempo completo y parcial, Funcionarios de Crecimiento e Innovación, programación de innovación como estrategia de gestión del talento, directores de tecnología que exploran el horizonte y asociaciones con incubadoras de tecnología y consorcios industriales, entre otros. El Consejo de Crecimiento de Black & Veatch y el Acelerador de Crecimiento administran una cartera de nuevos conceptos comerciales que reciben inversiones estratégicas y los cultivan desde la ideación hasta el lanzamiento.
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	<p>El desempeño en la gestión de la innovación en toda la organización se evalúa de la siguiente manera:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Compromiso con nuevas ideas de negocios, generadas a través de la programación de innovación interna. El programa Ignite de Black &amp; Veatch invita a los profesionales a proponer, desarrollar y lanzar nuevos negocios. Después de cuatro años, hemos recibido a 250 participantes que han presentado 125 ideas. Los equipos lanzaron nuevos negocios para tecnologías agrícolas de próxima generación; infraestructura de transporte avanzada; captura, utilización y secuestro de carbono; y soluciones habitacionales innovadoras, entre otros. El programa Spark de Black &amp; Veatch presenta regularmente desafíos de innovación que invitan a todos los empleados de Black &amp; Veatch a compartir sus ideas sobre cómo resolver problemas y desarrollar nuevas ideas comerciales.</li> <li>• Compromiso e inversiones/asociaciones que resultan de la programación de innovación externa. El programa IgniteX de Black &amp; Veatch fomenta asociaciones con empresas en etapa inicial centradas en tecnologías e infraestructura sustentable. Los empresarios y las empresas obtienen conocimientos y recursos valiosos para hacer crecer sus negocios: desarrollo de tecnología, conocimientos de implementación y trabajo en red con inversores, socios comerciales y clientes. Desde su creación, el programa IgniteX ha recibido más de 500 solicitudes, ha otorgado \$1 millón en subvenciones y servicios en especie, y ha realizado más de 25 inversiones o asociaciones con empresas emergentes.</li> </ul>



Ambiental



Social



Gobierno



Introducción

## Certificaciones ISO

Certificación	Tipo	Ubicación
ISO 14001	Sistema de Gestión Ambiental	India (Pune y Bombay)
		Reino Unido (Glasgow, Guildford)
		Australia (Melbourne)
		Nueva Zelanda (Auckland)
ISO 45001	Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo	Reino Unido (Glasgow, Guildford)
		Australia (Melbourne)
		Nueva Zelanda (Auckland)
		India (Pune y Bombay)
ISO 9001	Sistema de Gestión de Calidad	Reino Unido (Glasgow, Guildford)
		Australia (Melbourne)
		Nueva Zelanda (Auckland)
		China (Beijing)
		Chile (Santiago)
		Indonesia (Bina Viktori)
		India (Pune y Bombay)
		Sudáfrica (Johannesburgo)
		Singapur
		Estados Unidos (Overland Park, Kansas)
ISO 37001	Sistema de Gestión Antisoborno	Indonesia (Bina Viktori)



# Descargo de responsabilidad

En este Informe, Black & Veatch hace ciertas declaraciones sobre, entre otras cosas, la naturaleza de ciertas industrias y tecnologías, la perspectiva operativa de Black & Veatch, los compromisos de sustentabilidad, los recursos necesarios para cumplir con esos compromisos, la estrategia corporativa y otras declaraciones de los planes y creencias o expectativas de la administración. Estas declaraciones están sujetas a varias incertidumbres y otros factores que podrían afectarlas. Black & Veatch no asume ninguna obligación de actualizar o revisar dichas declaraciones, ya sea como resultado de nueva información, eventos futuros u otros.

